മി. സ്പീക്കർ: 2015-ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ (സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ ചുമതലകൾ) ബിൽ പാസ്സാക്കണമെന്ന പ്രമേയത്തെ

അനുകൂലിക്കുന്നവർ .....

പ്രതികൂലിക്കുന്നവർ .....

2015-ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ (സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ ചുമതലകൾ) ബിൽ പാസ്സാക്കണമെന്ന പ്രമേയം സഭ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

2015-ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ (സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ ചുമതലകൾ) ബിൽ പാസ്സായിരിക്കുന്നു.

2. 2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ): സർ, സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള 2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ പരിഗണനയ്ക്ക് എടുക്കണമെന്ന പ്രമേയം ഞാൻ അവതരിപ്പിക്കുന്നു.

കൃഷിയും മൃഗസംരക്ഷണവും അച്ചടിയും സ്റ്റേഷനറിയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ. പി. മോഹനൻ): സർ, ഞാൻ പ്രമേയത്തെ പിന്താങ്ങുന്നു.

ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ: സർ, ഞാൻ വിയോജിപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. ഈ ഭേദഗതി ബില്ലിന്റെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഉദ്ദേശ്യം, തൊഴിലാളികളുടെ സമ്മതമില്ലാതെ തന്നെ അവരവരുടെ വേതനം ചെക്കായിട്ടോ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് വഴിയോ കൃത്യസമയത്ത് ലഭ്യമാക്കുക എന്നുള്ളതാണ്. ഈ ഭേദഗതി ഇല്ലെങ്കിലും തൊഴിലാളി ഓപ്ഷൻ കൊടുത്തുകഴിഞ്ഞാലും ഫലം ഒന്നുതന്നെയാണ്. അനാവശ്യമായിട്ടുള്ളൊരു ഭേദഗതിയാണ്, ഇതുകൊണ്ട് പ്രത്യേക കാര്യമൊന്നും കിട്ടാൻ പോകുന്നില്ല. പക്ഷേ ഈ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ഫലപ്രദമായ നിരവധി ഭേദഗതികൾ കൊണ്ടുവരാൻ സാധിക്കും. ബഹുമാനപ്പെട്ട അങ്ങ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത് കേരളത്തിലെ അധ്വാനിക്കുന്നവന്റെ, പാവപ്പെട്ടവന്റെ ഒരു വകുപ്പാണെന്നുള്ളതുകൊണ്ടാണ് ഞാൻ ഇത് പറയുന്നത്. സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ മേഖലകളിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ നേരിടുന്ന പ്രധാനപ്പെട്ട പ്രശ്നം തുച്ഛ വേതനത്തിൽ 12 മണിക്കൂറിലധികം ജോലി ചെയ്യേണ്ടിവരുന്നു എന്നതാണ്. പീടികത്തൊഴിലാളി, മരുന്നു കടകളിലെ ജീവനക്കാർ, തോട്ടം തൊഴിലാളികൾ, സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാർ, ഗാർഹിക തൊഴിലാളികൾ തുടങ്ങി ഐ.ടി.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മേഖലയിലെവരെ സ്ഥിതി വിഭിന്നമല്ല. അവ പരിഹരിക്കുന്നതിനായി എന്തെങ്കിലും നടപടി എടുക്കുന്നതിൽനിന്ന് ശ്രദ്ധതിരിക്കാനാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ശ്രമിക്കുന്നതെങ്കിൽ അതിൽ ഞാൻ കുറ്റപ്പെടുത്തുന്നില്ല.

വേതനം അക്കൗണ്ട് വഴിയോ ചെക്കായോ നൽകിയാലും അത് ന്യായമായ വേതനമാണോ എന്ന് പരിശോധിക്കണമെങ്കിൽ ആദ്യമായി വേണ്ടത് ന്യായമായ വേതനം നിശ്ചയിക്കുകയാണ്. അക്കാര്യത്തിൽ നടപടി എടുക്കാതെ വേതനം അക്കൗണ്ട് വഴിയാക്കുന്നതുകൊണ്ട് പ്രത്യേക പ്രയോജനമൊന്നുമില്ല. തൊഴിലുടമകളുടെയോ തൊഴിലാളിയുടെയോ അക്കൗണ്ട് പരിശോധിക്കാൻ നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ ബില്ലിലെ വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് ഒരു പ്രായോഗികതയും അർത്ഥവുമില്ല. തൊഴിൽ വകപ്പിന്റെ കണക്കുപ്രകാരംതന്നെ മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന 72 മേഖലകളിൽ 68 എണ്ണത്തിലും അത് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത് 2008-2011 കാലഘട്ടത്തിലാണ്. 3 വർഷംകൂടുമ്പോൾ പുതുക്കേണ്ട മിനിമം വേതനം പുതുക്കിയിട്ട് 4 വർഷം മുതൽ 7 വർഷം വരെയായി. അതിഭീമമായ വിലക്കയറ്റവും മൂല്യശോഷണവും കൊണ്ടുണ്ടായ വേതനശോഷണം പരിഹരിക്കാൻ നടപടി എടുക്കാതെ തുച്ഛമായിക്കിടക്കുന്ന ഈ വേതനം ബാങ്കിലൂടെ കൊടുക്കണോ അല്ല കൃാഷായിട്ട് കൊടുക്കണോ എന്നുള്ളതാണ് പ്രധാനമായി ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇവിടെ ഒരു ഭേദഗതിയായി കൊണ്ടുവന്നത്. ഈ സർക്കാർ മിനിമം വേതനം പുതുക്കിയ 4 മേഖലകളിൽ ഒന്നായ തോട്ടം മേഖല എടുത്താൽ തൊഴിലാളി സമരഫലമായുണ്ടായ സമ്മർദ്ദത്തെതുടർന്നുനടന്ന അനുരഞ്ജന ചർച്ചയ്ക്ക് മുമ്പായി വകപ്പുമന്ത്രി തൊഴിലുടമകൾക്ക് അനുകൂലമായി നടത്തിയ പരസ്യ പ്രസ്താവനകൾ വേതന വർദ്ധനവിനായുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യത്തെ പ്രതികൂലമായി ബാധിച്ചു. വർദ്ധന നാമമാത്രമായി ഒതുങ്ങി. ഇതിന്റെ പേരിൽ തോട്ടം ഉടമകൾ ഭീമമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ സർക്കാരിൽനിന്നും ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു. തോട്ടം ഉടമകൾക്കുവേണ്ടി പരസ്യമായിവാദിച്ച തൊഴിൽവകപ്പ് തൊഴിലാളികളുടെ വാസസ്ഥലത്തിന്റെ ശോച്യാവസ്ഥ പരിഹരിക്കാനോ ചികിത്സാസൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കാനോ തയ്യാറായില്ല. തോട്ടം ഉടമകൾ വൻ നഷ്ടത്തിലാണെങ്കിൽ തൊഴിലാളി താൽപര്യം സംരക്ഷിക്കുന്നതിനായി നഷ്ടത്തിലുള്ള തോട്ടങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്ത് പ്ലാന്റേഷൻ കോർപ്പറേഷന്റെകീഴിലോ അല്ലെങ്കിൽ ദിനേശ് ബീഡി സഹകരണ സംഘം മാതൃകയിൽ സഹകരണ സംഘത്തെ ഏൽപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യണം. ഇവിടെ ലക്ഷക്കണക്കിന് ഏക്കർ ഭൂമിയാണ് അനധികൃതമായി കേരളത്തിലെ ഭൂവുടമകൾ കൈവശം വച്ചിട്ടുള്ളത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഡി.ഐ.ജി. ശ്രീ. ശ്രീജിത്, മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷന്റെ ഒരു പെറ്റീഷന്റെ ഭാഗമായി അന്വേഷണം നടത്തി. 5 ലക്ഷത്തിൽ കൂടുതൽ ഏക്കർ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഭൂമി അനധികൃതമായി തോട്ടം ഉടമകൾ കൈവശം വച്ചിട്ടുണ്ടെന്നാണ് കാണുന്നത്. പ്ലാന്റേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ഞാൻ തന്നെ ഇവിടെയൊരു അടിയന്തരപ്രമേയം കൊണ്ടുവന്നിരുന്നു. ശ്രീ. ടി. എൻ. പ്രതാപൻ എം.എൽ.എ.-യൊക്കെ അതിന് സഹായിച്ചതാണ്. പോപ്സൺ കരുണാ എസ്റ്റേറ്റ്, യഥാർത്ഥത്തിൽ അത് റവന്യൂ ഭൂമിയാണ്. അത് ലീസിന് കൊടുത്ത് ആ ലീസിന്റെ ടൈം ടെർമിനേഷൻ കഴിയുന്നതിന് മുൻ തീറാധാരം കൊടുക്കുകയാണ്. ഇത് തനി വെട്ടിപ്പാണ്. അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ഞാനിവിടെ ക്രമപ്രശ്നം കൊണ്ടുവന്നു. പിന്നീട് ഗവൺമെന്റ് തന്നെ രണ്ട് തലത്തിൽ അന്വേഷിച്ചു. അവസാനം അന്നത്തെ ലാന്റ് ബോർഡ് സെക്രട്ടറി ശ്രീമതി മേരിക്കുട്ടി ഐ.എ.എസ്. അന്വേഷിച്ച് നമ്പർ വൺ റിപ്പോർട്ട് കൊടുത്തു. ആ റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം അവർ പറഞ്ഞു, ഇത് ശരിക്കുള്ള മാനിപ്പുലേഷനാണ്. ഭൂപരിഷ്കരണ നിയമം ഹിറ്റ് ചെയ്യുന്നതാണ് ഇത്. ഈ ഭൂമി തിരിച്ചു പിടിക്കേണ്ടതാണ്. 1963-ലെ കേരള ഭൂപരിഷ്കരണ നിയമത്തിലെ 72-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം ഈ ഭൂമി സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്. ഭൂപരിഷ്കരണ നിയമത്തിന്റെ വ്യക്തമായ ലംഘനമാണ് നടന്നതെന്ന് അവർ റിപ്പോർട്ട് കൊടുത്തു. എന്നുമാത്രമല്ല, ഈ മാനിപ്പുലേഷന് കൂട്ടുനിന്ന ആളുകളെ നിയമത്തിന്റെ മുൻപിൽ കൊണ്ടുവരാനും ശിക്ഷിക്കാനും സമയബന്ധിതമായി നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും അവർ റിപ്പോർട്ട് കൊടുത്തിട്ടും ഇന്നേവരെ ആ ഭൂമി ഏറ്റെടുത്തില്ലെന്നുമാത്രമല്ല, ഉടമയ്ക്ക് കോടതിയിൽ പോകുന്നതിനും സ്റ്റേ വാങ്ങുന്നതിനുമുള്ള സാവകാശം കൊടുത്തു. ഈ രൂപത്തിൽ നെല്ലിയാമ്പതിയിലും ഇടുക്കിയിലും കേരളത്തിലെ നിരവധി പ്രദേശങ്ങളിലെ ഭൂമിയായാലും ഇതാണ് സ്ഥിതി. കേരള ഭൂപരിഷ്കരണ നിയമത്തിൽനിന്ന് ഈ പ്ലാന്റേഷൻ ഉടമകളെ എക്സംപ്റ്റ് ചെയ്തത് എന്തിനുവേണ്ടിയായിരുന്നു; അത് തോട്ടം ഉടമകൾക്ക് ക്യാപിറ്റൽ ഉണ്ടാക്കാൻ വേണ്ടിയല്ല, അവിടെ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ സംരക്ഷണംകൂടി ഉറപ്പുവരുത്താനാണ്. അത് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നില്ലെന്ന് മാത്രമല്ല, ഈ രൂപത്തിൽ കൊടുത്ത ഭൂമി ലീസ് പിരീഡ് കഴിഞ്ഞിട്ടും അനധികൃതമായമായി കൈവശം വയ്ക്കുന്നു. ലീസ് പിരീഡിന്റെ ഉള്ളിൽതന്നെ ലീസുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള എല്ലാ കണ്ടീഷൻസിനേയും അവർ വയലേറ്റ് ചെയ്യുകയാണ്. യഥാർത്ഥത്തിൽ ആയിരക്കണക്കിന് ഏക്കർ ഭൂമിയാണ് അവർ കൈവശം വയ്ക്കുന്നത്. ഞാൻ ചോദിക്കട്ടെ, നാളികേര കൃഷിക്കാരും നെൽകൃഷിക്കാരുമൊക്കെ 15 ഏക്കർ കഴിഞ്ഞാൽ ഭൂമി വിട്ടുകൊടുക്കണമല്ലോ. പ്ലാന്റേഷൻ ഉടമകൾ ആ പരിധിയിൽ വരാതിരുന്നത് അതിന്റെ ഏകീകൃതവും സംഘടിതവുമായ വ്യവസായത്തിന്റെ രൂപം മാറുകയും തൊഴിലാളികൾ സംരക്ഷിക്കപ്പെടില്ലെന്നും തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിലിന് ഉറപ്പുണ്ടാവില്ലെന്നും ഉള്ളതുകൊണ്ടാണ് ലാന്റ് സീലിംഗിൽനിന്ന് ഇവരെ എക്സംപ്റ്റ്

ചെയ്ത് കൊടുത്തത്. അല്ലാതെ അവന്റെ ഔദാര്യത്തിനുവേണ്ടിയല്ല. ആ ഭൂമിയിലാണ് ഇവരിപ്പോൾ തിരിമറി നടത്തുന്നത്. ഇതിനെ സംബന്ധിച്ച് ശ്രീമതി നിവേദിത പി. ഹരൻ ഐ.എ.എസ്., ശ്രീമതി മേരിക്കുട്ടി ഐ.എ.എസ്, ഡി.ഐ.ജി. ശ്രീ. ശ്രീജിത്ത് എന്നിവരുടെ റിപ്പോർട്ടുകൾ ഗവൺമെന്റിന്റെ കയ്യിലുണ്ട്. ശ്രീ. ശ്രീജിത്തിന്റെ റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയതിനുശേഷം ഞാൻ ഒരു ചോദ്യം ബഹുമാനപ്പെട്ട റവന്യൂവും കയറും വകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. അടൂർ പ്രകാശിനോട് ചോദിച്ചിരുന്നു. "മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ ഭൂമി കയ്യേറ്റങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ക്രൈം ബ്രാഞ്ച് ഐ.ജി. കണ്ടെത്തിയ വിവരങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; ഉത്തരം, വിവരം ശേഖരിച്ചു വരുന്നു. പ്രസ്തുത വിവരങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ; റിപ്പോർട്ടിലെ കണ്ടെത്തലുകൾ എന്തെല്ലാമാണ്; റിപ്പോർട്ടിന്റെ കോപ്പി ലഭ്യമാക്കാമോ; ഉത്തരം, വിവരം ശേഖരിച്ചുവരുന്നു. പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷൻ എന്തെങ്കിലും ഉത്തരവ് നൽകിയിട്ടുണ്ടോ; പ്രസ്തുത ഉത്തരവ് സർക്കാർ പാലിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ഉത്തരം, വിവരം ശേഖരിച്ചുവരുന്നു. പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പോലീസ് കേസ് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ എത്ര കേസുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു; എവിടെയെല്ലാം; പ്രതിപ്പട്ടികയിലുള്ള കയ്യേറ്റക്കാരുടെ പേരുകളുടെ വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കാമോ? ഉത്തരം, വിവരം ശേഖരിച്ചുവരുന്നു." ബഹുമാനപ്പെട്ട ആഭ്യന്തര വകുപ്പുമന്ത്രി തന്നെ ഇവിടെ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്, കുറേ കേസുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന്. അതുപോലും റവന്യൂ വകുപ്പ് മൂടിവയ്ക്കുകയാണ്. ഞാൻ പറയുന്നത്, നമ്മുടെ പ്ലാന്റേഷൻ മേഖലയിലെ ഭൂമിതട്ടിപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് കാലാകാലങ്ങളായി മാറിവന്ന സർക്കാരുകൾ, അതിൽ ഏറ്റക്കുറച്ചിലുണ്ടാകാം. ഞാൻ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർക്കാരിനെ മാത്രം കുറ്റപ്പെടുത്തുന്നില്ല. ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരെയും അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെ ഓഫീസിനെയും ഉപയോഗപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് മാനിപ്പുലേഷൻ നടത്തിയതുകൊണ്ടാണ് ഇന്ന് കേരളത്തിലെ പാവപ്പെട്ടവന് ഭൂമിയില്ലാതായത്. അവിടെ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥിതിയെന്താണ്; 500 രൂപയുടെവേണ്ടിയാണ് അവർ സമരം നടത്തുന്നത്. അത് കൊടുക്കാൻ പാടില്ലെന്ന നിലപാട് മുതലാളിമാർ എടുത്തു. തൊഴിലാളിയുടെ ഭാഗത്തുനിൽക്കേണ്ട മന്ത്രി മുതലാളിയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നു. യഥാർത്ഥത്തിൽ ശക്തമായിട്ടുള്ളൊരു നിലപാടെടുത്ത് മിനിമം വേതനം 500 രൂപയിലേക്ക് എത്തിക്കാൻ പറ്റുന്നതായിരുന്നു. പക്ഷേ ഇതാണ് നമ്മുടെ ലേബർ വകുപ്പ് ഇപ്പോൾ ചെയ്യുന്നത്. സർക്കാർ ഈ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ചെയ്യുന്ന കാര്യങ്ങളൊന്നും ഇപ്പോൾ തൊഴിലാളിക്ക് അനുകൂലമല്ല.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സർക്കാർ മിനിമം വേതനം പുതുക്കിയ മറ്റൊരു മേഖല കശുവണ്ടി വ്യവസായമാണ്. തോട്ടം മേഖലയിൽ ശ്രീ. പി. കെ. ഗുരുദാസൻ മന്ത്രിയായിരുന്ന സമയത്താണ് മിനിമം വേതനം പുതുക്കിയത്. ആ സമയത്ത് 23 തോട്ടങ്ങൾ അടച്ചുപൂട്ടിയിരുന്നു. വൈദ്യുതി കടിശ്ശിക എഴുതിത്തള്ളാതെ തുറക്കാൻ സാധിക്കില്ലെന്ന് പറഞ്ഞപ്പോൾ ഞാൻ ആ വകുപ്പ് കൈകാര്യം ചെയ്ത കാലഘട്ടത്തിൽ അത് എഴുതിത്തള്ളി. അങ്ങനെയാണ് അത് തുറന്നത്. തോട്ടം ഉടമകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം 500 രൂപ കൊടുക്കുന്നതിന് ഒരു ബുദ്ധിമുട്ടുമില്ല. പക്ഷേ നമുക്ക് മിനിമം വേതനത്തിലേക്ക് എത്തിക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല, പുതുക്കാനും കഴിഞ്ഞില്ല. ഇതുപോലെതന്നെയാണ് കശുവണ്ടി മേഖല. വേതനം പുതുക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവിറക്കാനുള്ള തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ വൈമനസ്യം നീണ്ട സമരങ്ങൾക്ക് കാരണമായി. പുതുക്കിയ കൂലി കൊടുക്കാൻ വലിയൊരു വിഭാഗം ഉടമകൾ ഇപ്പോഴും തയ്യാറായിട്ടില്ല. കടിവറപ്പും കമ്മീഷൻവറപ്പും അവരിപ്പോൾ വ്യാപകമാക്കുകയാണ്.

(അദ്ധ്യക്ഷവേദിയിൽ മി. ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർ)

ഈ സർക്കാർ മിനിമം വേതനം പുതുക്കിയ മൂന്നാമത്തെ മേഖല ആശുപത്രി വ്യവസായമാണ്. അന്യായമായ ചൂഷണത്തിനെതിരെ സംസ്ഥാന വ്യാപകമായി സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നേഴ്സുമാർ സമരരംഗത്ത് എത്തിയപ്പോൾ മാന്യമായ സേവനവ്യവസ്ഥകൾ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുപകരം, അവിടെ വ്യവസായബന്ധ സമിതി രൂപീകരിച്ച് വ്യവസായികളുടെ താൽപ്പര്യമാണ് തൊഴിൽ വകുപ്പ് സംരക്ഷിച്ചത്. പ്രതികരിക്കുന്നവർക്ക് തൊഴിൽ ഇല്ല. ആശുപത്രി വ്യവസായികൾക്കെതിരെ യാതൊരു നടപടിയും എടുത്തിട്ടില്ല. പഠനത്തിന് വായ്പയെടുത്ത നേഴ്സുമാർ, അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾ ഇപ്പോൾ കടക്കെണിയിലാണ്, അൻപതിനായിരവും അറുപതിനായിരവും രൂപ എടുത്തിട്ടാണ് ഈ പാവങ്ങൾ നേഴ്സിംഗ് പഠിക്കാൻ പോയത്, ആത്മഹത്യ ഉറപ്പാണ്. അത്രത്തോളം മാനസിക സ്പർദ്ധയിലാണ് അവർ.

കടുത്ത ചൂഷണം നേരിടുന്ന മറ്റൊരു മേഖല അൺ എയ്ഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളാണ്. മിക്ക മാനേജ്മെന്റുകളും ഗാർഹികതൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന വേതനംപോലും അധ്യാപകർക്ക് നൽകുന്നില്ല. ഇക്കാര്യം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തിയപ്പോൾ തൊഴിൽ വകുപ്പ് അറിയിച്ചത് അൺഎയ്ഡഡ് മേഖലയിലെ അധ്യാപകർ വർക്ക്മെൻ എന്ന ഗണത്തിലോ തൊഴിലാളി എന്ന ഗണത്തിലോ വരാത്തതിനാൽ തൊഴിൽ വകുപ്പിന് ഇടപെടാൻ കഴിയുകയില്ല എന്നാണ്. 5000 രൂപയാണ് അവർക്കിപ്പോൾ ആകെ കൊടുക്കുന്നത്, 10,000 രൂപയുടെ ചെക്കും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കൊടുക്കും. ചെക്ക് കൊടുക്കുന്നതിന് ഒരു ബുദ്ധിമുട്ടും ഇല്ല. ഈ മേഖലയിൽ പോലും ഇടപെടാൻ സാധിക്കാത്ത വകപ്പാണ്. അതുകൊണ്ട് വേതനം ചെക്കായി നൽകിയതുകൊണ്ട് ഒരു ഗുണവും പ്രത്യേകിച്ച് വരാൻ പോകുന്നില്ല. സംസ്ഥാനത്തെ ഏറ്റവും വലിയ മേഖലയായി മാറിയ ചില്ലറ വിൽപ്പന രംഗം, അത് തകർത്ത് സ്വദേശവിദേശ കുത്തകകൾക്ക് പ്രോൽസാഹനം നൽകുന്ന മുൻകേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റേയും, ഇപ്പോഴത്തെ സർക്കാരിന്റേയും നയങ്ങൾ അനുകൂലിക്കുന്നതാണ് തൊഴിൽ വകപ്പ്. 12 മണിക്കൂറാണ് പാവങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്നത്. ഈ മേഖലയിൽ എത്ര തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടെന്നുപോലും അറിയില്ല എന്നാണ് മന്ത്രി നിയമസഭയെ അറിയിച്ചത്. വളരെ മുൻപ് നിശ്ചയിച്ച അപര്യാപ്തമായ മിനിമം വേതനം പോലും ലഭിക്കാത്തവർ ഉണ്ടെന്ന് സർക്കാരിന് അറിയാമെന്ന് അംഗീകരിക്കുമ്പോഴും, ആർക്കുമെതിരെ ഒരു നടപടിയും സ്വീകരിച്ചിട്ടില്ല. ഗാർഹിക തൊഴിലാളികൾ അതുപോലെതന്നെ സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാരുടെ പ്രശ്നം, ഇതെല്ലാം ചൂഷണത്തിന്റെ ഭീകരമായ മുഖങ്ങൾ വ്യക്തമാകുന്ന മേഖലകളാണ്. ഒന്നര ലക്ഷം തൊഴിലാളികൾ പണിയെടുക്കുന്ന ഐ.ടി. രംഗത്ത് പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടെന്ന് സർക്കാർ അംഗീകരിക്കുമ്പോഴും, ഒരു സ്ഥാപനത്തിനെതിരെപോലും ഇതുവരെ നടപടി എടുത്തിട്ടില്ല. ഇവിടെ ഭൂരിപക്ഷവും സ്ത്രീതൊഴിലാളികളാണ്. ഏത് രൂപത്തിലുള്ള മെന്റൽ പ്രോസിക്യൂഷനാണ് അവിടെ നടക്കുന്നതെന്ന് ഞാൻ ഇവിടെ പറയാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നില്ല, കാരണം, നമ്മടെ കേരളത്തിലാണ് ഇത് നടക്കുന്നതെന്ന് തൊഴിൽ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ഞാൻ പറയുകയാണ്. പീടികത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയിൽ 6,93,342 പേരുണ്ട്, ചേരാത്തവർ ലക്ഷക്കണക്കിനാണ്, ഒരു സംരക്ഷണവും അവിടെയുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇല്ല. എപ്പോഴാണോ മാനേജ്മെന്റ് പോകാൻ പറയുന്നത് അപ്പോൾ പോകാൻ നിർബന്ധിക്കപ്പെടുകയാണ്. 26 ലക്ഷത്തോളംവരുന്ന ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നത്തിന്മേൽ യാതൊരു നടപടിയും എടുത്തില്ല. മുൻ എൽ.ഡി.എഫ്. സർക്കാർ 2009-10 -ൽ ക്ഷേമനിധി രൂപീകരിച്ച് 10 കോടി രൂപ അനുവദിച്ച സ്ഥാനത്ത് ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിലേറിയതിനുശേഷം കേവലം 1000 രൂപ മാത്രമാണ് ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് അനുവദിച്ചത്. കൊളോണിയൽ ഭരണങ്ങളോട് ഉൾപ്പെടെ തൊഴിലാളികൾ പോരാടി നേടിയ സേവന വേതന തൊഴിൽ സുരക്ഷിതത്വ നിയമങ്ങൾ ഇല്ലാതാക്കുന്ന കേന്ദ്ര നയത്തിനെതിരെ നിലപാട് എടുക്കാൻ നിയമസഭയിൽ പലതവണ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടും തൊഴിൽ വകപ്പിൽ നിന്നും സ്വമേധയാ യാതൊന്നും ചെയ്തില്ല. തൊഴിൽ വകപ്പിന്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കീഴിലുള്ള നിരവധി ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകളുടെ പ്രവർത്തനം സർക്കാർ നിഷ്പ്രഭമാക്കി. 366.13 കോടി രൂപ മാച്ചിംഗ് ഗ്രാന്റ് നൽകേണ്ട കർഷകക്ഷേമനിധി ബോർഡിന് വകയിരുത്തിയിരിക്കുന്നത് 83,80,000 രൂപ മാത്രമാണ്. കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളി ആശ്വാസ ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്, കൈത്തറിത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്, തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്, ഈറ്റ, തഴപ്പായ ക്ഷേമനിധി, മരംകയറ്റ തൊഴിലാളി ആശ്വാസ നിധി, പീടിക വാണിജ്യ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി, എല്ലാം സ്ഥിതി ഇതുതന്നെയാണ്, ഒരു വ്യത്യാസവുമില്ല. സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രികളുടെ പ്രവർത്തനം പരിതാപകരമാണ്. മുൻ കേന്ദ്രമന്ത്രിക്ക് പരസ്യമായി അതു പറയേണ്ടിവന്നു. തൊഴിൽ വകുപ്പ് നടപ്പിലാക്കുന്ന കേന്ദ്രാവിഷ്കൃത പദ്ധതികൾ ഏതൊക്കെ എന്ന ചോദ്യത്തിന് സഭയിൽ നൽകിയ മറുപടി, ആ വിവരം ഉടനടി ലഭ്യമല്ല എന്നതാണ്. വകുപ്പ് നടപ്പിലാക്കുന്ന പദ്ധതികൾ ഏതൊക്കെയാണെന്നുപോലും തിട്ടമില്ലാത്ത സ്ഥിതിയിൽ പദ്ധതിവിഹിതം ചെലവഴിക്കുന്നതിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള കുറവും അസ്വാഭാവികമല്ല.

സ്വയം സംരംഭക മിഷൻവഴി ഒരു ലക്ഷം പേർക്ക് തൊഴിൽ നൽകും എന്നു പ്രഖ്യാപിച്ചിരുന്നെങ്കിലും തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെകീഴിൽ തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് പദ്ധതി ഒന്നും ഇല്ല എന്ന സത്യം മന്ത്രി നിയമസഭയിൽ വെളിപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. തൊഴിൽ വകുപ്പ് സമ്പൂർണ്ണ പരാജയമാണെന്നും ഭരണപക്ഷ അനുകൂല, പ്രതിപക്ഷ അനുകൂല തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെ വിമർശനം ശരിയാണെന്ന് 2014 നവംബർ 27 ന് കഞ്ചിക്കോട്ടുള്ള ചില സ്റ്റീൽ ഫാക്ടറി സ്ഥാപനങ്ങൾ കാണാൻ പോയപ്പോൾ എന്തായിരുന്നു അവിടെ കണ്ട കാഴ്ച എന്നു ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി തന്നെ പത്രക്കാരോട് പറഞ്ഞതാണ്. അതുകൊണ്ട് ഞാൻ അക്കാര്യത്തിലേക്ക് കടക്കുന്നില്ല. തൊഴിലാളികൾക്കെതിരെ കേന്ദ്ര സർക്കാർ മുതലാളിമാർക്കായി നിയമനിർമ്മാണം നടത്തിയപ്പോഴും, ഇ.എസ്.ഐ. സംവിധാനം കേന്ദ്രം ഇല്ലാതാക്കിയപ്പോഴും കേന്ദ്ര നയത്തിനെതിരെ പ്രതികരിക്കാനും സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിലാളികളുടെ താൽപ്പര്യം സംരക്ഷിക്കാനും തൊഴിൽ ചൂഷണം തടയുന്നതിനും ഉൽപ്പാദനപരമായ തൊഴിലന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിലും തൊഴിൽ വകുപ്പ് ദയനീയ പരാജയമായി. കേരളത്തിലെ നാലരവർഷത്തെ ഗവൺമെന്റിന്റെ പ്രവർത്തനം നിരാശാജനകമാണ്, തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമാണ്. അതിരൂക്ഷമായിട്ടുള്ള വിലക്കയറ്റത്തിന്റേയും ചികിത്സാ ചെലവിന്റേയും വർദ്ധനവും മറ്റു കുടുംബപ്രാരാബ്ധങ്ങളും പാവപ്പെട്ടവന്റെ ജീവിതം ദയനീയാവസ്ഥയിൽ എത്തിച്ചു.

നാലു ലക്ഷം പേർ കയർമേഖലയിൽ ഉണ്ടെങ്കിലും 10 ശതമാനം പേർക്ക് മാത്രമാണ് തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നത്. കയർഫെഡിന് സാമ്പത്തിക സഹായം ഇല്ല, നാമമാത്രമായിട്ടുള്ള കൂലിയാണ് ലഭിക്കുന്നത്. അഞ്ചുതൊഴിലാളികൾ ആലപ്പുഴയിൽ ആത്മഹത്യ ചെയ്തുകഴിഞ്ഞു. കൈത്തറി മേഖല തകർച്ചയിലാണ്. 758 പ്രൈമറി സംഘങ്ങൾ ആണുള്ളത്. അതിൽ ഭൂരിപക്ഷവും പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ല. പ്രതിദിനം 150 രൂപയാണ് കിട്ടുന്നത്. ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യമുന്നണി ഭരിക്കുന്ന സമയത്ത്, ബഹുമാനപ്പെട്ട എളമരം കരീം ആ വകപ്പ് കൈകാര്യം ചെയ്തിരുന്ന സമയത്ത് കൈത്തറിയെ രക്ഷിക്കാൻ വേണ്ടി നമ്മുടെ കേരളത്തിൽ ഐ.എ.എസ്. ഉദ്യോഗസ്ഥർവരെ ആഴ്ചയിൽ ഒരുദിവസം കൈത്തറി വസ്ത്രം ഉപയോഗിക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചു. സ്കൂൾ കുട്ടികൾ എല്ലാം ഒരുദിവസം കൈത്തറി വസ്ത്രവും ധരിച്ചിട്ടാണ് സ്കൂളിൽ പോയിരുന്നത്. കൈത്തറിരംഗം അതുപോലെ രക്ഷപ്പെട്ട ഒരു കാലഘട്ടം ഇല്ല. ഒരു ഗവൺമെന്റിന് ഇച്ഛാശക്തി ഉണ്ടെങ്കിൽ ആ മേഖല രക്ഷപ്പെടും എന്നതിന്റെ തെളിവാണ് അത്.

രണ്ടുലക്ഷത്തോളം ബീഡി തൊഴിലാളികളുള്ള ആ മേഖല ഇന്ന് തകർച്ചയിലാണ്. 42,000 ബീഡി തൊഴിലാളികൾ കേരള ദിനേശിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു, ഇപ്പോൾ 7000 ആയി ചുരുങ്ങി. 1000 ബീഡി തെറുക്കാൻ 150 രൂപയാണ് കിട്ടുന്നത്. 2,32,000 മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ട്, അവരെ ആശ്രയിച്ച് 10 ലക്ഷം കുടുംബങ്ങൾ ജീവിക്കുന്നുണ്ട്. തീരദേശം പട്ടിണിയിലാണ്, വളരെ ദയനീയമാണ്, മത്സ്യസമ്പത്ത് കുറഞ്ഞു, വിദേശക്കപ്പലുകൾ എല്ലാം കൊണ്ടുപോകുകയാണ്. കടാശ്വാസ പദ്ധതിക്ക് 261 കോടിരൂപ എൽ.ഡി.എഫ്. കൊടുത്തതാണ്, അതും ഇപ്പോൾ പൊളിച്ചു. മൂന്ന് മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളെ വെടിവച്ചു കൊന്നത് അങ്ങേക്ക് അറിയാമല്ലോ? ആ കാര്യത്തിലും കുറ്റവാളികളെ രക്ഷിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി എന്തൊക്കെയാണ് ശ്രമം നടന്നത്, അതിനെ സംബന്ധിച്ച് ഇവിടെ ഒന്നും പറയാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നില്ല.

ഈറ്റ, പനമ്പ് തൊഴിലാളികളിൽ ഭൂരിപക്ഷവും പാവപ്പെട്ട ആദിവാസികളാണ്, ആ ആദിവാസികളിൽ തന്നെ പ്രാക്തന ആദിവാസികൾ, കുറുമ്പർ, കാടർ, ചോലനായ്ക്കർ, കാട്ടുനായ്ക്കൾ ഇവരൊക്കെയാണ്. ഇതിനെ ആശ്രയിച്ചാണ് ഇവർ ജീവിക്കുന്നത്, ഇപ്പോൾ അവരും പട്ടിണിയിലാണ്. നാലു കോടി രൂപയുടെ ബാംബു കെട്ടിക്കിടക്കുകയാണ്. 22 കോടി രൂപ എൽ.ഡി.എഫ്. കൊടുത്തതാണ്. ബാംബു കോർപ്പറേഷനെ രക്ഷപ്പെടുത്താൻ ഒരു നടപടിയുമില്ല. അൻപതിനായിരം ആൾക്കാർ കളള് ചെത്ത് രംഗത്തുണ്ടായിരുന്നു. അത് ഇപ്പോൾ 25,000 ആയി കുറഞ്ഞു. തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ട പാവപ്പെട്ടവർക്ക് ഒരു രൂപത്തിലുമുള്ള സഹായവും ഇല്ല. ഖാദി വ്യവസായം, നമ്മുടെ സ്വാതന്ത്ര്യസമരവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് വൈകാരികമായിട്ടുള്ള മേഖലയാണ്. ആ ഖാദി വ്യവസായത്തേപ്പോലും സംരക്ഷിക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നില്ല. കേന്ദ്രം നൽകിയിട്ടുള്ള

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

റിബേറ്റ് നിർത്തലാക്കി, മിനിമം കൂലി ഇല്ല. കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി, മാച്ചിംഗ് ഗ്രാന്റ് 2014-15, 2015-16 എന്നീ വർഷങ്ങളിൽ 366 കോടി രൂപ കൊടുത്ത സ്ഥാനത്ത് ഇപ്പോൾ 83,79,000 ആണ് കൊടുത്തത്. കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളി പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക 80 കോടി 84 ലക്ഷം രൂപയാണ്. ബഡ്ജറ്റിൽ അനുവദിച്ചത് 2 കോടി 40 ലക്ഷം രൂപ മാത്രമാണ്. മരംകയറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം ഇല്ല. തയ്യൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് പെൻഷൻ ഇല്ല. 34 കോടി രൂപ ആവശ്യമുള്ളതിൽ 1 കോടി രൂപയാണ് നീക്കി വെച്ചത്. കള്ള് ചെത്ത് ക്ഷേമനിധി കുടിശ്ശിക നാലരക്കോടി രൂപയാണ്. കേരളബീഡി സിഗാർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി 4 കോടി 76 ലക്ഷം രൂപ കുടിശ്ശികയാണ്. ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി 5 കോടി 28 ലക്ഷം രൂപയാണ് കുടിശ്ശിക. ഗാർഹികതൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നം സംബന്ധിച്ച് പറയുകയാണെങ്കിൽ, ഏറ്റവുമധികം ചൂഷണം നടക്കുന്ന ഒരു മേഖലയാണ്. 25 ലക്ഷം വരുന്ന അന്യ സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ കടുത്ത ചൂഷണവും നടക്കുകയാണ്. അങ്ങനെ മൊത്തം നോക്കിയാൽ അധ്വാനിക്കുന്ന പാവപ്പെട്ടവൻ എങ്ങനെയോ ജീവിച്ചുപോകുന്നു എന്നുള്ളതാണ് സത്യം. ബഹുമാനപ്പെട്ട അങ്കേക്കുകൂടി താൽപ്പര്യമുള്ളതുകൊണ്ടാണ് ഞാൻ ഈ വിഷയം ഈ രൂപത്തിൽ ഇപ്പോൾ അവതരിപ്പിച്ചത്. ഇല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുസെന്റൻസ് മാത്രം പറഞ്ഞ് അവസാനിപ്പിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചതാണ്. അതുകൊണ്ടാണ് ഞാൻ ഈ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ്സ് (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ 2015-ന് വിയോജനക്കുറിപ്പ് കൊടുക്കാൻ നിർബന്ധിതനായത്.

04.00 PM]

<u>ശ്രീ. പി. കെ. ഗുരുദാസൻ</u> : സർ, ഞാൻ വിയോജിപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. ഈ ബില്ലിന്റെ ഉള്ളടക്കത്തോട് എനിക്ക് വിയോജിപ്പാണ്. 1936-ലെ സെൻട്രൽ ആക്ടിൽ, കൂലി കൊടുക്കുന്നത് കറൻസി നോട്ടായിട്ടോ കോയിനായിട്ടോ കൊടുക്കണമെന്നുള്ള വ്യവസ്ഥ വയ്ക്കുകയും തൊഴിലാളികൾക്ക് സ്വീകാര്യമാണെങ്കിൽ, after obtaining the written authorisation of the employed person എന്നുണ്ട്. അതായത് തൊഴിലാളികളുടെ written authorisation-നോടുകൂടി ചെക്ക് ആയോ അല്ലെങ്കിൽ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലോ നിക്ഷേപിക്കാനാണ് 1936-ലെ ആക്ടിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ഇപ്പോഴത്തെ ഭേദഗതി നിയമം ഇതിന് നേരെ വിപരീതമാണ്. ഞാൻ പറയുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് അടിസ്ഥാനപരമായ വ്യത്യാസങ്ങളാണ്. അതായത്, without obtaining any authorisation of the employed person എന്നാണ് ഭേദഗതി നിയമത്തിലുള്ളത്. തൊഴിലാളികളുടെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അനുവാദത്തോടുകൂടി ചെക്കായിട്ടോ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലോ നിക്ഷേപിക്കണമെന്ന കേന്ദ്ര നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥയുപകരം, without obtaining the authorisation of the worker എന്നാണ് പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്. അത് അംഗീകരിക്കാൻ കഴിയില്ല. എന്തിനുവേണ്ടിയാണ് ആ ഭേദഗതി എന്നുള്ളത് മനസ്സിലാകുന്നില്ല. അതുകൊണ്ട് അതിനെ ഞാൻ ശക്തിയായി എതിർക്കുകയാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർക്കുകൂടി താൽപ്പര്യമുള്ള ചിലകാര്യങ്ങൾ പറഞ്ഞുകൊണ്ട് ഞാൻ അവസാനിപ്പിക്കാം. അദ്ദേഹവും ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാവാണ്. നമ്മുടെ തൊഴിലാളികളും കേന്ദ്ര തൊഴിലാളി സംഘടനകളും എല്ലാം ചേർന്നുകൊണ്ട് സെപ്റ്റംബർ 2-ാം തീയതി ഒരു പണിമുടക്ക് നടത്തുകയുണ്ടായി. അതിന് ആധാരമായിട്ടുള്ള വിഷയങ്ങൾ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ മുമ്പിൽ ബി.എം.എസ്. അടക്കമുള്ള തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ സമർപ്പിച്ചിരുന്നതാണ്. ILC (ഇൻഡ്യൻ ലേബർ കോൺഫറൻസ്)-ന്റെ 46-ാമത് യോഗം 2015 ജൂലൈ മാസം 20-ാം തീയതി ചേർന്നപ്പോൾ ഗവൺമെന്റിന് തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ നൽകിയ നിവേദനത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തെപ്പറ്റി സംസാരിക്കാൻ പ്രധാനമന്ത്രി ശ്രീ. നരേന്ദ്ര മോദി അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉദ്ഘാടന പ്രസംഗത്തിൽ സന്നദ്ധമായില്ല എന്നുള്ള വിഷയം കേരള നിയമസഭ നോട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. അതുപോലെതന്നെ പണിമുടക്കിനുമുമ്പ് ആഗസ്റ്റ് മാസം 26, 27 തീയതികളിൽ തൊഴിലാളി സംഘടനകളുമായി ഗവൺമെന്റ് പ്രതിനിധികൾ ചർച്ച ചെയ്തിട്ടും അതിനെ സംബന്ധിച്ച് ഒരു തീരുമാനവും എടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. ഇൻഡ്യയിലെ 48 കോടിയോളം വരുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഉന്നയിക്കുന്ന പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു വിഷയം വിലക്കയറ്റം തടയുകയെന്നുള്ളതാണ്. വിലക്കയറ്റം തടയുന്നതിനാവശ്യമായ ഒരു നടപടിയും സ്വീകരിച്ചില്ലെന്ന് മാത്രമല്ല, വിലക്കയറ്റം അതിരൂക്ഷമാകുകയും ജീവിതം ദുസ്സഹമാകുകയും ചെയ്യുകയാണ്. അത് നമ്മുടെ കേരള നിയമസഭ നോട്ട് ചെയ്യേണ്ട ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട വിഷയമാണ്. എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും 15,000 രൂപ പ്രതിമാസം ലഭ്യമാക്കണമെന്നുള്ള ആവശ്യമാണ് ഉന്നയിച്ചിരുന്നത്. ഡോ. മൻമോഹൻ സിംഗ് പ്രധാനമന്ത്രിയായിരുന്ന സമയത്ത് ഈ വിഷയം ഉന്നയിച്ചിരുന്നതാണ്. അന്ന് തൊഴിലാളികളുടെ പ്രതിമാസ വേതനമായി ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നത് 10,000 രൂപയാണ്. പക്ഷേ ആ ഗവൺമെന്റ് അത് അംഗീകരിക്കാൻ തയ്യാറായില്ല. ഇപ്പോൾ ജീവിതച്ചെലവ് വർദ്ധിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 15,000 രൂപ ആവശ്യപ്പെട്ടു. ഈ ഗവൺമെന്റ് ഇതുവരെയും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അത് പരിഗണിച്ചിട്ടേയില്ല. സെപ്റ്റംബർ മാസം 2-ന് നടന്ന പണിമുടക്കും കൂടി ചേർത്ത് പതിനേഴാമത്തെ പ്രാവശ്യമാണ് തൊഴിലാളികൾ ഇതേ ആവശ്യങ്ങളുന്നയിച്ച് പണിമുടക്കുന്നത്. നവ ഉദാരവൽക്കരണ സാമ്പത്തികനയം നടപ്പിലാക്കിത്തുടങ്ങിയശേഷം തൊഴിലാളികൾ നടത്തുന്ന 17-ാമത്തെ പണിമുടക്കാണെന്നുള്ളത് ഏറ്റവും ഗൗരവതരമായ പ്രശ്നമായി മാറിയിരിക്കുകയാണ്. കഴിഞ്ഞ യു.പി.എ. ഗവൺമെന്റായാലും ഇപ്പോഴത്തെ എൻ.ഡി.എ. ഗവൺമെന്റായാലും ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിന്റെ താൽപ്പര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കാൻ സന്നദ്ധമാകുന്നില്ലെന്നത് അങ്ങേയറ്റം വേദനാജനകമാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ ഇടയിൽ വളർന്നുവരുന്ന അസംതൃപ്തി പരിഹരിക്കുവാൻ തയ്യാറാകാതെ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ഇപ്രകാരമൊരു നടപടി സ്വീകരിക്കുമ്പോൾ, സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ പര്യാപ്തമായ ഒരു നിലപാട് സ്വീകരിക്കുവാൻ ബാധ്യസ്ഥമാണ്. ആ വിഷയങ്ങളാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട എ. കെ. ബാലൻ ഇവിടെ അവതരിപ്പിച്ചത്. ഞാൻ അതിനോടെല്ലാം പൂർണ്ണമായും യോജിക്കുകയാണ്. കേന്ദ്രത്തിൽ ശ്രീ. നരേന്ദ്ര മോദിയുടെ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വരുന്നതിനുമുമ്പ് അധികാരത്തിൽവന്ന ബി.ജെ.പി. ഗവൺമെന്റാണ് ഇപ്പോഴത്തെ രാജസ്ഥാൻ ഗവൺമെന്റ്. അവിടത്തെ മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ തൊഴിലാളികളുടെ എല്ലാ നിയമങ്ങളും ഭേദഗതി ചെയ്യുവാൻ തീരുമാനിച്ചു. ആവർത്തന വിരസത വരുമെന്നതിനാൽ ഞാൻ അതിന്റെ വിശദാംശങ്ങളിലേക്ക് കടക്കുന്നില്ല. 40 തൊഴിലാളികളിൽ താഴെ പണിയെടുക്കുന്ന വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിലെ ഒരു തൊഴിലാളിക്കും ഒരു ആനുകൂല്യവും രാജ്യത്ത് നിലവിലുള്ള നിയമപ്രകാരം ലഭ്യമാക്കേണ്ടതില്ല എന്നുള്ളതാണ് ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ദ്രോഹകരമായ ഭേദഗതി. അതുപോലെതന്നെ തൊഴിലാളികളെ ദ്രോഹിക്കുന്ന മറ്റൊരു ഭേദഗതി എന്നുപറയുന്നത്, 300 തൊഴിലാളികൾവരെ പണിയെടുക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതിയില്ലാതെതന്നെ അടച്ചുപൂട്ടാനും ലേ ഓഫ് ചെയ്യാനും തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിടാനും അനുമതി കൊടുക്കുന്ന ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട് ആക്ടിലെ ഭേദഗതിയാണ്. ഇതെല്ലാം തൊഴിലാളികളെ ഏറ്റവും കൂടുതൽ ദ്രോഹകരമായി ബാധിക്കുന്ന ഭേദഗതികളാണ്. ഈ ഭേദഗതികളെല്ലാം ഇൻഡ്യയിലെ എല്ലാ സംസ്ഥാനങ്ങളിലും നടപ്പാക്കണമെന്നാണ് പ്രധാനമന്ത്രി ശ്രീ. നരേന്ദ്ര മോദി എല്ലാ സ്റ്റേറ്റ് ചീഫ് സെക്രട്ടറിമാർക്കും അയച്ചിരിക്കുന്ന നിർദ്ദേശം. കേരളത്തിൽ അത്തരത്തിലുള്ള

ശക്തമായ ഒരു കടന്നാക്രമണത്തിലേക്ക് വന്നില്ലെങ്കിലും വളരെ പതുങ്ങിപ്പതുങ്ങി തൊഴിലാളികൾക്കെതിരായ ആക്രമണം നടത്തുന്നതിന്റെ ഒരു സൂചനയാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി ഷിബു ബേബി ജോൺ ഇവിടെ കൊണ്ടു വന്നിരിക്കുന്ന ഭേദഗതിയുടെ ഉദ്ദേശ്യം. അത് എന്തിനാണെന്ന് മനസ്സിലാകുന്നില്ല.

കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് അപ്രന്റീസ് ആക്ട് ഭേദഗതി ചെയ്യുവാൻ തീരുമാനിച്ചു, കരാർത്തൊഴിലാളി നിയമം ഭേദഗതി ചെയ്യുവാൻ തീരുമാനിച്ചു, ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് ഭേദഗതി ചെയ്യുവാൻ തീരുമാനിച്ചു, ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട് ആക്ട് ഭേദഗതി ചെയ്യുവാൻ തീരുമാനിച്ചു. ഈ നിലയ്ക്ക് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് രാജ്യത്തെ അദ്ധ്വാനിക്കുന്ന ജനവിഭാഗത്തിന്റെ മുഴുവൻ അവകാശങ്ങളും കവർന്നെടുക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. വിദേശ ബഹുരാഷ്ട്ര കുത്തകകൾക്ക് അവരുടെ പ്രത്യക്ഷ മൂലധന നിക്ഷേപം ഇറക്കുകൊടുക്കുന്നതിലൂടെ ബഹുരാഷ്ട്ര കുത്തകകൾക്ക് നമ്മുടെ സമ്പത്ത് കവർന്നെടുക്കുവാനുള്ള എല്ലാ അവസരവും നൽകുകയാണ്. ഇതാണ് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് നയം. ഒരുകാര്യം എനിക്ക് പറയാതിരിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല. 1970-ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ അബോളിഷൻ ആന്റ് റെഗുലേഷൻ ആക്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് അനുകൂലമായി ഭേദഗതി ചെയ്യണമെന്ന പ്രമേയം ഐകകണ്ഠ്യേന ഇൻഡ്യൻ ലേബർ കോൺഫറൻസ് അംഗീകരിച്ചു. എംപ്ലോയറുടെ പ്രതിനിധികളും തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികളും ഗവൺമെന്റ് പ്രതിനിധികളുമെല്ലാമടങ്ങുന്ന ഐ.എൽ.സി. എല്ലാ ഭേദഗതികളും അംഗീകരിച്ചിട്ടും അന്നത്തെ മൻമോഹൻ സിംഗ് ഗവൺമെന്റ് അത് പാസ്സാക്കാൻ തയ്യാറായില്ല. ഇതായിരുന്നു അന്നത്തെ യു.പി.എ. ഗവൺമെന്റിന്റെ നയം. ആ നയത്തിന്റെ പിൻതുടർച്ചക്കാരാണ് ഇപ്പോഴത്തെ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് എന്ന് പറയാതിരിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല, പിൻതുടർച്ചക്കാർ മാത്രമല്ല, ശത്രുതയോടുകൂടി തൊഴിലാളികളെ കാണുന്നവരാണെന്ന് പറയുവാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. പ്രധാനമന്ത്രിയുടെ സംസ്ഥാനമായ ഗുജറാത്ത് ഗവൺമെന്റ് കൊണ്ടുവന്ന ഒരു ഭേദഗതിയെന്തെന്ന് വച്ചാൽ, Gujarat's Controversial Labour Laws Bill gets Presidential Assent. ഇത് ഡിസംബർ മാസം 2-ാം തീയതിയിലെ ഹിന്ദു ദിനപ്പത്രത്തിൽവന്ന വാർത്തയാണ്. അതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്, 'President Pranab Kumar Mukherji has given assent to the contentious Labour Laws Bill of Gujarat, which has provision to ban strikes in public utility services for one year' എന്നാണ്. ഇതാണ് ഗുജറാത്തിൽ പാസ്സാക്കിയിരിക്കുന്ന നിയമം. for one year എന്ന് തൽക്കാലം പാസ്സാക്കിയിട്ടുണ്ട്. പിന്നീട് രണ്ട് വർഷമെന്ന കണക്കിൽ അനിശ്ചിതകാലത്തേക്ക് പണിമുടക്ക് നിരോധിക്കാനുള്ള വ്യവസ്ഥകളടങ്ങിയ ഒരു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കരിനിയമം ഗുജറാത്ത് ഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോൾ പാസ്സാക്കിയിരിക്കുകയാണ്. ഈ നിയമത്തിനകത്ത്, the new law allows the employers to change the nature of job of the employees without prior notice. ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട്സ് ആക്ടിന്റെ കടകവിരുദ്ധമായിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥയാണ് ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത്. അപ്രകാരമൊരു ഭേദഗതി കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുകയാണ്. The Bill provides out of court settlements between the labourers and managements by paying certain fee to the Government. Out of court തീരുമാനമെടുക്കാൻ, അതായത് പിന്നീട് മുതലാളിമാരുടെ സമ്മർദ്ദത്തിന് വിധേയമായി നിയമവിരുദ്ധമായി ഒത്തുതീർപ്പുണ്ടാക്കാനുള്ള സൗകര്യം കൊടുത്തിരിക്കുകയാണ് ഈ നിയമം. The law has amended the definition of contractor to include outsourcing agencies. നിലവിലുള്ള 1970-ലെ കോൺട്രാക്ട് ലേബർ അബോളിഷൻ ആന്റ് റെഗുലേഷൻ ആക്ട് തന്നെ ഫലശൂന്യമാകുന്ന വിധത്തിലുള്ള നിയമ ഭേദഗതികളാണ് ഗുജറാത്ത് ഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോൾ പാസ്സാക്കിയിരിക്കുന്നത്. ഏറ്റവും വലിയ ഒരുകരി നിയമമാണിത്. ഈ നിയമം രാജ്യത്തോടുള്ള ഒരു വെല്ലുവിളിയാണ്. നരേന്ദ്ര മോദിയുടെ പിൻഗാമി നരേന്ദ്ര മോദിയേക്കാൾ മുൻഗാമിയായി, തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമായിട്ടുള്ള ഒരു നിയമം പാസ്സാക്കിയിരിക്കുന്നു എന്നുള്ളതാണ് ഇതിൽ നാം കാണേണ്ടതായിട്ടുള്ളത്. നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് പെർമനന്റ് വർക്കേഴ്സിന്റെ എണ്ണം കുറയുകയും കോൺട്രാക്ട് ലേബേഴ്സ്, ടെമ്പററി വർക്കേഴ്സ്, കാഷ്വൽ വർക്കേഴ്സ് എന്നിവരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിച്ചുവരികയുമാണ്. അങ്ങനെ വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഈ അമെന്റ്മെന്റിന് എന്തർത്ഥമാണുള്ളത്? വളരെ വിപുലമായ അർത്ഥത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മിനിസ്റ്ററും ഗവൺമെന്റും ചിന്തിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട് എന്നാണ് എനിക്ക് സൂചിപ്പിക്കുവാനുള്ളത്. നമുക്ക് ഇവിടെ ചെയ്യേണ്ട ഒരുപാട് കാര്യങ്ങളുണ്ട്. സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി കവറേജ് എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും കൊണ്ടുവരാവുന്നതാണ്. അതിനാവശ്യമായിട്ടുള്ള നിയമനിർമ്മാണമാണ് അങ്ങ് കൊണ്ടുവരേണ്ടത്. അങ്ങ് അത് ചെയ്തില്ല. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റ് കൊണ്ടുവന്ന കുറെത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമപദ്ധതികൾക്കുപുറമെ നാലരക്കൊല്ലം കഴിഞ്ഞിട്ടും മറ്റൊന്നും കൊണ്ടുവരാൻ അങ്ങേയ്ക്ക് സമയം കിട്ടിയിട്ടില്ല. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റ് കൊണ്ടുവന്ന സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി നിയമങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാനും പുതിയ നിയമങ്ങൾ കൊണ്ടുവരാനുമുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണം. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത് കുറെനിയമങ്ങൾ കൊണ്ടു വന്നിട്ടുണ്ട്. ഡൊമസ്റ്റിക് വർക്കേഴ്സിനുവേണ്ടി ഒരു സ്കീം നടപ്പിലാക്കണമെന്നു പറഞ്ഞു. പക്ഷേ, അത് വികൃതമാക്കി കളയുകയാണ് ചെയ്തത്. കേരളത്തിൽ ഇങ്ങനെയുള്ള ലക്ഷക്കണക്കിന് തൊഴിലാളികളുണ്ട്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അതുപോലെ വളരെ ഗൗരവതരമായ ഒരു വിഷയം നിങ്ങളുടെ മുന്നിൽ അവതരിപ്പിക്കുകയാണ്. 10-ാം തീയതി ഐ.എൻ.റ്റി.യു.സി, ബി.എം.എസ്. എ.ഐ.റ്റി.യു.സി., സി.ഐ.റ്റി.യു., യു.റ്റി.യു.സി. എന്നീ സംഘടനകളിൽപ്പെട്ട ലക്ഷക്കണക്കിന് കൺസ്ട്രക്ഷൻ തൊഴിലാളികൾ സെക്രട്ടേറിയറ്റിനുമുന്നിൽ പ്രകടനം നടത്തുകയാണ്. അവരുടെ മുദ്രാവാക്യം അവരുടെ തൊഴിൽ സംരക്ഷിക്കുക എന്നുള്ളതാണ്. ഒരു കാര്യംകൂടി ഇവിടെ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. കൺസ്ട്രക്ഷൻ വെൽഫെയർ ബോർഡിന്റെ ചില ആനുകൂല്യങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിക്ക് അവർ പല പ്രാവശ്യമായി നിവേദനങ്ങൾ നൽകിയിട്ടുണ്ട്. 2013-ൽ മരണാനന്തര ധനസഹായം 15,000 രൂപയിൽനിന്ന് 25,000 രൂപയും ഫ്യൂണറൽ സഹായം 5000 രൂപയും വിവാഹ ധനസഹായം 10,000 രൂപയും മാരക രോഗങ്ങൾക്കുള്ള ചികിത്സാസഹായം 50,000 രൂപയും ആയി വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടതാണ്. ഇന്നാൽ ഇതുവരെയും ഇത് അനുവദിച്ചിട്ടില്ല. അതുപോലെ അപകടമരണത്തിനുള്ള ധനസഹായം രണ്ടു ലക്ഷം രൂപയിൽനിന്നും മൂന്ന് ലക്ഷം രൂപ ആക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടു. പെൻഷൻ 600 രൂപയിൽനിന്ന് 800 രൂപ ആക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടു. എല്ലാം . അവരുടെ ഫണ്ടിൽ നിന്നാണ്. ഗവൺമെന്റിന് ഒരു പൈസപോലും ചെലവില്ല. പക്ഷേ, ഗവൺമെന്റ് അതിന് ഒരിക്കലും തയ്യാറായില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർക്കും ഇതിനോട് നൂറ് ശതമാനം യോജിപ്പായിരിക്കും. ഇത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മിനിസ്റ്റർ ഇന്ന് സഭയ്ക്ക് ഉറപ്പു നൽകണമെന്നാണ് ഇക്കാര്യത്തിൽ എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട് ആക്ടിലെ ഒരു ഭേദഗതി ഓഡിനൻസായി കൊണ്ടുവന്നിരുന്നു. ID Act-ലെ section 2(s) അമെന്റ് ചെയ്ത് സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസിനെക്കൂടി workmen-ന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരണമെന്നായിരുന്നു അത്. മെഡിക്കൽ റെപ്രസെന്റേറ്റീവ്സ്, ഫുഡ് ഐറ്റംസ്, വീട്ടുപകരണങ്ങൾ എന്നിവ വില്പന നടത്തുന്നവർ ഇങ്ങനെ ലക്ഷക്കണക്കിനാളുകൾ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസായി പണി എടുക്കുന്നുണ്ട്. ഇത് കേന്ദ്ര നിയമമാണ്. ഓർഡിനൻസ് കേന്ദ്രം അംഗീകരിച്ചു. പക്ഷേ, നിയമം കൊണ്ടുവരണമെങ്കിൽ കേന്ദ്രത്തിന്റെ അംഗീകാരം വേണ്ട, അതിന് രാഷ്ട്രപതിയുടെ അസന്റ്വേണം. അങ്ങ് ഇതുചെയ്താൽ അത് വളരെയധികം പ്രയോജനകരമായിരിക്കും. അതുകൊണ്ട് ഇത്തരം കാര്യങ്ങളിൽ അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധവരണമെന്നും, ഒരു ജീവനക്കാന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി, after obtaining the authorisation of the employed person എന്നുള്ളതിനുപകരം അദ്ദേഹത്തിന്റെ

അനുവാദമില്ലെങ്കിലും ആതറൈസേഷൻ ഇല്ലാതെതന്നെ കൊടുക്കാൻ തീരുമാനിക്കണം എന്ന ഭേദഗതി ഒരു നിലയിലും നമ്മുടെ നിയമസഭയ്ക്ക് യോജിച്ചതല്ല എന്നുള്ളതുകൊണ്ട് അതിനോട് ഞാൻ പൂർണ്ണമായി വിയോജിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. എം. ഹംസ : സർ, ഞാൻ വിയോജിപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തുകയാണ്. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എനിക്കുമുമ്പ് സംസാരിച്ച ശ്രീ. എ. കെ. ബാലനും ശ്രീ. പി. കെ. ഗുരുദാസനും ഒട്ടനേകം കാര്യങ്ങൾ ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. എനിക്ക് സൂചിപ്പിക്കാനുള്ള ഒരുകാര്യം, തൊഴിൽവകുപ്പ് 2011-ൽ ഇറക്കിയിട്ടുള്ള പൗരാവകാശ രേഖയിൽ നാല് കടമകളെക്കുറിച്ച് വളരെ കൃത്യമായി പറയുന്നുണ്ട്. ഒന്ന്, തൊഴിൽനിയമങ്ങൾ നടപ്പാക്കുക. രണ്ട്, തൊഴിൽ തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുക. മൂന്ന്, അർദ്ധനീതിന്യായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുക, നാല്, തൊഴിലാളി ക്ഷേമപദ്ധതികൾ നടപ്പാക്കുക. ഈ നാല് കാര്യങ്ങളിലും തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ ഇടപെടൽശേഷിയിൽ വലിയ കുറവ് വന്നിരിക്കുന്നു എന്ന അഭിപ്രായമാണ് എനിക്കുള്ളത്. ഇന്നത്തെ ഗവൺമെന്റിന്റെ രാഷ്ട്രീയമായ നിലപാടുകൾകൊണ്ടാണ് ഇന്ന് തൊഴിൽ വകുപ്പിന് വല്ലാത്ത ഒരു ശേഷിക്കുറവ് ബാധിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇവിടെ നാലാമതായി പറഞ്ഞ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സുരക്ഷാ പദ്ധതികളുടെ സ്ഥിതി എന്താണെന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ടിലെ 15-ാമത്തെ പേജിൽ വളരെ കൃത്യമായി പറയുന്നുണ്ട്. 15-ാമത്തെ പേജ് സൂചിപ്പിക്കുന്നത് സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി ആവശ്യപ്പെട്ടതൊന്നും കിട്ടുന്നില്ല എന്നുള്ളതാണ്. സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി എന്താണോ പറഞ്ഞത് അതൊന്നും കിട്ടാത്ത രൂപത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് തൊഴിൽ വകുപ്പിനോട് അനീതി കാണിക്കുകയാണ്. തൊഴിൽ വകുപ്പിനോടല്ല അനീതി, കേരളത്തിലെ അദ്ധ്വാനിക്കുന്ന ജനവിഭാഗങ്ങളോടാണ് അനീതി കാണിക്കുന്നത്. ഓരോ മേഖലയിലും ചോദിച്ച പണം കൃത്യമായി തരുന്നില്ല. കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമബോർഡിന് 166 കോടി രൂപ വേണം. നമുക്ക് കിട്ടിയത് 83 ലക്ഷം രൂപയാണ്. കൺസ്ട്രക്ഷൻ മേഖലയിൽ പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക ഉൾപ്പെടെ കൊടുക്കുന്നതിനുവേണ്ടി നാലുകോടി എഴുപത്തിയാറ് ലക്ഷം രൂപ വേണം. നമുക്ക് കിട്ടിയത് 50 ലക്ഷമാണ്. സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് പറയുന്നത്. പേജ് നമ്പർ 15-ൽ 4,76,14,770 രൂപ പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക കൊടുക്കാൻ വേണം. ബഹുമാനപ്പെട്ട ചെയറിന് അറിയാമെന്നാണ് തോന്നുന്നത്. 15-ാമത്തെ പേജ് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിലേക്ക് കൊണ്ടുവരികയാണ്. സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ടിലെ 15, 16 പേജുകൾ അങ്ങ് പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം അതിൽനിന്നും തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിന് കിട്ടേണ്ട, തൊഴിലാളി ക്ഷേമപദ്ധതികൾക്ക് കിട്ടേണ്ട പണം

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കണക്കു പറഞ്ഞ് വാങ്ങാനുള്ളശേഷി ആർജ്ജിക്കണം. കേരളത്തിലും ഇന്ത്യയിലുമുള്ള തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിനിടയിൽ കക്ഷി രാഷ്ട്രീയത്തിനതീതമായി വലിയൊരു ഐക്യം വന്ന കാലമാണ്. എല്ലാ രാഷ്ട്രീയപ്പാർട്ടികളിലുംപെട്ട ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഒരുമിച്ച് നിൽക്കുന്ന ഒരു കാഴ്ച ഇന്ത്യയിൽ കാണാൻ കഴിയുമായിരുന്നു. ബി.എം.എസ്. കഴിഞ്ഞ പണിമുടക്കിൽനിന്ന് മാറിനിന്നപ്പോൾപോലും ബി.എം.എസ്.-ലെ തൊഴിലാളി നേതാക്കന്മാർ, പ്രാദേശിക നേതാക്കന്മാർ, സംസ്ഥാന നേതാക്കന്മാർ പണിമുടക്കിൽ പങ്കെടുക്കാതെ വന്നതിൽ ഖേദം പ്രകടിപ്പിക്കുന്ന രൂപത്തിലേക്ക് മാറിയ, തൊഴിലാളിവർഗ്ഗബോധത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിലാളിവർഗ്ഗവും പ്രത്യേകിച്ച് കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളിവർഗ്ഗവും നിൽക്കുന്നത്. ഇങ്ങനെ ഐക്യപ്പെട്ട് നിന്നിട്ടും തൊഴിലാളിവർഗ്ഗത്തിനുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിൽനിന്നും പിടിച്ചുവാങ്ങുന്ന കാര്യത്തിൽ നമ്മൾ എന്തുകൊണ്ട് പരാജയപ്പെടുന്നു എന്നതിനെക്കുറിച്ച് നാം ഗൗരവമായി ചിന്തിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് സൂചിപ്പിക്കാനുള്ളത്. കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന് അതിവർഷ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കൊടുക്കാൻ 167 കോടി രൂപ വേണമെന്നാണ് അങ്ങയുടെ മറുപടിയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്. അതുപോലെ വിവാഹ ധനസഹായം കൊടുക്കാൻ 122 കോടി രൂപ, പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾ കൊടുക്കാൻ 22,17,000 രൂപ വേണം, ചികിത്സാ ധനസഹായം കൊടുക്കാൻ 89,200 രൂപയും വേണം. അങ്ങ് നിയമസഭയിൽ പറഞ്ഞ ഉത്തരമാണ്. ക്ഷേമനിധികളിലും പദ്ധതികളിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് കിട്ടേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ കിട്ടാത്തൊരു കാലം ഇതിനുമുമ്പുണ്ടായിട്ടുണ്ടോ; അതിൽ കക്ഷിരാഷ്ട്രീയമൊന്നും നോക്കേണ്ടതില്ല, ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഐക്യത്തോടുകൂടി നിൽക്കണം. സി.ഐ.ടി.യു., എ.ഐ.ടി.യു.സി. തുടങ്ങി എല്ലാ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽപ്പെട്ടവരുമുണ്ടാകും. എല്ലാവരും ഒരുമിച്ചുനിന്ന് ക്ഷേമപദ്ധതികൾക്കാവശ്യമായ പണം കിട്ടാനുള്ള ഇടപെടൽ നടത്തണമെന്നാണ് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്.

<u>ശ്രീ. എസ്. രാജേന്ദ്രൻ</u>: സർ, തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽക്ഷേമം സംബന്ധിച്ചാണ് പറഞ്ഞുവരുന്നത്. ക്ഷേമപദ്ധതികളിൽ, തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂലി കുറവാണ് എന്നുള്ളത് വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു പ്രശ്നംതന്നെയാണ്. നമ്മൾ വളരെയേറെ പ്രശ്നങ്ങൾ അഭിമുഖീകരിക്കുകയും ആ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുന്നതിനുവേണ്ടി ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയും മറ്റും വളരെയേറെ സമയമെടുത്ത് ചർച്ച ചെയ്യുകയുമുണ്ടായി. അതിനെക്കുറിച്ച് എല്ലാവർക്കും അറിയാം. അതിന്റെ വിശദാംശങ്ങളിലേക്ക് ഞാൻ പോകുന്നില്ല. ഇന്ന് ഏതെങ്കിലും ഒരു തൊഴിലാളിക്ക്

രോഗം ബാധിച്ചാൽ എന്ത് രോഗമാണ് ബാധിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് തിരിച്ചറിയാനും ചികിത്സിക്കാനുമുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ ചികിത്സാരംഗത്തില്ല എന്നുള്ളത് ഒരു യാഥാർത്ഥ്യമാണ്. കിട്ടുന്ന കൂലിയിൽനിന്നുതന്നെ അതിനുള്ള പണവും കണ്ടെത്തേണ്ടി വരുന്നുവെന്നുള്ളത് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ?

<u>ശ്രീ. എം. ഹംസ:</u> സർ, തോട്ടം തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി നിരാഹാര സമരം നടത്തി വിജയം വരിച്ച എം.എൽ.എ. എന്നുള്ള നിലയിൽ ശ്രീ. എസ്. രാജേന്ദ്രന്റെ വാക്കുകൾക്ക് വലിയ വിലയുണ്ട്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ വാക്കുകൾ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയും പരിഗണിക്കുമെന്നാണ് എന്റെ വിശ്വാസം. അതുകൊണ്ട് അതിനെക്കുറിച്ച് ഞാൻ കൂടുതൽ പ്രതികരിക്കുന്നില്ല. രണ്ടാമതായി ഇ.എസ്.ഐ. രംഗത്തെക്കുറിച്ചാണ് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്. കേരളത്തിൽ 30,652 സ്ഥാപനങ്ങൾ ഇ.എസ്.ഐ.-യിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു. 6,23,000 തൊഴിലാളികളാണ് ആ പരിധിയിലുള്ളത്. പക്ഷേ ഇവിടെ 52 ബ്രാഞ്ച് മാനേജർമാരുടെ ഒഴിവുകളുണ്ട്. ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രികളിലെ ഡോക്ടർമാരുടേയും നഴ്സുമാരുടേയും കുറവ് പരിഹരിക്കാനാവശ്യമായ ഇടപെടൽ ഉണ്ടാകണം. ഡോക്ടർമാരുടെയും മാനേജർമാരുടെയും കുറവ് പരിഹരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഇടപെടൽ നടത്തണം. ഓട്ടോറിക്ഷ, ബസ് എന്നിവയിൽ പണിയെടുക്കുന്നവരെക്കൂടി ഇ.എസ്.ഐ.-യിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി തൊഴിലാളികളുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ വിപുലപ്പെടുത്താൻ ശ്രമിക്കണം. അതിനുവേണ്ടി കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിൽ സജീവമായി ഇടപെടണം. കേരളത്തിൽ 6 ലക്ഷം തൊഴിലാളികൾക്കുമാത്രമെ ഇ.എസ്.ഐ. ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നുള്ളൂ. അത് പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു പോരായ്മയാണ്. ആ പോരായ്മ പരിഹരിക്കാനുള്ള ഇടപെടൽ വേണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. ഇന്ന് ചികിത്സാരംഗം ആധുനികവത്ക്കരിക്കപ്പെട്ടുകഴിഞ്ഞു. ചികിത്സയ്ക്കായി പുതിയ തരത്തിലുള്ള ഉപകരണങ്ങൾ ഉപയോഗിക്കാൻ തുടങ്ങി. ഇങ്ങനെയുള്ള ആധുനിക സംവിധാനങ്ങളുള്ളപ്പോൾ ഇ.എസ്.ഐ. ഇപ്പോഴും പ്രാകൃതകാലത്തെ ചികിത്സാരംഗത്താണ് നിൽക്കുന്നത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട ചെയറിന് ഇക്കാര്യങ്ങളെല്ലാം അറിയാം. ഷുഗർ പേഷ്യന്റിന് സ്ഥിരമായി ശരീരത്തിൽ ഇൻസുലിൻ പമ്പ് വയ്ക്കുന്നതിന് 3 ലക്ഷത്തോളം രൂപ വേണ്ടിവരും. അതൊന്നും ഇ.എസ്.ഐ. തരില്ല എന്ന നിലപാടിലാണ്. വലിയ ഇടപെടൽ നടത്തിയിട്ടാണ് ആദ്യമായി ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് സ്ഥിരമായി ശരീരത്തിൽ വയ്ക്കാനുള്ള ഇൻസുലിൻ പമ്പ് കൊടുക്കാൻ തയ്യാറായത്. നിയമം നമുക്കനുകൂലമായിട്ടും ചികിത്സാരംഗത്തെ ആധുനിക സൗകര്യങ്ങളെല്ലാം കിട്ടുമായിരുന്നിട്ടും അത് തടയാൻ ശ്രമിക്കുന്ന ചില ആളുകളുണ്ട്. ഇ.എസ്.ഐ. രംഗത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഉന്നതോദ്യോഗസ്ഥരുടെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മനോഭാവത്തിൽ മാറ്റമുണ്ടാകണം. തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി സഭയിൽ ഇല്ലെങ്കിൽപ്പോലും മറുപടിയിൽ ഇക്കാര്യത്തെക്കുറിച്ച് പറയാൻ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിക്ക് കുറിച്ചുകൊടുക്കണമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഊർജ്ജവകുപ്പുമന്ത്രിയോട് വളരെ വിനയത്തോടെ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. ആരോഗ്യമേഖലയിൽ ആധുനിക ചികിത്സാരംഗത്തെ സൗകര്യങ്ങൾ തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കണം. അതിന് ഇ.എസ്.ഐ. ഉദ്യോഗസ്ഥർ തടസ്സം നിൽക്കരുത്. അത് ഉറപ്പുവരുത്താൻ കഴിയണമെന്നാണ് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. മറ്റൊന്ന് ആർ.എസ്.ബി.വൈ.-യെ കുറിച്ചാണ് പറയാനുള്ളത്. തൊഴിൽ വകുപ്പാണ് പോളിസി കൊടുക്കുന്നത്. ഏപ്രിൽ മാസത്തിൽത്തന്നെ പോളിസി കൊടുത്താൽ എന്താണ് പ്രശ്നം; ഏപ്രിൽ മാസത്തിൽ കൊടുക്കില്ല. അവസാനം കൊടുക്കും. ആറുമാസമാകുമ്പോഴേയ്ക്കും സർക്കാർ ആശുപത്രികളിൽ പോകുന്ന പാവപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾക്ക് അതിന്റെ ആനുകൂല്യം കിട്ടാതെ വരും. ഇപ്പോൾ റിലയൻസാണ് അത് ക്വാട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ആരോ ക്വാട്ട് ചെയ്യട്ടെ, എത്ര രൂപയ്ക്കോ കൊടുക്കട്ടെ. പക്ഷേ അത് കൃത്യമായി കൊടുത്ത് ആർ.എസ്.ബി.വൈ.-യുടെ ആനുകൂല്യം കേരളത്തിൽ എല്ലാവർക്കും കിട്ടത്തക്കവിധത്തിലുള്ള ഇടപെടൽ ആവശ്യമായിട്ടുണ്ട്. അതിലിടപെടണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. മറ്റൊരുകാര്യം, നേരത്തെ ബഹുമാനപ്പെട്ട പി. കെ. ഗുരുദാസൻ പറഞ്ഞതുപോലെ കൺസ്ട്രക്ഷൻ രംഗത്ത് മാർച്ചുമാസം 17-ാം തീയതി ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയും തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയും ഒരു കരാർ ഒപ്പുവച്ചിട്ടുണ്ട്. എല്ലാ ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാക്കന്മാരും ഒപ്പ് വച്ചിട്ടുണ്ടെന്നാണ് എന്റെ വിശ്വാസം. മാർച്ച് 17-ാം തീയതി ഒപ്പുവച്ച കരാറിലെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇത്രയും മാസമായിട്ടും കൊടുക്കാൻ കഴിയാത്തതെന്താണ്; കൺസ്ട്രക്ഷൻ മേഖലയിൽ പണിയെടുക്കുന്നവരുടെ മക്കൾക്കുള്ള പഠന സഹായം ആയിരം രൂപയാക്കാമെന്നും ചികിത്സാസഹായം 5000 രൂപയാക്കാമെന്നും വിവാഹ ധനസഹായം പതിനായിരം രൂപയാക്കാമെന്നും ഹാർട്ട് അറ്റാക്ക് വന്നാൽ പതിനായിരം രൂപ ചികിത്സാ സഹായം നൽകാമെന്നും പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. മാർച്ച് മാസം 17-ാം തീയതി അങ്ങുൾപ്പെടെയുള്ളവർ ഒപ്പിട്ട കരാറിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കിയിരിക്കുന്നുവെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കണമെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയോട് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. കൺസ്ട്രക്ഷൻ മേഖലയിലെ മറ്റൊരു പ്രശ്നം, നമുക്ക് കരാറുകാരിൽനിന്നും ബിൽഡിംഗ് ടാക്സ് ഇനത്തിൽ ഏതാണ്ട് 30 കോടിയോളം രൂപ കിട്ടാനുണ്ടെന്നാണ് രേഖാമൂലമുള്ള കണക്ക്. ആ തുക തിരിച്ചുപിടിക്കാൻ കൺസ്ട്രക്ഷൻ ക്ഷേമനിധിയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ കാര്യക്ഷമമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ലായെന്നുള്ള വിമർശനമുണ്ട്. ആ വിമർശനം ശരിയാണോ അല്ലയോ എന്ന് പരിശോധിച്ച് ശരിയാണെങ്കിൽ കൃത്യമായ ഇടപെടൽ നടത്തണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

GPM. 2/240/2020-78

ഇന്ന് ലക്ഷക്കണക്കിന് ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളാണ് ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ അംഗങ്ങളായിട്ടുള്ളത്. അവരുടെ ക്ഷേമനിധി ഓഫീസുകൾ ആധുനികവൽക്കരിക്കേണ്ട കാലം അതിക്രമിച്ചുകഴിഞ്ഞു. ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ഫണ്ട് ഉപയോഗിച്ചു ക്ഷേമനിധി ഓഫീസുകൾ ആധുനികവൽക്കരിക്കണം. മാത്രവുമല്ല അതിൽ 25 ശതമാനം ലെവിയും രണ്ടു ശതമാനം റിസ്ക് ഫണ്ടും പിരിക്കാനുണ്ട്. 27 ശതമാനം പണം പിരിക്കേണ്ടത് ഈ ക്ഷേമനിധിയിൽ നിന്നാണ്. എന്നാൽ ഇത് രണ്ടും പിരിക്കുന്നില്ല. പിരിച്ചാൽ മാത്രമല്ലേ ഫണ്ട് വരികയുള്ളൂ. ഫണ്ട് വരില്ലെന്നു മാത്രമല്ല ഈ ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകൾ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ ബോർഡുകളായി മാറുകയുമാണ്. ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ ബോർഡുകളായി മാറുമ്പോൾ ഉയർന്ന തസ്തികയിൽ ഉയർന്ന ശമ്പളം വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നവരാണ് ഈ സ്ഥാനങ്ങളിൽ വരുന്നത്. അതിന്റെ ഭാഗമായി എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് കോസ്റ്റ് കൂടുകയാണ്. ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയുടെ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് കോസ്റ്റ് ഏതാണ്ട് 8 ശതമാനത്തിൽ എത്തിയെന്നാണ് ഞാൻ മനസ്സിലാക്കുന്നത്. ഇവിടെയുള്ള തൊഴിലാളികൾ തന്നെയാണ് ഇതിനെ നയിക്കുന്നതെങ്കിൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് കോസ്റ്റ് കേവലം 5 ശതമാനത്തിൽ എത്തിക്കാൻ സാധിക്കും. എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് കോസ്റ്റ് 5 ശതമാനത്തിൽ നിർത്തുന്നതിനുപകരം 8 ശതമാനവും 9 ശതമാനവുമായി വർദ്ധിക്കുന്നത് ഉയർന്ന ശമ്പളം വാങ്ങുന്നവർ ഇവിടെ വരുന്നതുകൊണ്ടാണ്. എന്നാൽ ഇതിനോട് ഇവർ ആത്മാർത്ഥത കാണിക്കുന്നില്ല എന്നുള്ളതും ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾക്കിടയിൽ ഒരു വിമർശനമായി നിൽക്കുന്നുണ്ട്. അവരുടെ വികാരമാണ് ഞാൻ ഇവിടെ അവതരിപ്പിക്കുന്നത്.

മറ്റൊന്ന് സൂചിപ്പിക്കാനുള്ളത്, ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആനുകൂല്യങ്ങളുടെ വർദ്ധനവ് സംബന്ധിച്ച് ചില പ്രൊപ്പോസലുകൾ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. ആ പ്രൊപ്പോസലുകൾ അംഗീകരിച്ചിട്ടില്ല എന്നുള്ളപരാതിയുണ്ട്. അത് പരിഹരിക്കപ്പെടണം. ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ചുമട് എടുക്കുകയാണ്. നമ്മൾ എല്ലാവരും നോക്കുകൂലിയെ എതിർക്കുന്നവരാണ്. തൊഴിലാളികൾക്ക് പണിയെടുക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശവും ജോലിഭാരത്തിനനുസരിച്ച് ഏകീകരിച്ച കൂലി ലഭിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ സംവിധാനവുമുണ്ടാക്കണം. തൊഴിൽ എടുക്കുക എന്നുള്ളത് അവകാശമാക്കി മാറ്റാനാവശ്യമായ സംവിധാനമുണ്ടാകണം. അതിന് നിയമം കൊണ്ടുവരണം. ഹൈക്കോടതിയിൽ പോയാൽ ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് പ്രൊട്ടക്ഷൻ ലഭിക്കുന്നില്ല. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾക്ക് സംരക്ഷണവും ആനുകൂല്യങ്ങളും കിട്ടുന്നതിനുതകുന്ന വിധത്തിലുള്ള നിയമത്തിന് തൊഴിൽ വകുപ്പ് നേതൃത്വം കൊടുക്കണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായമാണ് എനിക്കുള്ളത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മറ്റൊന്ന്, ഇരുമ്പുരുക്ക് വ്യവസായ മേഖലയെക്കുറിച്ചാണ് സംസാരിക്കാനുള്ളത്. അങ്ങ് ഉൾപ്പെടുന്ന സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി ഇരുമ്പുരുക്ക് വ്യവസായ മേഖലയിൽ സന്ദർശനം നടത്തുകയുണ്ടായി. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി സന്ദർശനം നടത്തുമെന്ന് പറയുമ്പോൾ, സാധാരണഗതിയിൽ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും സുരക്ഷാസംവിധാനങ്ങളും ആ വ്യവസായശാലയിൽ എല്ലാരീതിയിലും ഉണ്ടാകുമെന്നാണല്ലോ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. പ്രത്യേകിച്ച് തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയാണല്ലോ വരുന്നത്. തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി വരുമ്പോഴും മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനം നടക്കുന്നത് മന്ത്രിയുൾപ്പെടെ കാണുകയാണ്. ഒരു ഷർട്ടിട്ട്, ഒരു ഹവായ് ചെരുപ്പിട്ട്, ഒരു തുണിത്തൊപ്പി തലയിൽ വച്ച് 1500 ഡിഗ്രി സെൽഷ്യസ്സിൽ തൊഴിലാളികൾ പണിയെടുക്കുന്നത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയും സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ കാണുകയാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ശ്രീ. ബേബി ജോണിന്റെ മകനായി പോയതുകൊണ്ട് പെട്ടെന്ന് പ്രതികരിച്ചു, അപ്പോൾത്തന്നെ പണി നിർത്താൻ പറഞ്ഞു. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയുടെ പ്രവൃത്തിയെ ഞങ്ങളെല്ലാവരും അഭിനന്ദിച്ചു. അവർക്കാവശ്യമായ സമയം കൊടുത്തു. സമയം കൊടുത്തിട്ടും ആ വ്യവസായ മേഖലയിൽ തൊഴിലാളികളുടെ ജീവൻ സംരക്ഷിക്കാൻ, സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ഉറപ്പാക്കാൻ, 1500 ഡിഗ്രി സെൽഷ്യസ്സിൽ മനുഷ്യരാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത് എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്താൻ നമുക്ക് കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയും വ്യവസായ വകുപ്പുമന്ത്രിയും ഇടപെട്ടു. അവർ കൊടുത്ത സമയത്തിനുള്ളിലും ആ വ്യവസായശാലകളിലെ തൊഴിലാളിക്ക് അനുകൂലമായ തീരുമാനങ്ങൾ വന്നില്ല എന്നത് ഖേദകരമാണ്. ഇന്ന് ഇവിടെ സംസാരിക്കുന്നതിനുമുമ്പും ഇരുമ്പുരുക്ക് വ്യവസായത്തൊഴിലാളികളുമായി ഞാൻ സംസാരിക്കുകയുണ്ടായി. വളരെ ഭയാനകമായ ഒരു അവസ്ഥയാണ് അവിടെയുള്ളത്. അത് പരിഹരിക്കാനാവശ്യമായ ഏർപ്പാടുകൾ ഉണ്ടാക്കണമെന്ന് ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

ഐ.ടി.ഐ.-കളിൽ പഠിക്കുന്ന കുട്ടികൾക്ക് ധാരാളം തൊഴിലവസരങ്ങളുണ്ട്. ഐ.ടി.ഐ. വിദ്യാഭ്യാസത്തെ അന്താരാഷ്ട്ര നിലവാരത്തിലേക്ക് ഉയർത്തുന്നതിനും നല്ല ഫാക്കൽറ്റികളെ നിയമിക്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം. ഒറ്റപ്പാലം നിയോജകമണ്ഡലത്തിൽ ഉൾപ്പെടെ ഐ.ടി.ഐ. ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. അവിടെ നല്ല രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കാൻ ആവശ്യമായിട്ടുള്ള ഇടപെടൽ ഉണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊണ്ട് ഞാൻ നിർത്തുന്നു.

ശ്രീ. പി. തിലോത്തമൻ: സർ, സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള 2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) പൊതുജനാഭിപ്രായം നേടുന്നതിനായി സർക്കുലേറ്റ് ചെയ്യണമെന്ന ഭേദഗതി ഞാൻ അവതരിപ്പിക്കുന്നു. ഈ ഭേദഗതി തൊഴിൽ മേഖലയിൽ വലിയ പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ ഉളവാക്കുന്ന

ഒന്നായതുകൊണ്ട് പൊതുജനാഭിപ്രായത്തിന് അയയ്ക്കണം എന്ന അഭിപ്രായമാണ് എനിക്കുള്ളത്. വളരെ നിസ്സാരമായി കാണാൻ കഴിയുന്ന ഒരു ഭേദഗതിയല്ല 1936-ലെ 'പേമെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിൽ' ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നത്. ഒട്ടേറെ പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ വിളിച്ചുവരുത്തുന്ന ഒന്നാണിത്. നിലവിലുള്ള തൊഴിൽ നിയമങ്ങളെ അട്ടിമറിക്കാൻ നിരന്തര പരിശ്രമങ്ങൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. കേന്ദ്രത്തിൽ ബി.ജെ.പി. അധികാരത്തിൽ വന്നതോടുകൂടി, രാജസ്ഥാൻ ഗവൺമെന്റ് അതിന്റെ ഒരു ഉദാഹരണമായി മാറിയിരിക്കുകയാണ്. രാജ്യമൊട്ടാകെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ കൊണ്ടുപിടിച്ച പരിശ്രമങ്ങൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഈ സന്ദർഭത്തിലാണ് തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിന്റെ താൽപ്പര്യങ്ങൾ ഉയർത്തിപ്പിടിക്കാൻ എല്ലാ കാലത്തും നിലകൊണ്ടിട്ടുള്ള ശ്രീ. ബേബി ജോൺ സാറിന്റെ മകനായ ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ എന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഈ ഭേദഗതി കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് അതിന്റെ പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ ഗൗരവത്തോടെ ഈ സഭ ചർച്ച ചെയ്യുമെന്നാണ് ഞാൻ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്.

പേമെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് നിലവിൽ വരുന്നത് 1936-ൽ ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ ഭരണകാലത്താണ്. തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിന്റെ ഉജ്ജ്വലമായ സമരത്തോടെ രൂപം കൊണ്ട ആക്ട് തീർച്ചയായും അന്നത്തെ സാഹചര്യത്തിൽ വലിയ പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ വിളിച്ചുവരുത്തിയ ഒന്നായിരുന്നു. അന്ന് കൂലി പണമായി കൊടുക്കുമായിരുന്നില്ല. കൂലി സാധനമായിട്ടാണ് കൊടുത്തിരുന്നത്. തൊഴിലാളി പണിയെടുത്താൽ കൂലി നിശ്ചയിക്കുന്നത് മുതലാളിയാണ്. ആ കൂലി അരിയായി, പലവ്യഞ്ജനങ്ങളായി, മറ്റുപല സാധനങ്ങളായി മുതലാളിയുടെ കടയിൽ നിന്നുതന്നെയാണ് കൊടുക്കുന്നത്. ആ സ്ഥിതിഗതികൾ നമുക്ക് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്നതാണ്. കള്ള് കുടിക്കുന്ന തൊഴിലാളിയാണെങ്കിൽ മുതലാളിയുടെ കള്ളുഷാപ്പിൽ ചീട്ട് കൊടുത്തുവിടുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. ബാർബർ ഷാപ്പിൽ മുടി വെട്ടിക്കാൻവരെ ചീട്ട് കൊടുത്തുവിടുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. അങ്ങനെ ചീട്ട് കൊടുത്തുവിട്ട് തൊഴിലാളിക്ക് കൂലിയായി കൊടുക്കേണ്ട പണത്തിനുപകരം സാധനങ്ങളും സർവ്വീസുകളും മാത്രമായി ഇരട്ട ചൂഷണത്തിന് വിധേയമാക്കുന്ന കാലമായിരുന്നു 1936-കളിലും പിന്നീടുള്ള 1947 വരെയുള്ള കാലഘട്ടത്തിലും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് നിലനിന്നിരുന്നത്. നഗ്നമായ ചൂഷണമായിരുന്നു അവിടെ നടന്നിരുന്നത്. മുതലാളി നിശ്ചയിക്കുന്ന കൂലി പട്ടിണിക്കൂലിയാണ്. അതോടൊപ്പം അവരുടെ സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ കൊടുക്കുമ്പോൾ അവിടെയും കൊടിയ ചൂഷണമാണ് നടക്കുന്നത്. വൻകിട വ്യവസായ മേഖലയുൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ മേഖലകളിലുമുള്ള തൊഴിലാളികൾ ഈ ചൂഷണത്തിന് വിധേയരായിരുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

1946-ലാണ് പുന്നപ്ര-വയലാർ സമരം നടക്കുന്നത്. ചേർത്തല-അമ്പലപ്പുഴ താലൂക്കിലെ തൊഴിലാളി വർഗ്ഗം അനുഭവിച്ച കൊടിയ ദുരിതം പുന്നപ്ര-വയലാർ സമരത്തിന്റെ ചരിത്രം വയിച്ചാൽ മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയും. ഇവിടെയിരിക്കുന്ന എല്ലാവരും അത് വായിച്ചിട്ടുണ്ടാകുമെന്ന് ഞാൻ കരുതുന്നു. കൊടിയ മർദ്ദനങ്ങൾക്കുമപ്പുറത്ത് നഗ്നമായ ചൂഷണമാണ് നടന്നത്. മത്സ്യത്തൊഴിലാളി വള്ളത്തിൽ ജോലിക്കുപോയാൽ അവർ പിടിച്ചുകൊണ്ടുവരുന്ന മത്സ്യംവരെ, മുതലാളിയുടെ പണം കൊണ്ട് വാങ്ങിയ വള്ളം, വല എന്നിവയ്ക്ക് പ്രത്യേകമായി വീതം വയ്ക്കണം. ക്രിസ്തീയ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ടവനോ മുസ്ലീം സമുദായത്തിൽ പ്പെട്ടവനോ ആണെങ്കിൽ പള്ളി പങ്കും, വള്ളപങ്കും, വലപങ്കും വേറെ വയ്ക്കണം. ഹിന്ദു സമുദായത്തിൽപ്പെട്ടവനാണെങ്കിൽ ഉത്സവപങ്കും വയ്ക്കണം. ഇങ്ങനെ വീതം വച്ചതിനുശേഷമാണ് തൊഴിലാളികളുടെ കൂലിയെ സംബന്ധിച്ച് തീരുമാനമെടുക്കുന്നത്. കൂലി എന്നുപറയുന്നത് അവസാനത്തെ ഷെയറാണ്. എല്ലാം എടുത്തശേഷം മിച്ചമുള്ളതാണ് തൊഴിലാളികളുടെ കൂലി. ആ കാലത്താണ് 1936- ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് നിലവിൽ വന്നതും ആ ആക്ടിലെ നന്മ തിരിച്ചറിയാൻ കഴിഞ്ഞതും. ആ നിയമം നാൽപ്പത്തുവർഷക്കാലം ഒരു മാറ്റവുമില്ലാതെ നിലനിന്നിരുന്നു. 40 വർഷത്തിനുശേഷം സെക്ഷൻ (6)-ൽ, ... 'All wages shall be paid in current coin or currency notes or in both:' എന്ന സെക്ഷന് ചില മാറ്റമുണ്ടാകുന്നത് 1976-കളിലാണ്. ഇന്ദിരാഗാന്ധി പ്രധാനമന്ത്രി ആയിരുന്ന കാലം, രാജ്യത്ത് അടിയന്തരാവസ്ഥ നിലനിന്നിരുന്ന കാലം. ഒരക്ഷരം മിണ്ടാൻ ആരേയും അനുവദിക്കാതിരുന്ന, കാളകൂട സർപ്പം വിളയാടിയ ആ സന്ദർഭത്തിലാണ് ആ ഭേദഗതി കൊണ്ടുവരുന്നത്. എല്ലാ അധികാരങ്ങളും വരിഞ്ഞുകെട്ടിയ സന്ദർഭത്തിൽ തൊഴിലാളികളുടെ വേജസ്സും ആനുകൂല്യങ്ങളും കവർന്നെടുക്കുകയുണ്ടായി. ആദ്യത്തെ ഭേദഗതി സെക്ഷൻ (6)-ൽ ഒരു പ്രൊവൈസോ ചേർക്കുന്നത്, 'provided that the employer may, after obtaining the written authorisation of the employed person, pay him the wages either by cheque or by crediting the wages in his bank account.'

ഇന്ദിരാഗാന്ധി അടിയന്തരാവസ്ഥ കാലത്ത് തൊഴിലാളികളുടെ അനുവാദത്തോടുകൂടിയാണ് ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യാനോ ചെക്കായി നൽകാനോ ഉള്ള വ്യവസ്ഥ സെക്ഷൻ (6)-ൽ കൊണ്ടുവന്നത്. എന്നാൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഷിബു ബേബി ജോൺ തൊഴിലാളികളുടെ ആതറൈസേഷൻ ഇല്ലാതെ കമ്പനികൾക്കോ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കോ ചെക്കായോ ഡ്രാഫ്റ്റായോ അല്ലെങ്കിൽ ബാങ്കിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യാനോ ഉള്ള അധികാരം ഗവൺമെന്റ് മാനേജ്മെന്റിന് കൊടുക്കുന്ന ഒരു വ്യവസ്ഥയാണ് കൊണ്ടുവരുന്നത്. ബ്രിട്ടീഷുകാർ കൊണ്ടുവന്ന പേമെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിൽ ഇന്ദിരാഗാന്ധി ഒരു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കൈക്കുമ്പിൾ വെള്ളമാണ് ഒഴിച്ചതെങ്കിൽ, ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ ഒരു കുടം വെള്ളം ഒഴിച്ച് അതിനെ വീണ്ടും ദുർബലപ്പെടുത്തുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. അതുകൊണ്ടാണ് ആ ഭേദഗതിയെ ഞാൻ ശക്തിയായി എതിർക്കുന്നത്. ഈ ഭേദഗതി തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിനോ ഈ രാജ്യത്തിന്റെ പൊതുവായ താൽപ്പര്യങ്ങൾക്കോ അനുയോജ്യമായതല്ല. ഇത് തൊഴിൽ മേഖലയിൽ വമ്പിച്ച പ്രത്യാഘാതമുളവാക്കും. അതുകൊണ്ടാണ് ഇത് നിരാകരിക്കേണ്ടതാണെന്നും ജനങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം സ്വരൂപിക്കേണ്ടതാണെന്നും പറയുന്നത്. ഈ ഭേദഗതി തൊഴിലാളികളെയും ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രസ്ഥാനത്തെയും ദുർബലപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രസ്ഥാനം ദുർബലമായാൽ എന്താകും സ്ഥിതിയെന്നത് നമ്മൾ ഇപ്പോൾ കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ സംഘടിത പ്രസ്ഥാനത്തെ തകർക്കുന്നതുവഴി തൊഴിലാളികളുടെ ബാർഗെയിനിംഗ് പവറിനെ ദുർബലപ്പെടുത്തുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. തൊഴിലാളി പ്രസ്ഥാനത്തെയും തൊഴിലാളികളെയും ദുർബലമാക്കാൻ സഹായിക്കുന്ന, മൂലധന ഉടമകൾക്കു വിടുപണി ചെയ്തുകൊടുക്കുന്ന ഒരു ഭേദഗതിയായി ഇത് മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. സമരം, അതാണ് തൊഴിലാളികളുടെ കയ്യിലുള്ള ഏറ്റവും വലിയ ആയുധം. അവർ കൂലി ഉപേക്ഷിച്ചുകൊണ്ട് സമരം ചെയ്യുകയാണ്. ലോകത്തിനുതന്നെ ഏറ്റവും ഉജ്ജ്വലമായ ഒരു സമരമാർഗ്ഗം കാണിച്ചുകൊടുത്തത് മഹാത്മാഗാന്ധിയാണ്, നിരാഹാര സമരം. നിരാഹര സമരം പോലെ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു സമരായുധം കൂലി വാങ്ങാതെയും ബോണസ് വാങ്ങാതെയും പണിയെടുക്കുക എന്നതാണ്. അങ്ങനെ ജോലി ചെയ്യുമ്പോൾ മൂലധന ഉടമയെ അവസാനം കണക്ക് പറയേണ്ട അവസ്ഥയിലേയ്ക്ക് എത്തിക്കാൻ സഹായിക്കുന്ന ഉജ്ജ്വലമായ സമരത്തിന്റെ മാതൃകാരൂപമാണ് ഇവിടെ ഇല്ലാതാക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നത്. ഇത് ആരെ സഹായിക്കാൻ വേണ്ടിയാണ് എന്നുള്ള കാര്യം ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ആലോചിക്കേണ്ടതാണ്. തൊഴിൽ നിയമങ്ങളെയാകെ പൊളിച്ചെഴുതുന്ന കാലമാണിത്. എല്ലാവരും അക്കാര്യം ഇവിടെ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചിരുന്നു. തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ലംഘിച്ചാൽ തൊഴിലാളിയുടെ പേരിൽ കർക്കശമായ നടപടി സ്വീകരിക്കാം. നോട്ടീസ് നൽകാതെ ഒരു ദിവസം പണിമുടക്കിയാൽ 8 ദിവസത്തെ വേതനം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഈടാക്കാം. തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഇതിനെല്ലാമുള്ള അധികാരമുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിലുടമ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ലംഘിച്ചാൽ അവരെ പ്രോസിക്യൂട്ട് ചെയ്യാൻ തൊഴിലാളിക്ക് അവകാശം കൊടുക്കുന്ന ഏത് വകുപ്പാണുള്ളത്? മൂന്നാറിലെ വിഷയം സംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റുൾപ്പെടെ ത്രികക്ഷി ചർച്ചയിൽ കൈക്കൊണ്ട കരാർ തൊഴിലുടമ ലംഘിച്ചു; എന്നിട്ട് എന്താണ് ചെയ്തത്? എത്രയോ കരാർ ലംഘനങ്ങളുടെ പട്ടികയാണ് നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് ചൂണ്ടിക്കാണിക്കാനുള്ളത്. ഒരിക്കൽ സമരം ചെയ്ത് കരാറുണ്ടായാൽ ആ കരാർ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നടപ്പാക്കാൻവേണ്ടി വീണ്ടും സമരങ്ങൾ നടത്തേണ്ടിവരുന്ന അവസ്ഥയാണ് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തുള്ളത്. അതുകൊണ്ട് തൊഴിലാളി തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ലംഘിച്ചാൽ നടപടിയെടുക്കാൻ കർക്കശമായ വ്യവസ്ഥയുള്ള ഈ രാജ്യത്ത് തൊഴിലുടമ കരാർ ലംഘനം നടത്തിയാൽ തൊഴിലുടമയെ പ്രോസിക്യൂട്ട് ചെയ്യാൻ തൊഴിലാളിക്ക് നേരിട്ട് അധികാരം കൊടുക്കുന്ന നിയമഭേദഗതിയാണ് കൊണ്ടുവരേണ്ടത്. അതിനാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി മുൻകയ്യെടുക്കേണ്ടത്. നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് ധാരാളം ഭേദഗതികൾ കൊണ്ടുവരുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ ആ ഭേദഗതികളൊന്നും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ ബാധിക്കാതിരിക്കാൻ അതിന് സഹായകരമായ ഭേദഗതി ഇവിടെ കൊണ്ടുവരണം. അതിന് കഴിയുമോ എന്നതാണ് ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട മറ്റൊരു വിഷയം. സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലും കുറഞ്ഞ് വരികയാണ്. ഇതുപോലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളുടെ ലംഘനങ്ങൾ നടക്കുന്ന ഒരു രംഗം വേറെയുണ്ടോ? നമ്മുടെ എത്രയോ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളിലും വ്യവസായ സംരംഭങ്ങളിലും തൊഴിൽ നിയമങ്ങളുടെ നഗ്നമായ ലംഘനങ്ങൾ നടക്കുകയാണ്. സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളെക്കാൾ കൂടുതൽ കരാർ ജോലിക്കാരെ വച്ച് ജോലി ചെയ്യുന്നത് ഇന്ന് പതിവ് പരിപാടിയായി മാറിയിട്ടുണ്ട്. സ്വകാര്യ മേഖലയിലും ഇതുതന്നെയാണ് സ്ഥിതി. സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളെ മുഴുവൻ പിരിച്ചുവിട്ട് കാഷ്വൽ ലേബേഴ്സിനെയും കരാർ ജോലിക്കാരെയും വച്ച് ജോലി ചെയ്യിപ്പിക്കുകയാണ്. സ്ഥിരം തൊഴിലാളികൾ ഇത്ര ശതമാനം വേണമെന്നും കരാർ ജോലിക്കാരും കാഷ്വൽ ലേബേഴ്സും ഇത്ര ശതമാനമേ പാടുള്ളൂ എന്നുമുള്ള വ്യവസ്ഥ കൊണ്ടുവരാൻ കഴിയുന്ന നിയമഭേദഗതിക്ക് എന്തുകൊണ്ടാണ് നമ്മൾ ഇനിയും വൈകുന്നത്. നമ്മുടെ സീരിയസായ പ്രശ്നം അതല്ലേ? ആ വിഷയത്തിലേക്ക് കടക്കാത്തതെന്താണ് എന്നാണ് എനിക്ക് ചോദിക്കാനുള്ളത്.

ഇന്ന് രണ്ടോ മൂന്നോ ജില്ലകൾ കേന്ദ്രീകരിച്ചുണ്ടാക്കുന്ന ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷന് വളരെ കാലതാമസമുണ്ടാകുന്നു. ഇത് എത്രവേഗത്തിൽ ചെയ്തുകൊടുക്കാൻ കഴിയുന്ന കാര്യമാണ്. ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷൻ നടത്താൻ എല്ലാ ഡി.എൽ.ഒ.-മാർക്കും അധികാരം കൊടുത്തു. ആ അധികാരം വികേന്ദ്രീകരിച്ചു എന്ന് മന്ത്രി മറുപടിയിൽ പറയുമായിരിക്കും. പക്ഷേ അതുകൊണ്ട് ഒരു ഫലവും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തുണ്ടായില്ല. ഡി.എൽ.ഒ.-മാരുടെ അനുമതിക്കുവേണ്ടി, 14 ജില്ലകളിലേയും എൻ.ഒ.സി.-ക്കുവേണ്ടി ഒരു ജില്ലയിൽ രജിസ്ട്രേഷന് കൊടുത്താൽ വളരെ കാലം കാത്തിരിക്കേണ്ടിവരുന്നു. പുതിയ തൊഴിലാളി പ്രസ്ഥാനത്തിന് രൂപം കൊടുക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്ന പ്രവർത്തകന്റെ എല്ലാ താൽപ്പര്യവും അവസാനിപ്പിക്കുന്ന രീതിയല്ലേ ഇവിടെയുള്ളത്. ഓൺ ലൈൻ സമ്പ്രദായത്തിലൂടെയോ താൽക്കാലിക രജിസ്ട്രേഷനോ നടത്താൻ സാധിക്കില്ലേ? ഇവയൊക്കെയാണ് ഗൗരവതരമായി ആലോചിക്കേണ്ട പ്രധാനപ്പെട്ട വിഷയങ്ങൾ.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിന്റെ ഉജ്ജ്വലമായ സമരങ്ങളുടെ വേദി ഒരുങ്ങിവരുന്ന സന്ദർഭമാണ്. എല്ലാ തൊഴിലാളിപ്രസ്ഥാനങ്ങളും കൈ കോർക്കുന്ന കാഴ്ചയാണ് നാം കാണുന്നത്. തൊഴിലാളികളെ ദുർബലമാക്കുന്ന, തൊഴിലാളി പ്രസ്ഥാനത്തെ ദുർബലമാക്കുന്ന ഒട്ടേറെ നിയമഭേദഗതികൾ വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന നമ്മുടെ രാജ്യത്ത്, തൊഴിലാളി പ്രസ്ഥാനങ്ങളുടെ പോരാട്ടങ്ങളുടെ എത്രയോ അവിസ്മരണീയമായ മുഹൂർത്തങ്ങളുണ്ടായ ഈ നാട്ടിൽ തൊഴിലാളി പ്രസ്ഥാനത്തെ ദുർബലമാക്കുന്ന ഒരു നടപടിയും ഉണ്ടാകരുത്. അതുകൊണ്ട് ഈ ഭേദഗതി പൊതുജനസമക്ഷം അവതരിപ്പിച്ച് അവരുടെ അഭിപ്രായ രൂപീകരണത്തിനുശേഷമേ നടപ്പിലാക്കാവൂ എന്നുപറഞ്ഞുകൊണ്ട് എന്റെ വാക്കുകൾ ചുരുക്കുന്നു.

<u>ശ്രീ. ജോസഫ് വാഴയ്ക്കൻ</u>: സർ, സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള 2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ വീണ്ടും അതേ സബ്ജക്ട് കമ്മറ്റിയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് അയയ്ക്കണമെന്ന ഭേദഗതി അവതരിപ്പിക്കുന്നു. 1936-ലെ പേമെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിൽ ഒരു ചെറിയ ഭേദഗതി വരുത്തിക്കൊണ്ട് വിപ്ലവകരമായ മാറ്റത്തിന് നേതൃത്വം കൊടുക്കുന്ന മന്ത്രിയെ ഞാൻ അഭിനന്ദിക്കുകയാണ്. ഏതാണ്ട് 80 വർഷം മുമ്പ് ഉണ്ടാക്കിയ നിയമത്തിൽ കാലത്തിനനുസൃതമായി ചെറുതും സുപ്രധാനവുമായ മാറ്റം വരുത്തിയിരിക്കുന്നു എന്നുള്ളതാണ് ഈ നിയമഭേദഗതിയിലൂടെ എനിക്ക് മനസ്സിലാക്കാൻ സാധിക്കുന്നത്. ഇന്ദിരാഗാന്ധി നിയമത്തിൽ വെള്ളം ചേർക്കാൻ ശ്രമിച്ചെവന്നും മന്ത്രി അതിൽ ഒരുകടം വെള്ളം ഒഴിച്ച് ദുർബലമാക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നുവെന്നും ശ്രീ. പി. തിലോത്തമൻ പറയുകയുണ്ടായി. 80 വർഷം മുമ്പ് നിയമം ഉണ്ടായപ്പോൾ കോയിനും കറൻസിയും അല്ലാതെ ബാങ്കോ, ചെക്കോ ഇന്ത്യൻ തൊഴിലാളി കണ്ടിട്ടുണ്ടോയെന്ന് സംശയമാണ്. ഇന്ദിരാഗാന്ധി അത് ചെക്ക് മുഖേനയും ബാങ്ക് ട്രാൻസാക്ഷൻ മുഖേനയും തൊഴിലാളികളുടെ അനുമതിയോടെ ചെയ്യാമെന്ന് പറയുകയും ഇന്ത്യയിലെ ബാങ്കുകൾ ദേശസാൽക്കരിച്ച് ഇന്ത്യയിലെ സാധാരണക്കാരനെയും ബാങ്കിംഗ് സമ്പ്രദായത്തിന്റെ ഭാഗമാക്കാൻ പ്രാപ്തമാക്കുകയും ചെയ്തതിനു ശേഷമാണ് അത്തരത്തിൽ ഒരു നിയമം കൊണ്ടുവന്നത്. അത് മോശമായിപ്പോയി എന്നുപറയുന്നത് എന്തടിസ്ഥാനത്തിലാണെന്ന് എനിക്ക് മനസ്സിലാകുന്നില്ല. ഇന്ന് ലോകം അവിടെനിന്നും വളരെ വേഗത്തിൽ മുന്നോട്ടു പോവുകയാണ്. കോയിനും കറൻസിയും ഒന്നും വേണ്ടാത്ത കാലഘട്ടമാണിന്ന്. ഇപ്പോൾ ഇ-ട്രാൻസ്ഫറാണ് നടക്കുന്നത്. കോയിനും കറൻസിയും ആർക്കും കയ്യിൽപോലും കൊണ്ടുനടക്കേണ്ട കാര്യമില്ല. അതൊന്നുമില്ലാതെ മൊത്തം

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ട്രാൻസാക്ഷൻ സാമ്പത്തിക മേഖലയിൽ നടക്കുന്ന കാലഘട്ടത്തിൽ തൊഴിലാളി അതിനനുസരിച്ച് മാറണ്ടേ, അവൻ പഴയ കോയിനും കറൻസിയും മാത്രം ഉപയോഗിച്ചാൽ മതിയെന്നുള്ള നിലപാട് സ്വീകരിക്കുന്നത് ഒട്ടും യുക്തിഭദ്രമല്ലെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം. കേരള ഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ വകപ്പ്, തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ബാങ്കിലൂടെ കൊടുത്തുകൊണ്ട് വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിക്ക് തുടക്കം കുറിച്ചു. വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി എന്നുപറയുമ്പോൾ വേതനം ഉറപ്പുവരുത്തുകയും അതുപോലെ സുതാര്യമാക്കുകയും ചെയ്യുന്ന രണ്ട് പ്രധാനപ്പെട്ട കർമ്മങ്ങളാണ് നടക്കുന്നത്. വേതനം ബാങ്കുകളിലൂടെ കൊടുക്കുമ്പോൾ ആളുകളെ കബളിപ്പിക്കാൻ കഴിയില്ല, തൊഴിൽദാതാക്കൾ കൃത്യമായി തൊഴിലാളിയുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകളിലേയ്ക്ക് ശമ്പളം കൊടുക്കാൻ ബാദ്ധ്യസ്ഥരാണ്. അതിനായി കേരള തൊഴിൽ വകപ്പ് കെൽട്രോണിനെക്കൊണ്ട് ഒരു സോഫ്റ്റ്വെയർ ഡെവലപ് ചെയ്യിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആ സോഫ്റ്റ്വെയറിൽ എല്ലാ കമ്പനികളും തൊഴിൽദാതാക്കളും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണമെന്നും കുറേണ്ട് അക്കൗണ്ടുകൾ ബാങ്കിൽ തുടങ്ങണമെന്നും ആ അക്കൗണ്ടുകളിലേയ്ക്ക് പണം നിക്ഷേപിക്കണമെന്നും കൃത്യമായി തൊഴിലാളികൾക്ക് അതത് മാസം വേതനം എത്രയാണെന്നുവച്ചാൽ അത് കൈമാറണമെന്നുമാണ് ഈ നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത്. അതോടൊടി കാര്യങ്ങൾ എത്രയോ സുതാര്യമാവുകയാണ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് കമ്പനികളിലോ ഫാക്ടറികളിലോ തൊഴിൽ ദാതാക്കളുടെ സ്ഥാപനങ്ങളിലോ പോകേണ്ട ആവശ്യമില്ല. അവർക്ക് ഓഫീസുകളിൽ ഇരുന്നുകൊണ്ട് ട്രാൻസാക്ഷനുകൾ മനസ്സിലാക്കാനും കൃത്യമായി ശമ്പളം കൊടുത്തിട്ടുണ്ടോയെന്നും എത്ര ശമ്പളമാണ് കൊടുക്കുന്നതെന്നുമൊക്കെ അറിയുവാനുമുള്ള വലിയ മാറ്റം ഇവിടെ നടക്കുകയണ്. അപ്പോൾ തീർച്ചയായും തൊഴിലാളികളുടെ അനുമതി വാങ്ങിക്കൊണ്ടുവേണം ഇത് നടത്താനെന്നുപറയുന്നത് നിയമപരമായി വെറുതെ ഒരു തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കാമെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് ആ തടസ്സം മാറ്റുകയെന്നുള്ളതാണ് ഈ നിയമം കൊണ്ട് ലക്ഷ്യം വയ്ക്കുന്നത്. ഇവിടെ നടക്കുന്ന തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ കടയ്ക്കൽ കത്തി വയ്ക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിലേക്ക് കാര്യങ്ങൾ വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. എല്ലാ കേന്ദ്രാവിഷ്കൃത പദ്ധതികളിലും കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ ഷെയർ വെട്ടിക്കുറച്ച് പദ്ധതികളെയെല്ലാം മുക്കിക്കൊല്ലുന്ന കാലഘട്ടമാണ്. പത്ത് ശതമാനം യുക സംസ്ഥാനങ്ങൾക്ക് കേന്ദ്രവിഹിതം വർദ്ധിപ്പിച്ചുവെന്നുപറഞ്ഞ് കേന്ദ്രാവിഷ്കൃത പദ്ധതികളെല്ലാം നശിപ്പിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന കാലമാണ്. എങ്കിലും തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഇവിടെ വളരെ വിജയകരമായി നടത്തിയതാണ്. ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ പല പ്രദേശത്തും ബാങ്കുകൾ വഴി പണമെത്തുകയും എ.ടി.എം. വഴി തൊഴിലാളികൾ പണമെടുക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ ആദ്യം എല്ലാവരും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പറഞ്ഞത്, എ.ടി.എം. എന്നൊക്കെ കേൾക്കുമ്പോൾ തൊഴിലാളികൾ ഞെട്ടിപ്പോകുമെന്നാണ്. പക്ഷേ, അവർ എത്ര മനോഹരമായിട്ടാണ് കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നത്. തൊഴിലാളികളെ under estimate ചെയ്യുകയാണ്. കാലത്തിനനുസരിച്ചുള്ള മാറ്റങ്ങൾ അംഗീകരിക്കണ്ട, അല്ലെങ്കിൽ പ്രാപ്തമാക്കണ്ട എന്നുള്ള നിലപാട് നമ്മുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും എടുക്കുന്നത് ശരിയല്ലെന്നുള്ള അഭിപ്രായമാണ് എനിക്കുള്ളത്.

തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ എഫിഷ്യന്റായിട്ടുള്ള ഒരു മന്ത്രിയാണ്. കാര്യങ്ങൾ കൃത്യമായി പഠിക്കുകയും ഓരോ പ്രശ്നങ്ങൾക്കും കൃത്യമായി പരിഹാരം തേടുകയും ചെയ്യുന്ന ആളാണദ്ദേഹം. ഈ നിയമഭേദഗതി മാത്രമല്ല, ഷോപ്പ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ടിലും ഭേദഗതി വരുത്തി, ആ മേഖലയിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള എല്ലാ ന്യൂനതകളും പരിഹരിച്ച് ഒട്ടനവധി കാര്യങ്ങൾ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ തൊഴിൽ വകുപ്പിനെ കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് മറ്റ് നിരവധി പദ്ധതികൾ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ . കാര്യമെടുക്കാം. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ വിളിച്ചുപറയണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ദിവസവും നമ്മുടെയടുത്ത് ആളുകൾ വരാറുണ്ട്. നമ്മൾ വിളിച്ചുപറഞ്ഞാൽ ഉടൻ അവരുടെ പേരുകൾ ശിപാർശ ചെയ്യുമെന്നും പിറ്റേദിവസം ജോലി കിട്ടുമെന്നുമാണ് ആളുകൾ വിചാരിച്ചിരിക്കുന്നത്. 1982-ൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ആളുകളെ ഇന്നുവരെ ഒരുതവണ പോലും ജോലിക്ക് വിളിച്ചിട്ടില്ലാത്ത സ്ഥിതിയുണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് കൊണ്ട് എന്താണുപയോഗം എന്നുപോലും പലപ്പോഴും തോന്നിയിട്ടുണ്ട്. ആ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ ഇപ്പോൾ മികവിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങളാക്കി മാറ്റുവാൻ റീ-മോഡിഫൈ ചെയ്തു. ഇന്ന് ട്രെയിനിംഗും മറ്റ് നിരവധി കാര്യങ്ങളും എപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്വഴി നടത്തുന്നുണ്ട്. റീ-മോഡിഫൈ ചെയ്തപ്പോൾ ഇന്നലെവരെ ഉണ്ടായിരുന്ന പ്രവൃത്തിയല്ല ഇന്ന് നടക്കുന്നത്. മുമ്പ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെക്കുറിച്ച് ഒരു പ്രതീക്ഷയും ഉണ്ടായിരുന്നില്ലെങ്കിലും ഇന്ന് ആ പ്രതീക്ഷകൾ ഉണ്ടായിരിക്കുകയാണ്. കാരണം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ എംപ്ലോയ്ബിലിറ്റി സെന്ററുകളാക്കി മാറ്റുകയാണ്. തൊഴിൽ അന്വേഷകരുടെ അഭിരുചി തിരിച്ചറിഞ്ഞ് ആവശ്യമായ പരിശീലനവും കൗൺസിലിങ്ങും നൽകി സ്വകാര്യ-പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുന്ന പദ്ധതി ഇന്ന് നടക്കുകയാണ്. നിരവധി പദ്ധതികൾ ഈ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലഘട്ടത്തിൽ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ മേഖലയിൽ 'നൈപുണ്യ കേരളം' പദ്ധതിക്ക് രൂപം നൽകി. ഇതുവരെ പോളിടെക്നിക്കുകളിലും ഐ.റ്റി.ഐ.കളിലും മാത്രമാണ് തൊഴിൽ നൈപുണ്യ പരിശീലനം നടന്നിരുന്നത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഈ സ്ഥാപനങ്ങളെയൊക്കെ മികവിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങളാക്കുന്നതിന്റെ ആദ്യപടി പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടക്കുകയാണ്. വ്യവസായ മേഖലയിലെ പ്രമുഖരുടെ സഹകരണത്തോടെ സംയുക്തമായ നൈപുണ്യ പരിശീലനം നടത്തുന്നതിന് സംയുക്ത സംരംഭങ്ങൾ നടക്കുകയാണ്. ടെയിനിംഗിനെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം സ്കിൽഡ് ലേബറേഴ്സ് കുറവാണെന്നുള്ളതാണ് പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യം. നമുക്ക് ആവശ്യമായ വിദ്യാഭ്യാസം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും തൊഴിലിന് പ്രയോജന പ്രദമാകുന്ന രീതിയിൽ ഉള്ള ടെയിനിംഗ് കിട്ടുന്നില്ലെന്നുള്ളതാണ് പ്രധാന കാരണം. അതിനെക്കുറിച്ച് പ്ലാനിംഗ് കമ്മീഷന്റെ കണക്കുപ്രകാരം, കൊറിയയിൽ 96-ഉം ജപ്പാനിൽ 80-ഉം ജർമ്മനിയിൽ 75-ഉം ബ്രിട്ടണിൽ 68-ഉം ശതമാനം തൊഴിലാളികൾക്ക് നൈപുണ്യ പരിശീലനം കിട്ടുമ്പോൾ ഇന്ത്യയിൽ വെറും 10 ശതമാനം ആളുകൾക്കാണ് നൈപുണ്യ പരിശീലനം കിട്ടുന്നതെന്നാണ്. അത്ര വലിയ വ്യത്യാസമാണ് വരുന്നത്. രാജ്യത്തിനകത്താണെങ്കിലും പുറത്താണെങ്കിലും നമ്മുടെ ആളുകൾക്ക് ജോലി ലഭിക്കണമെങ്കിൽ നൈപുണ്യവികസന രംഗത്ത് പ്രത്യേകമായ പരിശീലനം കിട്ടണം. അത്തരം പരിശീലനങ്ങൾക്കുള്ള കേരള അക്കാഡമി ഫോർ സ്കിൽ എക്സലൻസ് (KASE) എന്ന സ്ഥാപനം തന്നെ കേരളത്തിൽ ആരംഭിക്കുന്നു. ഇന്ത്യയിലെ കമ്മ്യൂണിറ്റി സ്കിൽ പാർക്കായ കൗശൽ കേന്ദ്ര എന്ന പേരിൽ ഒരു സ്ഥാപനം കൊല്ലം ജില്ലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുകയാണ്. അതുപോലെ സ്കിൽ ലാംഗ്വേജ് ലാബുകൾ ഇതിന്റെ കീഴിൽ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഹിന്ദി, ജർമ്മൻ, ഫ്രഞ്ച്, ഇംഗ്ലീഷ് തുടങ്ങിയ ഭാഷകളിലൊക്കെ നമ്മുടെ ആളുകൾക്ക് ടെയിനിംഗ് കിട്ടാനും അതുവഴി വിദേശങ്ങളിൽ ജോലി ലഭിക്കാനുമുള്ള സൗകര്യങ്ങൾക്ക് വേണ്ട പ്രവർത്തനങ്ങളും ഈ മേഖലയിൽ നടക്കുന്നുണ്ട്. തൊഴിൽ രംഗത്ത് ഗവേഷണം നടത്തിക്കൊണ്ട് ഇന്നുവരെ ഉണ്ടാകാത്ത രീതിയിൽ നിരവധി കാര്യങ്ങളിൽ ഇടപെടലുകൾ നടത്തുകയും അവയിലൊക്കെ നല്ല റിസൾട്ട് ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് അനുഭവങ്ങളിൽ നിന്നും മനസ്സിലാകും.

05.00 PM]

(അദ്ധ്യക്ഷവേദിയിൽ മി. സ്പീക്കർ)

നഴ്സിംഗ് മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ സുരക്ഷ, ഈ നിയമം വരുന്നതുകൊണ്ട് ഏറ്റവും കൂടുതൽ ചർച്ച ചെയ്യപ്പെടുകയും അതിന്റെ ഫലം ഏറ്റവും കൂടുതൽ ലഭിക്കാൻ പോകുകയും ചെയ്യുന്ന ഒരു വിഭാഗമാണ് നഴ്സുമാർ. മൂവായിരമോ നാലായിരമോ രൂപ ശമ്പളമാണ് നഴ്സുമാർക്ക് ഇന്നലെവരെ കിട്ടിക്കൊണ്ടിരുന്നത്. രണ്ട് വർഷംമുമ്പ്, കേരളത്തിൽ നഴ്സിംഗ് മേഖലയിൽ ഒരു വലിയ സമരം

നടന്നു. ആ സമരവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെയും ഹെൽത്ത് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിന്റെയും സംയുക്തമായ പരിശ്രമം ആ മേഖലയിലുണ്ടായി. പ്രധാനമായും തൊഴിൽ വകുപ്പിനാണ് അതിനകത്ത് കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യേണ്ടിയിരുന്നത്. അവിടെ മിനിമം വേജസ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും അവരുടെ ജോലി സുരക്ഷിതത്വം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും ഒരു പരിധിവരെയെങ്കിലും കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ബാങ്കിലൂടെ ഇവരുടെ ശമ്പളം കിട്ടാൻ തുടങ്ങിയാൽ ഈ ഹോസ്പിറ്റലുകളെല്ലാം ഈ പദ്ധതിയുടെ കീഴിൽ വരും. ഹോസ്പിറ്റലുകളെല്ലാം ഈ പദ്ധതിയുടെ കീഴിലേക്ക് വരുമ്പോൾ തീർച്ചയായും ഈ ഹോസ്പിറ്റലുകൾ എത്ര രൂപയാണ് ശമ്പളം കൊടുക്കുന്നത്, അവരത് കൃത്യമായി കൊടുക്കുന്നുണ്ടോ ഇത് കൃത്യമായി ജീവനക്കാരുടെ കൈകളിൽ എത്തുന്നുണ്ടോ എന്നീ കാര്യങ്ങളൊക്കെ ഓഫീസിലിരുന്നുകൊണ്ട് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് നിരീക്ഷിക്കാൻ കഴിയുന്ന ഒരു സാഹചര്യം വരികയാണ്. വലിയ ഒരു മാറ്റമായിരിക്കും വരുന്നത്. ഈ നിയമം നടപ്പിലാകുന്നുവെന്ന് വന്നപ്പോൾത്തന്നെ, തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ ഇടപെടൽകൊണ്ടു വലിയ മാറ്റങ്ങൾ സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ട്. മുമ്പ്, നഴ്സുമാർ വിദേശത്ത് ജോലിക്ക് പോകുന്നതിനുള്ള ടെയിനിംഗിനുവേണ്ടി മാത്രമാണ് കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ പോയിരുന്നത്. ഏകദേശം രണ്ട് വർഷം ഇവിടെ വർക്ക് ചെയ്തതിനുശേഷം വിദേശത്ത് ജോലിക്ക് പോകുകയെന്നുള്ളതായിരുന്നു അവരുടെ ലക്ഷ്യം. ഇപ്പോൾ ഇവിടെ വർക്കുചെയ്യുന്നവരാരും വിദേശത്ത് പോകുന്നില്ല. കാരണം, ഇവിടെ അവർക്ക് നല്ല ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നുണ്ട്. മുമ്പ് സ്വകാര്യ ആശുപത്രിയിൽ ജോലിക്ക് ഒരു നഴ്സിനെ നിയമിക്കാൻ വലിയ ബുദ്ധിമുട്ടില്ലായിരുന്നു. പറഞ്ഞുകഴിഞ്ഞാൽ അപ്പോൾ അവർക്ക് ജോലികിട്ടും. ഇപ്പോൾ ജോലി കിട്ടാൻ ബുദ്ധിമുട്ടാണ്. കാരണം വർക്ക് ചെയ്യുന്നവരാരും അവിടെനിന്ന് പോകുന്നില്ല. ഈ ഗവൺമെന്റ് വന്നതിനുശേഷം അവർക്കൊക്കെ മാന്യമായ വേതനം ഉറപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

സ്വകാര്യ/അൺ-എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ അദ്ധ്യാപകർക്കും കൃത്യമായ ശമ്പളം ഏതാണ്ട് ഉറപ്പുവരുത്താൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും ഒരു കാര്യം ഞാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. ഈ സംവിധാനമെല്ലാമുണ്ടാക്കിയാലും സ്വകാര്യ/അൺ-എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ മാനേജ്മെന്റുകൾ കോൺട്രാക്ട് കൊടുക്കുമ്പോൾത്തന്നെ അദ്ധ്യാപകരുമായി ഒരു ധാരണയുണ്ടാക്കും. 20,000 രൂപ ശമ്പളം ബാങ്കിലിട്ടതരുമ്പോൾ 5,000 രൂപ തിരിച്ച് തരണം എന്ന ധാരണ. എനിക്ക് നേരിട്ട് ബോദ്ധ്യമുള്ള കുറച്ചു സ്കൂളുകൾ ഉണ്ട്. നിയമങ്ങൾ കർക്കശമാക്കുമ്പോൾ, അതെല്ലാം പാലിക്കേണ്ട ബാദ്ധ്യത വരുമ്പോൾ, അതിനെയും ബൈപ്പാസ് ചെയ്യാനുള്ള കുശാഗ്രബുദ്ധി പലപ്പോഴും ഇവരൊക്കെ കാണിക്കുന്നുണ്ട്. എങ്കിലും ഇത്തരം നിയമങ്ങൾ വരുന്നതോടുകൂടി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സുതാര്യത ഈ തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ഉറപ്പുവരുത്താൻ കഴിയും. നമ്മുടെ സോഫ്റ്റ്വെയറിൽ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളും സ്കൂളുകളും നിരവധി സ്ഥാപനങ്ങളുമെല്ലാം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാൻ നിർബന്ധിതരാകും. തൊഴിലാളികൾ എത്രയുണ്ടെന്ന് അറിയിക്കാനും അവർക്ക് നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന ശമ്പളമെത്രയാണെന്ന് പറയാനും നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന ശമ്പളം ബാങ്കിൽ നിക്ഷേപിക്കാനും അവർ നിർബന്ധിതരാകും. എല്ലാമാസവും വളരെ കൃത്യമായി ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് അറിയാനുള്ള വളരെ സുതാര്യമായ ഒരു സംവിധാനമാണ് വരാൻ പോകുന്നത്. ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക മേഖലയിൽ വലിയ കുതിച്ചുചാട്ടം നടക്കുന്ന ഒരു കാലഘട്ടമാണ്, അറിവിന്റെ ലോകത്ത് വലിയ വിസ്ഫോടനം നടക്കുന്ന കാലമാണ്. ഇവിടെ കോയിനായും കറൻസിയായും മാത്രമേ തൊഴിലാളികൾക്ക് ശമ്പളം കൊടുക്കാൻ പാടുള്ളൂവെന്നുള്ള നിലയിൽ സംസാരിച്ചത് കേട്ടപ്പോൾ ഞാൻ അത്ഭുതപ്പെട്ടുപോയി. എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ഇന്ന് സ്മാർട്ട് ഫോണുകളുണ്ട്, ഇന്റർനെറ്റ് കണക്ഷനുള്ളവരാണ്. മിക്കവാറും ആളുകൾ വാട്ട്സാപ്പിലൊക്ക സജീവമാണ്. ബാങ്കിംഗ് ബിസിനസ്സുകൾ ഇ-ട്രാൻസ്ഫറിംഗ് നടത്താൻ അറിയാവുന്നവരാണ്. അഥവാ എവിടെയെങ്കിലും കുറവുണ്ടെങ്കിൽ അതിന് നൈപുണ്യ കേന്ദ്രംവഴി അവർക്ക് ട്രെയിനിംഗ്കൂടി കൊടുത്താൽ നമ്മുടെ തൊഴിലാളികളൊക്കെ വളരെ സ്മാർട്ടാകും. അവരെക്കുറിച്ചാരും ആശങ്കപ്പെടേണ്ട കാര്യമില്ല എന്നാണ് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്. കാലത്തിനനുസരിച്ചുള്ള കൃത്യമായ ഒരു ഭേദഗതിയാണ് ഇവിടെ നടത്തിയിരിക്കുന്നത്. 80 കൊല്ലങ്ങൾക്കുശേഷം കോയിനും കറൻസിയും മാത്രമല്ല, നമുക്ക് ചെക്കും ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയും എന്നുള്ളതിന് ഒരു നിയമസാധുത തേടിയ ഭേദഗതിയെ ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു.

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ): സർ, ചെറിയൊരു ഭേദഗതിയാണ് ഈ ബിൽവഴി ഉദ്ദേശിച്ചത്. പക്ഷെ ശ്രീ. ജോസഫ് വാഴക്കൻ സൂചിപ്പിച്ചതുപൊലെ തൊഴിലാളി സമൂഹത്തിനനുകൂലമായ ഒരു വലിയ മാറ്റം ലക്ഷ്യമിട്ടുകൊണ്ടുള്ള ഒരു ഭേദഗതിയാണ്. നാലുപേർ ഇതിനെ എതിർത്ത് സംസാരിച്ചു. വകുപ്പിനെ വിമർശിക്കാൻ കിട്ടുന്ന ഒരവസരമെന്നുള്ള നിലയിൽ സംസാരിച്ചതിനെ ഞാൻ ഉൾക്കൊള്ളുന്നു. അതിനപ്പുറത്തേയ്ക്ക് ഇതിനെ ശക്തമായി എതിർത്തതുകൊണ്ട്, ഇതിൽ എന്തോ ഒരു അവ്യക്തത നിലനിൽക്കുന്നുണ്ട് എന്നുപറയുമ്പോൾ, കാര്യങ്ങൾ അവരെ ബോദ്ധ്യപ്പെടുത്താൻ സാധിച്ചിട്ടില്ല എന്ന ഒരു തിരിച്ചറിവാണ് എനിക്കുണ്ടായത്.

കേരളം ലേബർ നിയമങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ ഇൻഡ്യയ്ക്ക് മാതൃകയാണ്. എപ്പോഴും നമ്മൾ ഒരു പടി മുമ്പിലാണ്. പക്ഷെ ആന്ധ്രാപ്രദേശ്, ആസ്സാം, ബീഹാർ, മഹാരാഷ്ട്ര, ഒറീസ്സ എന്നീ അഞ്ച് സംസ്ഥാനങ്ങൾ വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പെ

നടപ്പിലാക്കിക്കഴിഞ്ഞതാണ് ഈ ഭേദഗതി. പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന ഒറീസ്സയും ബീഹാറുംപോലും ഈ നിയമം നേരത്തെതന്നെ നടപ്പിലാക്കിയതാണ്. ശ്രീ. ജോസഫ് വാഴക്കൻ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ 'വേജ് പ്രൊട്ടക്ഷൻ സിസ്റ്റം' എന്നുപറയുന്ന ഒരു സംവിധാനം കൊണ്ടുവരിക എന്നതാണ് ഈ നിയമംകൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഗൾഫ് രാജ്യങ്ങളിൽ ഏറ്റവും ഇഫക്ടീവായി ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കുന്ന ഒരു സിസ്റ്റമാണിത്. അവിടെ കൂലി ഇന്നദിവസം കൊടുക്കുമെന്ന് പറഞ്ഞാൽ കൊടുത്തിരിക്കണം, അതിന്റെ ഡീറ്റെയിൽസ് സെൻട്രൽ ബാങ്കിന് ലഭ്യമാകും, പിന്നെ ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ വൈകുകയാണെങ്കിൽ അപ്പോൾത്തന്നെ അവരുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുകയും അവർ നടപടിയെടുക്കുകയും ചെയ്യും. വേജ് പ്രൊട്ടക്ഷൻ സിസ്റ്റം സോഫ്റ്റ്വെയറിലേക്ക് വരാത്ത കമ്പനികൾക്ക് വലിയ പണിഷ്മെന്റാണ് അവിടെ നൽകുന്നത്. നമ്മൾ അത് മോഡൽ ആക്കിക്കൊണ്ടാണ് ഇവിടെ നടപ്പാക്കുന്നത്. ശമ്പളം കൊടുക്കുന്നത് ബാങ്കു വഴിയാണ് എന്നതുമാത്രമല്ല, 43 ഇനങ്ങളുടെ ഡീറ്റെയിൽസാണ് കൊടുക്കേണ്ടത്. എല്ലാം ഞാൻ വായിക്കുന്നില്ല. ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് നമ്പർ, ഡെയ്സ് ഓഫ് അറ്റെൻഡൻസ്, ലോസ് ഓഫ് പേ ഡെയ്സ്, നമ്പർ ഓഫ് വീക്കിലി ഓഫ് ഗ്രാന്റഡ്, നമ്പർ ഓഫ് ലീവ് ഗ്രാന്റഡ്, ബേസിക് പേ, ഡി.എ., എച്ച്.ആർ.എ., സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് തുടങ്ങി ഇവർക്ക് കിട്ടേണ്ടതായ ഇ.എസ്.ഐ., പി.എഫ്., എന്നിങ്ങനെ വിവിധ രജിസ്റ്ററുകളായി നിയമപരമായി മെയിന്റയിൻ ചെയ്യേണ്ടതായ എല്ലാം ഉൾപ്പെടുന്ന ഒരു വേജ് സ്ലിപ്പ് തൊഴിലാളികൾക്ക് കൊടുക്കുകയും അതിന്റെ ഡീറ്റെയിൽസിന്റെ പകർപ്പാണ് ബാങ്കുകൾക്ക് കൊടുക്കുന്നതും. ഈ കാര്യത്തിൽ ബാങ്കുമായി ഒരു ടൈഅപ് ഉണ്ടാക്കിയതിനു ശേഷം ബാങ്കിന് ലഭിക്കുന്നതിന്റെ പകർപ്പ് ഡി.എൽ.ഒ.ക്ക് ലഭിക്കുക എന്നുള്ളതാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. അതിന് നമ്മുടെ കമ്പ്യൂട്ടറുകളിൽ ടെക്നോളജി ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് ശമ്പളം കൃത്യമായി കൊടുത്തുവോയെന്നു മാത്രമല്ല, ഇ.എസ്.ഐ., പി.എഫ്. എന്നിവയുടെ വിഹിതമടച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നുള്ള എല്ലാ ഡീറ്റെയിൽസും ഇതുവഴി ലഭ്യമാകുന്ന ഒരു സാഹചര്യം ഒരുക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. ഇത് ഒരു ദിവസം കൊണ്ട് കറ്റമറ്റതായ നിലയിൽ വരുമെന്നൊന്നും ഞാൻ അവകാശപ്പെടുന്നില്ല. കുറച്ച് സമയമെടുത്തുകൊണ്ടു മാത്രമേ അത് നടപ്പിലാകൂ. അതുകൊണ്ടാണ് തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ ഇപ്പോൾ ടയലായി നടപ്പിലാക്കുന്നത്. ഏറ്റവും പ്രശ്നബാധിതവും എന്നാൽ നടപ്പിലാക്കാൻ സാധ്യതയുമുള്ള 7 സെക്ടറുകൾ നമ്മൾ ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഐ.ടി. മേഖലയിൽ അവർക്ക് ധാരാളം രജിസ്റ്റർ മെയിന്റെയിൻ ചെയ്യേണ്ടിവരുന്നു, തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ കാരണം വലിയ പ്രശ്നമാണ് എന്നൊക്കെ പറഞ്ഞുകൊണ്ടിരുന്നത് ഐ.ടി. മേഖലയിലാണ്. ഇത് നടപ്പിലാക്കാൻ ചെന്നപ്പോൾ ഐ.ടി. വ്യവസായ മേഖലയിൽനിന്നാണ് ഏറ്റവും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

എതിർപ്പുണ്ടായതും. അവർ ബാങ്കുവഴി പേമെന്റ് കൊടുക്കുന്നവരാണ്. ബാങ്കുവഴി പേമെന്റ് കൊടുക്കുന്നവർക്ക് ഈ ഡീറ്റെയിൽസ് തരുന്നതിൽ യാതൊരു മടിയും കാണിക്കേണ്ട കാര്യമില്ല എന്നാണ് നമ്മൾ വിചാരിച്ചിരുന്നത്. ദൗർഭാഗ്യവശാൽ അവരുടെ ഡീറ്റെയിൽസ് തരാൻ സാധിക്കുകയില്ലായെന്നുപറഞ്ഞ് അവരടക്കം ഇത് എതിർത്തുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇത് എന്നെ വല്ലാതെ അത്ഭുതപ്പെടുത്തി. കാരണം കണ്ടുപിടിക്കണം. അവിടെ എല്ലാം ട്രാൻസ്പെരന്റാണ്, എല്ലാം കൊടുക്കുന്നുവെന്ന് പറയുന്നവർക്ക് അതിന്റെ ഡീറ്റെയിൽസ് ഗവൺമെന്റിന് തന്നാൽ എന്താണ് കുഴപ്പം? ഡി.എൽ.ഒ., അറിഞ്ഞാലെന്താണ് കുഴപ്പം; ഞങ്ങൾ അങ്ങോട്ട് പരിശോധനയ്ക്ക് പോകുന്നില്ല. അവരതിനെ എതിർത്തുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. നമുക്കതിനെ അതിജീവിക്കാൻ സാധിക്കും, ഇത് നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യും. ഈ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലഘട്ടത്തിലൊന്നും ഇത് പൂർണ്ണതോതിൽ വരാൻ പോകുന്നില്ല. പക്ഷെ ഇതിന് തുടക്കം കുറിച്ച് ഇത് നടപ്പിലാക്കികഴിഞ്ഞാൽ ഇൻഡ്യയ്ക്ക് മാതൃകയാകുന്ന നിലയിലേയ്ക്ക് എല്ലാ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും നടപ്പിലാകുമെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്ന ഒരു സംസ്ഥാനമായി കേരളം മാറും. അതാണ് ഈ ചെറിയ അമെന്റ്മെന്റുകൊണ്ട് നമ്മൾ ലക്ഷ്യമിടുന്ന ഒരു കാര്യം. അതുകൊണ്ട് ആർക്കും ആശങ്ക വേണ്ട. ഇത് തൊഴിലാളികളുടെ താല്പര്യം ഹനിക്കാനല്ല, മറിച്ച് എല്ലാ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും ടെക്നോളജി ഉപയോഗിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്ന നിലയിലേക്ക് കാര്യങ്ങൾ മാറ്റാൻവേണ്ടി മാത്രമാണ് ഈ അമന്റ്മെന്റ്. പല കാര്യങ്ങളും ഇവിടെ പറഞ്ഞു. പക്ഷേ മറുപടി പറയാതിരിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. ഇവിടെ ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ പ്രസംഗിച്ചപ്പോൾ പറഞ്ഞതുപോലെ ഒന്നിനും കൊള്ളാത്ത ഒരു മന്ത്രിയാണ് ഇവിടെ ഇരുന്നതെന്ന് ഏതെങ്കിലും ഒരു കാലഘട്ടത്തിൽ ഈ രേഖ വായിക്കുന്നവർക്ക് തോന്നുമല്ലോ എന്നുള്ളതുകൊണ്ട് മറുപടി പറയുന്നുവെന്നുമാത്രമെയുള്ളൂ. സാധാരണഗതിയിൽ കാര്യങ്ങൾ വളരെ പഠിച്ച് അവതരിപ്പിക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തിയാണ് ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ. അവതരിപ്പിക്കുന്ന ശൈലിയോട് പലർക്കും വിയോജിപ്പുണ്ടായിരിക്കാം. സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിയുടെ തിരക്കായതുകൊണ്ടായിരിക്കും കാര്യമായി മൈൻഡ് അപ്പൈ ചെയ്യാതെ വന്നു പ്രസംഗിച്ചു എന്നുള്ള ഒരാക്ഷേപം എനിക്കുണ്ട്.

50 വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം കേരള നിയമസഭയിൽ ഈ ഗവൺമെന്റാണ് ആദ്യമായി ആകുന് മാറ്റം വരുത്തിയത്. ഇവിടെ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ചൂഷണം അവസാനിപ്പിക്കാൻ ശക്തമായ നടപടിയുമായി മുന്നോട്ടുപോകുകയാണ്. അദ്ദേഹം ലീസ് ഫീരീഡ് കുഴിയുന്ന തോട്ടങ്ങളെക്കുറിച്ച് പറഞ്ഞു. ലീസ് ഫീരീഡ് കുഴിയുന്ന തോട്ടങ്ങളെയൊക്കെ ഗവൺമെന്റ് ഏറ്റെടുക്കണമെന്നാണോ ശ്രീ. എ. കെ. ബാലന്റെ അഭിപ്രായം. ടേഡ് യൂണിയനുകളൊക്കെ അതിൽനിന്ന്

വ്യത്യസ്തമായി തോട്ടങ്ങൾ തോട്ടമായിത്തന്നെ നിലനിർത്തണമെന്നാണ് പറയുന്നത്. പക്ഷെ അങ്ങ് ലീസ് പീരീഡ് കഴിയുന്ന തോട്ടങ്ങൾ ഇങ്ങനെ വിട്ടുകൊടുക്കുന്നത് ശരിയല്ല എന്നുപറഞ്ഞു. ഇതൊന്നും തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ വരുന്നതല്ല.

കശുവണ്ടിയുടെ മിനിമം കൂലി പുതുക്കി. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റ് നാലുവർഷവും ഒരുമാസവും കഴിഞ്ഞപ്പോഴാണ് മിനിമം കൂലി പുതുക്കിയത്. ഈ ഗവൺമെന്റും നാലുവർഷവും ഒരു മാസവും കഴിഞ്ഞപ്പോൾ മിനിമം കൂലി പുതുക്കി. അതിനുമുമ്പ് ഒരു സമരം ആവശ്യമില്ലാതിരുന്നിട്ടും അവർ സമരം ചെയ്തു. അൺഎയ്ഡഡിനെക്കുറിച്ചു പറഞ്ഞു. അത് തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ വരുന്നതല്ല. ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട് ആക്ട് അവർക്ക് ബാധകമല്ലായെന്നത് സുപ്രീം കോടതിയുടെ വിധിയാണ്. നമുക്ക് ഒരു കാരണവശാലും അതിൽ ഇടപെടാൻ സാധിക്കില്ല. തോട്ടം മേഖലയുടെ വിഷയം വന്നു. ആ വിഷയത്തിൽ ഗവൺമെന്റും ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും ഒറ്റക്കെട്ടായി നിന്നുകൊണ്ടാണ് പരിഹാരം കണ്ടത്. ജനപ്രതിനിധികളും അതിന് സഹായിച്ചു. ഇവിടെയുള്ള മൂന്ന് ജനപ്രതിനിധികൾ ആ ചർച്ചകളിലെല്ലാം പങ്കെടുത്തു. ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ എക്സിസ്റ്റൻസിനെ ചോദ്യംചെയ്യുന്ന നിലയിലേയ്ക്ക് കാര്യങ്ങൾ നീങ്ങിയപ്പോൾ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ ഉണർന്ന് പ്രവർത്തിച്ചു. ഗവൺമെന്റ് ശക്തമായ പിന്തുണ കൊടുത്തതുകൊണ്ട് ആ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണാൻ ഒരു പരിധിവരെ സാധിച്ചു. പക്ഷെ അത് വളരെ അപര്യാപ്തമാണ്. തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി ഒരു പ്രസ്താവന നടത്തിയതുകൊണ്ടാണ് ഇത് നടന്നുപോയത് എന്നുപറയുമ്പോൾ കാര്യങ്ങൾ ജനങ്ങളെ ധരിപ്പിക്കാനുള്ള ഉത്തരവാദിത്വം നമുക്കുണ്ടല്ലോ. കയ്യടിക്കുവേണ്ടി എന്തെങ്കിലും പറഞ്ഞാൽപോര, 500 രൂപ കൂലി കിട്ടിയാലേ സമരം അവസാനിപ്പിക്കൂ എന്നുപറഞ്ഞപ്പോൾ ഞാനൊരു ഘട്ടത്തിൽ പറഞ്ഞതാണ്. ഞാൻ പറയാൻ ആധാരമായ കാരണമുണ്ട്. 1996 മുതലുള്ള കണക്ക് എന്റെ കയ്യിലുണ്ട്. അന്നത്തെയൊക്കെ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിമാർക്ക് തൊഴിലാളി താല്പര്യമില്ലാത്തതുകൊണ്ടണോ കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യാതിരുന്നത്. 1996 മുതൽ ഓരോ വേജ് ഇൻക്രീസിന്റെയും ആവറേജ് എടുത്താൽ 12.61 ശതമാനമാണ് ഓരോ പി.എൽ.സി. സെറ്റിൽമെന്റും വന്നിട്ടുള്ളത്. 9%, 8%, 11%, 14.5%, 10%, 0%, 7.8% 14.45%. ഒരു കാര്യംകൂടി പറയാം. ബഹുമാനപ്പെട്ട എ. കെ. ബാലൻ ഇത് കേൾക്കണം. ശ്രീ. പി. കെ. ഗുരുദാസൻ ഇപ്പോൾ സഭയിലില്ല. അദ്ദേഹം മോശമായ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയോ തൊഴിലാളി സ്നേഹം ഇല്ലാത്ത ആളോ അല്ല. പക്ഷെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ കാലഘട്ടത്തിൽ രണ്ടുപ്രാവശ്യമാണ് തോട്ടം മേഖലയിൽ മിനിമം വേജസ് പുതുക്കൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ളത്. ആദ്യത്തെ തവണ 7.8%, രണ്ടാമത്തെ തവണ 14.45%. രണ്ട് തവണയുംകൂടി 22.25 ശതമാനമാണ് എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

തോട്ടം മേഖലയിലെ കൂലി വർദ്ധിപ്പിച്ചത്. ഈ ഗവൺമെന്റ് വന്ന് 2011-ൽ തന്നെ 22.96 ശതമാനമാണ് ആദ്യത്തെ കൂലി വർദ്ധനവ്. എൽ.ഡി.എഫ്.-ന്റെ കാലത്ത് രണ്ടുപ്രാവശ്യവുംകൂടി 22.25 ശതമാനമായിരുന്നുവെങ്കിൽ യു.ഡി.എഫ്. അധികാരത്തിൽ വന്ന് ആദ്യത്തെ വർദ്ധനവുതന്നെ 22.96 ശതമാനമാണ്. അതുകഴിഞ്ഞ് ഇപ്പോൾ ഈ പ്രശ്നം പൊട്ടിപ്പുറപ്പെട്ടപ്പോൾ 30 ശതമാനമാണ് കൂലി വർദ്ധിപ്പിച്ചത്. അങ്ങനെ രണ്ടുതവണയായി ഈ മേഖലയിൽ 55 ശതമാനത്തോളം ഈ ഗവൺമെന്റ് കൂലി വർദ്ധിപ്പിക്കുകയാണ് ചെയ്തത്. എന്നിട്ടുപോലും 300 രൂപയേ ആയിട്ടുള്ളൂ. അത് എല്ലാത്തിനും പര്യാപ്തമാണെന്നൊന്നും ഞാൻ പറയുന്നില്ല. പക്ഷെ 300 രൂപയിൽ എത്തിച്ചത് ഈ ഗവൺമെന്റാണ്. ഈ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നപ്പോൾ 152 രൂപയായിരുന്ന മിനിമം കൂലി. അതാണിപ്പോൾ 300 രൂപയായിരിക്കുന്നത്. അത് തികഞ്ഞു എന്ന് ഞാൻ പറയുന്നില്ല. ആ മേഖലയിൽ അതുകാരണം പല പ്രതിസന്ധിയുമുണ്ടാകും. ആ പ്രതിസന്ധി തരണം ചെയ്യാൻ നമ്മളൊക്കെ കൂട്ടായി കാര്യങ്ങൾ നീക്കേണ്ടതുണ്ട്. അല്ലെങ്കിൽ ഇത് പൂട്ടിപ്പോകും. ഇതാണ് ഞാൻ നേരത്തെ പറഞ്ഞത്. ആലോചനയില്ലാതെ ഓരോ ഡിമാൻഡ് വയ്ക്കുക, കുറേപേർ അതിന്റെ പിന്നാലെ പോകുക അങ്ങനെയൊക്കെയാണോ കേരളത്തിൽ നടക്കേണ്ടത്. അതുകൊണ്ട് പറഞ്ഞുവെന്നേയുള്ളൂ. അല്ലാതെ ഒരിക്കലും തൊഴിലാളി താല്പര്യങ്ങൾക്ക് എതിരായി പറഞ്ഞതല്ല. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ പുതിയ നിയമങ്ങളെക്കുറിച്ച് സംസാരിച്ചപ്പോൾ ശ്രീ. പി. കെ. ഗുരുദാസൻ പറഞ്ഞു അതിൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ഒന്നും പറയുന്നില്ലായെന്ന്. അദ്ദേഹം ഒരു സീനിയർ ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാവാണ്. ഇന്ത്യൻ ലേബർ കോൺഗ്രസ്സിൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് പറഞ്ഞ അഭിപ്രായം എന്തായിരുന്നുവെന്ന് സി.ഐ.ടി.യു.-ന്റെയും ഐ.എൻ.ടി.യു.സി.-യുടെയും അഖിലേന്ത്യാ നേതാക്കൻമാരോട് ചോദിച്ചാൽ അവർ പറഞ്ഞുതരും. കേരളമെടുത്ത നിലപാടിന് സി.ഐ.ടി.യു.-ന്റെ അഖിലേന്ത്യാ പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. പത്മനാഭൻ എന്നെ നേരിൽകണ്ട് അഭിനന്ദിച്ചതാണ്. അത്രയ്ക്ക് ശക്തമായി അവിടെ ആരും നിലപാടെടുത്തിട്ടില്ല. ആ നിലയിലേക്കാണ് കാര്യങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചത്. നമ്മൾ മൃദുസമീപനം കൈക്കൊണ്ടു എന്നുപറയുന്നതിൽ ഒരർത്ഥവുമില്ല.

ബഹുമാനപ്പെട്ട എം. ഹംസ സൂചിപ്പിച്ച പല കാര്യങ്ങളുണ്ട്. അതിന്റെ വിശദാംശങ്ങളിലേക്ക് കടക്കുന്നില്ല. പോരായ്മകളൊക്കെ ഉണ്ട്. പെൻഷൻ കൊടുക്കുന്നതിന് ആവശ്യത്തിന് തുക വച്ചിട്ടില്ല എന്ന് പറഞ്ഞു. എല്ലാ കാലവും അങ്ങനെയാണ്. അഡീഷണൽ അതറൈസേഷൻ വഴിയല്ലേ പെൻഷനുള്ള തുക അനുവദിക്കുന്നത്. നവംബർ 2015 വരെയുള്ള കർഷകത്തൊഴിലാളി പെൻഷൻ കൊടുത്തുകഴിഞ്ഞു. ബാക്കി എല്ലാ വെൽഫയർ പെൻഷനും സെപ്റ്റംബർ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

2015 വരെയുള്ളത് കൊടുത്തുകഴിഞ്ഞു. ആവശ്യമുള്ള തുക അഡീഷണൽ ആതറൈസേഷൻ വഴി ലഭിക്കുന്നുണ്ട്. അത് കൃത്യമായി കൊടുക്കുന്നുമുണ്ട്. കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന് ആനുകൂല്യം കൊടുക്കാൻ വരുമാനമില്ലാത്ത ഒരു സ്ഥിതിയാണ്. 270-280 കോടി രൂപ വേണം. എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് 2000 മുതലുള്ള കടിശ്ശിക തീർക്കാൻവേണ്ടി 2010-ൽ ഒറ്റത്തവണയായി 110 കോടി രൂപ കൊടുത്തു. 2009 വരെയുള്ള കടിശ്ശിക തീർത്തു. എന്നിട്ടും രണ്ടുവർഷത്തെ കടിശ്ശിക ബാക്കിയാക്കി വച്ചിട്ടാണ് എൽ.ഡി.എഫ്. സർക്കാർ ഇറങ്ങിയത്. ക്ഷേമനിധി രൂപീകരിച്ചത് സ്വയംപര്യാപ്തമാകാനാണ്. കാലാകാലങ്ങളിൽ ഭരണസമിതിയിൽ വന്നവരെല്ലാം കുറേ ആനുകൂല്യ വർദ്ധനവ് നടത്തി. ഇതിന്റെ വരുംവരായ്കകൾ ആലോചിച്ചില്ല. നാളെ ഇതിനുള്ള വരുമാനം എവിടെനിന്നും ഉണ്ടാകുമെന്നതിനെക്കുറിച്ച് ചിന്തിച്ചില്ല. അങ്ങനെ കൊടുക്കാൻ ശേഷിയില്ലാതായി. ഇതുമൊത്തം ഗവൺമെന്റ് കൊടുക്കണമെന്ന് പറയുമ്പോൾ അതിനെതിരെയുള്ള വാദങ്ങളും സ്വാഭാവികമാണ്. അതുകൊണ്ട് 280 കോടി രൂപ കിട്ടിയില്ലെങ്കിലും കിട്ടുന്നതുവച്ച് എന്തെങ്കിലും കൊടുക്കാൻ കഴിയുമോയെന്ന് ഞാൻ പരിശ്രമിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്.

നിർമ്മാണത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ കാര്യംകൂടി പറഞ്ഞ് അവസാനിപ്പിക്കാം. അങ്ങ് തുക പിരിച്ചെടുക്കാനുണ്ടെന്ന് പറഞ്ഞു. അങ്ങനെ ആരോ തെറ്റിദ്ധരിപ്പിച്ചതാണ്. എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റിന്റെ സമയത്ത് അഞ്ചുവർഷംകൊണ്ട് ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലുള്ള സെസ് പിരിച്ചത് ഇരുന്നൂറ്റി അമ്പത്തിഒൻപത് കോടി എൺപത്തി മൂന്ന് ലക്ഷം രൂപയാണ്. നാലര വർഷം കൊണ്ട് യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് പിരിച്ചത് അറുന്നൂറ്റി അറുപത്തിയൊൻപത് കോടി നാൽപ്പത്തിരണ്ട് ലക്ഷം രൂപയാണ്; എവിടെയാണ് വീഴ്ച വന്നത്? റിക്കോർഡ് പിരിവാണ് നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് അതെല്ലാം തെറ്റായപ്രചരണമാണ്. ഇതിൽക്കൂടുതൽ മനുഷ്യസഹജമായി ഒന്നും ചെയ്യാൻ സാദ്ധ്യമല്ല.

ഒരു കാര്യം പറഞ്ഞത് ഞാൻ സമ്മതിക്കുന്നു. നിർമ്മാണത്തൊഴിലാളികളുടെ ചില ആനുകൂല്യ വർദ്ധനവ് ഗവൺമെന്റ് ഏറ്റിരുന്നതാണ്. സംയുക്തമായി ഒരു സമരം നടന്നപ്പോൾ ഞാൻ മാത്രമല്ല, മുഖ്യമന്ത്രിയടക്കം ചർച്ചനടത്തി ചില ആനുകൂല്യങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കാമെന്ന് പറഞ്ഞതാണ്. അതിന്റെ ഫയൽലേബർ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് ക്ലിയർ ചെയ്ത് ഫിനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ പെൻഡിംഗിലാണ്. ഞാൻ കഴിഞ്ഞ ആഴ്ചയും ഫിനാൻസ് സെക്രട്ടറിയുമായി സംസാരിച്ചു, ക്ലിയർ ചെയ്യുതരാമെന്ന് ഉറപ്പ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എന്തായാലും ഗവൺമെന്റ് എടുത്ത തീരുമാനത്തിനും സംഘടനകൾക്ക് നൽകിയ ഉറപ്പിനുമനുസരിച്ച് ആനുകൂല്യങ്ങൾ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വർദ്ധിപ്പിക്കും, അക്കാര്യത്തിൽ ഒരു ആശങ്കയും വേണ്ട. അത് നടപ്പിലാക്കിയിരിക്കുമെന്ന് മാത്രമേ എനിക്ക് ഈ കാര്യത്തിൽ പറയാനുള്ളൂ. അതുകൊണ്ട് വളരെ പ്രോഗ്രസ്സീവായ സ്റ്റെപ്പായി കണ്ടുകൊണ്ട് ഈ അമെന്റ്മെന്റിനെ എല്ലാവരും പിന്തുണയ്ക്കണമെന്നുമാത്രമാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

മി. സ്പീക്കർ: ഭേദഗതികൾ പ്രസ് ചെയ്യുന്നുണ്ടോ?

(ഭേദഗതി പ്രസ് ചെയ്യപ്പെട്ടില്ല.)

ശ്രീ. പി. തിലോത്തമൻ അവതരിപ്പിച്ച 1 (എ) നമ്പർ ഭേദഗതി സഭ നിരാകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീ. ജോസഫ് വാഴക്കൻ അവതരിപ്പിച്ച 2 (ബി) നമ്പർ ഭേദഗതി സഭയുടെ അനുമതിയോടെ പിൻവലിച്ചിരിക്കുന്നു.

സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള 2015- ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി)ബിൽ പരിഗണനയ്ക്കെടുക്കണമെന്ന പ്രമേയത്തെ

അനുകൂലിക്കുന്നവർ....

പ്രതികൂലിക്കുന്നവർ.....

പ്രമേയം സഭ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ബിൽ പരിഗണനയ്ക്കെടുക്കുന്നു.

രണ്ടാം വകുപ്പ്

Shri K. N. A. Khader : Sir, I move the following amendment.

112. In the second proviso to section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2:

(1) for the word "notification" substitute the word "notifying".

(2) after the word "person" insert the symbol and word "persons" wherever it occurs.

Shri K. Sivadasan Nair : Sir, I move the following amendments.

113. In the second proviso to section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2, after the words "specify the industrial" the words "and commercial" shall be inserted.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

120. In the second proviso to Section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2, before the words "without obtaining" the words "with or" shall be inserted.

Smt. K. S. Saleekha : Sir, I move the following amendments.

114. In the second proviso to section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2, after the word and symbol "industrial establishments," insert the words and symbol "specify the time of work and minimum wage of employers by notification,"

122. In the second proviso to section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2, for the words "without obtaining any authorisation of the employed person" substitute the words "without obtaining any authorisation of the employed person, the employers payment of wages and other allowances are modified on each and every five years."

Shri M. Ummer : Sir, I move the following amendment.

118. In the second proviso to Section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2, after the words and symbol "in his bank account," the words "with a scheduled bank on the first working day of the succeeding month" shall be inserted.

Shri M. Hamsa : Sir, I move the following amendments.

119. In the second proviso to Section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2, the word "without" shall be deleted.

123. In the second proviso to section 6 proposed to be inserted in the principal Act by clause 2, the word, "any" shall be deleted.

Shri A. K. Balan : Sir, I move the following amendment.

128. The second proviso to section 6 proposed to be inserted in the principal Act by Clause 2 shall be recast as follows:

"Provided further that notwithstanding anything contained in this Act, the State Government may, by notification in the Gazette, specify the industries, or establishments which shall pay the wages either by cheque or by crediting into the bank account of the employees."

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശമ്പളം ചെക്കായോ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ ക്രഡിറ്റ് ചെയ്തോ നൽകാൻ ഈ നിയമപ്രകാരം നോട്ടിഫൈ ചെയ്യുന്ന എല്ലാ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളും അപ്രകാരം നൽകണമെന്ന് കറച്ചുകൂടി വ്യക്തതയോടെ പറയുന്നതായിരിക്കും നല്ലത്.

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇതിൽ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി അംഗീകരിക്കുന്നുണ്ടോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, ഒരു ഭേദഗതിയും അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. എന്നാൽ ഒരു ഒഫിഷ്യൽ അമെന്റ്മെന്റ് മൂവ് ചെയ്യാനുണ്ട്. ശ്രീ. കെ. ശിവദാസൻ നായർ സൂചിപ്പിച്ചത് വ്യത്യസ്തമായ രീതിയിൽ. 'Clause 2-ലുള്ള ഒഫിഷ്യൽ അമെന്റ്മെന്റ് .

"In the proviso to section 6 of the Act proposed to be amended by clause 2 of the bill for the words "industrial establishments", the words "industrial or other establishments" shall be substituted."

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി അവതരിപ്പിച്ച ഔദ്യോഗിക ഭേദഗതി സഭ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീ. കെ. എൻ. എ ഖാദർ അവതരിപ്പിച്ച 112-ാം നമ്പർ ഭേദഗതി സഭയുടെ അനുമതിയോടെ പിൻവലിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീ. കെ. ശിവദാസൻ നായർ അവതരിപ്പിച്ച 113, 120 എന്നീ നമ്പർ ഭേദഗതികൾ സഭയുടെ അനുമതിയോടെ പിൻവലിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീമതി കെ. എസ്. സലീഖ അവതരിപ്പിച്ച 114, 122 എന്നീ നമ്പർ ഭേദഗതികൾ സഭ നിരാകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീ. എം. ഉമ്മർ അവതരിപ്പിച്ച 118-ാം നമ്പർ ഭേദഗതി സഭയുടെ അനുമതിയോടെ പിൻവലിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീ. എം. ഹംസ അവതരിപ്പിച്ച 119, 123 എന്നീ നമ്പർ ഭേദഗതികൾ സഭ നിരാകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ അവതരിപ്പിച്ച 128-ാം നമ്പർ ഭേദഗതി സഭ നിരാകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ഭേദഗതി ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം വകുപ്പ് ബില്ലിന്റെ ഭാഗമാക്കാമോയെന്ന പ്രശ്നത്തെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അനുകൂലിക്കുന്നവർ .....

പ്രതികൂലിക്കുന്നവർ.....

ഭേദഗതി ചെയ്ത് പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം വകുപ്പ് ബില്ലിന്റെ ഭാഗമാക്കണമെന്ന പ്രശ്നം സഭ അംഗീകരിച്ചു.

ഭേദഗതി ചെയ്ത് പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം വകുപ്പ് ബില്ലിന്റെ ഭാഗമായിരിക്കുന്നു.

മൂന്നാം വകുപ്പ്

(ഭേദഗതിയില്ല)

മൂന്നാം വകുപ്പ് ബില്ലിന്റെ ഭാഗമാക്കാമോയെന്ന പ്രശ്നത്തെ

അനുകൂലിക്കുന്നവർ .....

പ്രതികൂലിക്കുന്നവർ.....

മൂന്നാം വകുപ്പ് ബില്ലിന്റെ ഭാഗമാക്കണമെന്ന പ്രശ്നം സഭ അംഗീകരിച്ചു.

മൂന്നാം വകുപ്പ് ബില്ലിന്റെ ഭാഗമായി.

ഒന്നാം വകുപ്പും പീഠികയും പേരും

Shri K. N. A. Khader : Sir, I move the following amendments.

108. In clause 1(2), after the word "Kerala" insert the words "and the places under its jurisdiction".

109. In clause 1(3), for the figure and word "3rd" substitute the word "third".

Shri M. Hamsa : Sir, I move the following amendment.

110. In clause 1(3), for the words, figures and symbol "3rd day of October, 2015" substitute the words, figure and symbol "1st day of May, 2015".

Smt. K. S. Saleekha : Sir, I move the following amendment.

111. In clause 1(3), for the figures, words and symbol "3rd day of October, 2015" substitute the figures, words and symbol "7th day of December, 2015"

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മിനിസ്റ്റർ, ഭേദഗതികൾ ഏതെങ്കിലും അംഗീകരിക്കുന്നുണ്ടോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, ഭേദഗതികൾ അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.

മി. സ്പീക്കർ: ശ്രീ. കെ. എൻ.എ ഖാദർ അവതരിപ്പിച്ച 108, 109 എന്നീ നമ്പർ ഭേദഗതികൾ സഭയുടെ അനുമതിയോടെ പിൻവലിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീ. എം. ഹംസ അവതരിപ്പിച്ച 110-ാം നമ്പർ ഭേദഗതി സഭ നിരാകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ശ്രീമതി കെ. എസ്. സലീഖ അവതരിപ്പിച്ച 111-ാം നമ്പർ ഭേദഗതി സഭ നിരാകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

ഒന്നാം വകുപ്പും പീഠികയും പേരും ബില്ലിന്റെ ഭാഗമാക്കാമോയെന്ന പ്രശ്നത്തെ

അനുകൂലിക്കുന്നവർ .....

പ്രതികൂലിക്കുന്നവർ.....

ഒന്നാം വകുപ്പും പീഠികയും പേരും ബില്ലിന്റെ ഭാഗമാക്കണമെന്ന പ്രശ്നം സഭ അംഗീകരിച്ചു.

ഒന്നാം വകുപ്പും പീഠികയും പേരും ബില്ലിന്റെ ഭാഗമായി.

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ) : സർ, 2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ പാസ്സാക്കണമെന്ന പ്രമേയം ഞാൻ അവതരിപ്പിക്കുന്നു.

കൃഷിയും മൃഗസംരക്ഷണവും അച്ചടിയും സ്റ്റേഷനറിയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ. പി. മോഹനനൻ): സർ, പ്രമേയത്തെ പിന്താങ്ങുന്നു.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ : സർ, നിയമസഭ പാസ്സാക്കുന്ന ഈ ഭേദഗതി കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിന്റെ കൂട്ടായ വിലപേശലിന്റെ കടക്കൽ കത്തിവയ്ക്കലാണ്. 1936-ൽ Payment of Wages Act നിലവിൽ വന്നു. ഏതാണ്ട് 80 വർഷക്കാലം ഈ നിയമം ഇവിടെ നിലനിന്നിട്ടും ഇതിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഫലപ്രദമായി ആധുനികവൽക്കരിക്കാനും തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂടുതൽ കൂലി കിട്ടാനും വേണ്ടി പ്രബുദ്ധരായ പഴയകാല ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാക്കന്മാർ ഒരുകാലത്തും ഉന്നയിച്ചിട്ടില്ലെന്ന ഒരു കണ്ടുപിടിത്തമാണ് അങ്ങ് ഇവിടെ നടത്തിയിരിക്കുന്നത്. ഇതിൽ ഏറ്റവും അപകടമുള്ളത് എംപ്ലോയർക്ക് ഇഷ്ടമുള്ള

ആളുകളുടെ പേര് കൊടുത്താൽ അവർക്കാണ് ചെക്കായാലും ക്യാഷായാലും കിട്ടുന്നത്. തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു ഓപ്ഷൻ സെൻട്രൽ ആക്കിൽ ഉണ്ട്. അതിൽ തൊഴിലാളിയുടെ കൺസെന്റ് വേണം. ഇവിടെ തൊഴിലാളിയുടെ കൺസെന്റ് വേണ്ട. ഇത് പാസ്സാക്കുന്നതിലുള്ള അപകടം അതാണ്. ഇത് ഒറ്റപ്പെട്ട സംഭവമല്ല. ഇന്ത്യാ മഹാരാജ്യത്തിന്റെ ജനാധിപത്യ വ്യവസ്ഥിതിയെത്തന്നെ തകിടംമറിക്കുന്ന സംഭവങ്ങളാണ് അരങ്ങേറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇന്ത്യയിലെ ജനാധിപത്യത്തിനും സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനുംവേണ്ടി അടരാടിയത് തൊഴിലാളിവർഗ്ഗമാണ്. 18 വയസ്സിൽ വോട്ടവകാശത്തിനുവേണ്ടി അടരാടിയത് പാവപ്പെട്ട കയർത്തൊഴിലാളികളാണ്. കേരള നിയമസഭയാണ് ഇന്ത്യയ്ക്ക് മാതൃകയായി ബോണസ് ആക്ട് കൊണ്ടുവന്നത്. അതിലൂടെയാണ് ബോണസ് എന്ന സങ്കൽപ്പം തന്നെ വന്നത്. എല്ലാ കാര്യത്തിലും വളരെ മുമ്പെ നടന്നവരാണ് നമ്മൾ. പക്ഷെ ഇക്കാര്യത്തിൽ തൊഴിലാളികളുടെ കൈകാൽ വരിഞ്ഞുകെട്ടി അവരുടെ ഓപ്ഷനും കൺസെന്റും ആവശ്യമില്ലായെന്നും എംപ്ലോയർ തനിക്ക് ഇഷ്ടമുള്ളവരുടെ ലിസ്റ്റ് കൊടുക്കും, അവർക്ക് പേയ്മെന്റും കൊടുക്കും എന്ന രീതിയിലാക്കുകയാണ്. അല്ലാത്തവർക്ക് പേയ്മെന്റില്ലെന്നുമാണ് വരുന്നത്. ബാങ്ക് വഴി നടപ്പാക്കിയ പരിഷ്കാരങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്; സബ്സിഡി കിട്ടുന്നുണ്ടോ? റേഷൻ കടകൾവഴി കിട്ടുന്ന സബ്സിഡി ബാങ്ക് വഴിയാക്കാൻ തീരുമാനിച്ചു. ഇതുവരെ നടപ്പാക്കിയിട്ടില്ല. പാചകവാതകത്തിന്റെ സബ്സിഡി ബാങ്ക് വഴിയാണെന്നു പറഞ്ഞു, അതും നടക്കുന്നില്ല. ഈ ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ കാലത്തുണ്ടായിരുന്ന ആനുകൂല്യം നിഷേധിച്ച് പാർട്ടിസിപ്പേറ്ററി പെൻഷൻ കൊണ്ടുവന്നു. പെൻഷന്റെ കോൺട്രിബ്യൂഷൻ എവിടെയാണ് ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്യുന്നത്; ഏത് ബാങ്കാണ്, ട്രഷറിയാണോ? ആ പെൻഷന് യാതൊരു ഗ്യാരന്റിയുമില്ല. ഇന്ത്യാ രാജ്യത്ത് ബ്രിട്ടീഷുകാർ അനുവദിച്ച ഐ.ഡി. ആക്ട് ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ പോവുകയാണ്. നേരത്തെ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയായിരുന്ന ആളാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ്. അങ്ങയുടെ മനസ്സാക്ഷി ഇത് അനുവദിക്കുന്നുണ്ടോ? ഐ.ഡി. ആക്ടിൽ ഭേദഗതി വരികയാണ്. നാൽപ്പത് പേര് വേണം ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാൻ. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ കവർന്നെടുക്കാൻ കച്ചകെട്ടി ഭേദഗതികൾ കൊണ്ടുവരുമ്പോൾ അതിന് ചൂട്ടുപിടിക്കണോ?

ഊർജ്ജ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ്): സർ, ഐ.ഡി. ആക്ട് ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ കാലത്തുള്ളതല്ല. ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ടാണ് ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ കാലത്തുള്ളത്. അങ്ങ് അറിയാതെ ഐ.ഡി. ആക്ടെന്നാണ് പറഞ്ഞത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: സർ, കറക്ട് ചെയ്തതിന് നന്ദി. അത് ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ കാലത്ത് തുടങ്ങിയതാണ്. തൊഴിലാളികൾ രക്തവും ജീവനും കൊടുത്ത് ജനാധിപത്യത്തിനുവേണ്ടി എന്നും സമരം ചെയ്തവരാണ്. ഇവിടെ സൗജന്യമായി ഒരു നിയമവും ഒരു പരിഷ്കാരവും വന്നിട്ടില്ല. അവരുടെ നേർക്കാണ് കേരളത്തിൽ, 'നീ നിശബ്ദനായിരിക്കണം, ബാക്കി ഞങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്തോളാം. എംപ്ലോയറും ഗവൺമെന്റും കൂടിച്ചേർന്ന് തീരുമാനിക്കാമെന്ന് പറയുന്നത് ശരിയാണോ? ഇതിൽ ജോബ് സെക്യൂരിറ്റിയുണ്ടോ; ഇതിനകത്ത് കാര്യങ്ങൾ തീരുമാനിക്കുന്നത് ആരാണ്; അങ്ങ് സർക്കുലേറ്റ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത് ഞാൻ വായിക്കാം - 'എന്നാൽ തൊഴിലുടമ ജോലിക്കായി നിയോഗിക്കപ്പെട്ട ആളുടെ രേഖാമൂലമുള്ള അധികാരപ്പെടുത്തൽ വാങ്ങാതെ കൂലി ചെക്കായിട്ടോ അല്ലെങ്കിൽ ബാങ്കിലോ കൊടുക്കാം.' എന്തിനാണ് ഇത് കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നത്?

ഗ്രാമവികസനവും ആസൂത്രണവും സാംസ്കാരികവും നോർക്കയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ്): സർ, കേരളത്തിൽ ഇപ്പോൾ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കൂലി മുഴുവൻ കൊടുക്കുന്നത് ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് മുഖേനയാണ്. യഥാസമയം കൂലി കിട്ടും, ഇടനിലക്കാരില്ല, ഒരു ചൂഷണവുമുണ്ടാകില്ല. ആ ഒരു രീതി ഈ രംഗത്തും വരുന്നത് നല്ലതല്ലേ?

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: സർ, ഞാനതിലേക്ക് വരാം. അങ്ങ് പറഞ്ഞതുപോലെ പലരും ഇത് ബദലായി ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചു. കേരളത്തിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ എംപ്ലോയർ പഞ്ചായത്താണ്. വ്യക്തികളല്ല. അവിടെ എംപ്ലോയർ പ്രൈവറ്റ് ഏജൻസിയല്ല. അത് കറക്ടാണ്, അതുകൊണ്ട് കഴപ്പമില്ല. എന്നാൽ ഇവിടെ സ്വകാര്യ മുതലാളിമാരുടെ കൈകളിലേക്കാണ് എറിഞ്ഞുകൊടുക്കുന്നത്. ഇവിടത്തെ കമ്പനികൾ, സ്ഥാപനങ്ങൾ അവയിൽ മഹാഭൂരിപക്ഷവും ഗവൺമെന്റ് ഉടമസ്ഥതയിലല്ല, പബ്ലിക് സെക്ടറിലുമല്ല. നിങ്ങൾ പറഞ്ഞല്ലോ, ഐ.ടി. സെക്ടർ എങ്ങനെ നടപ്പിലാക്കുമെന്ന്; എന്തുകൊണ്ട് അവർ നടപ്പിലാക്കുന്നില്ല.

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ): സർ, ഐ.ടി. സെക്ടറിൽ ബാങ്ക് വഴി മാത്രമാണ് പേയ്മെന്റ് കൊടുക്കുന്നത്. അത് മനസ്സിലാക്കണം. അവർ ഡീറ്റെയിൽസ് തരാൻ വിസമ്മതിക്കുന്നു എന്നാണ് പറഞ്ഞത്.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: സർ, അങ്ങ് ഇവിടെ പറഞ്ഞത് എന്നെ ഞെട്ടിപ്പിച്ചു, ഐ.ടി. മേഖലയിൽ ഇത് നടപ്പിലാക്കാൻ അനുവദിക്കുന്നില്ല എന്നാണ് പറഞ്ഞത്. ഞങ്ങൾ കേട്ടുകൊണ്ടിരുന്നതാണ്. അതിന്റെ ഡീറ്റെയിൽസ് എടുക്കാൻ പോയപ്പോഴുള്ള കാര്യമാണെന്ന് അങ്ങ് ഇപ്പോൾ പറഞ്ഞപ്പോഴാണ് മനസ്സിലാക്കുന്നത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

എന്തായാലും ഇത് തൊഴിലാളികളുടെ താല്പര്യം സംരക്ഷിക്കാൻ പര്യാപ്തമല്ല. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയെക്കുറിച്ച് ഞാൻ സൂചിപ്പിച്ചു. ഐ.ഡി. ആക്ട് ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ നടപടി എടുക്കുന്നു. അത് ഇന്ത്യയിലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ രംഗത്തെ, തൊഴിലാളിവർഗ്ഗത്തെ സഹായിക്കാനാണോ; ട്രേഡ് യൂണിയൻ ബാഹുല്യം എന്നുപറഞ്ഞ് തൊഴിലാളികളെ വേട്ടയാടുന്നുണ്ട്. അത് നല്ല സമീപനമാണോ; ഹർത്താൽ നിയന്ത്രണത്തിന് ഒരു ബിൽ കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നു; അത് തൊഴിലാളികളെ സഹായിക്കാനാണോ; ഇപ്പോൾ നിങ്ങൾ ഈ ബിൽ കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നു; തൊഴിലാളികൾ ശബ്ദിക്കാൻ പാടില്ല, അതല്ലേ ഇതിന്റെ ആകെയുള്ള ഒരു മെസേജ്. തൊഴിലാളികൾക്ക് നേരിട്ട് കൂലി കൊടുക്കില്ല; കൂലി ചോദിക്കാൻ പാടില്ല; ബാങ്കിൽ പോയി ചോദിക്കാൻ പറയും. ഉദാഹരണത്തിന് ഞാൻ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ എന്നോട് ശമ്പളം ബാങ്കിൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ടെന്നു പറയും; ബാങ്കിൽ പോയാൽ ശമ്പളമില്ല; എന്തുചെയ്യണം; എന്റെ പേരിൽ ഒന്നും അയച്ചിട്ടില്ല; ഇത് ചീറ്റിംഗാണ്; കേരളത്തിലും ഇന്ത്യയിലും ഇപ്പോൾ ഏറ്റവും കൂടുതൽ തട്ടിപ്പ് നടക്കുന്നത് സാമ്പത്തിക രംഗത്താണ്. ഇത് മറ്റൊരു സാമ്പത്തിക കഴപ്പത്തിലേയ്ക്കാണ് പോകുന്നത്. തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂട്ടത്തോടെ കൂലി കൊടുക്കാത്ത അവസ്ഥയിലേക്ക് വരും. ഗവൺമെന്റ് നേരിട്ട് കൊടുക്കുമോ. നിങ്ങൾ ബാങ്കിൽ ഏല്പിക്കുമെന്ന് പറയുന്നു; ഏത് ബാങ്കിനെ ഏല്പിക്കും; ഏല്പിക്കാൻ കഴിയുന്ന ബാങ്ക് ഏതാണ്; ഇത് വളരെ അശാസ്ത്രീയമായിട്ടുള്ളതാണ്. ഇത് തൊഴിലാളികൾ ഇതുവരെ അനുഭവിച്ചിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന, കൂലി കിട്ടാനുള്ള അവകാശം, പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിനകത്ത് വെള്ളം ചേർക്കുന്നതാണ്.

<u>ശ്രീ. എ. കെ. ശശീന്ദ്രൻ</u>: ഒരു തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളിയുടെ പേരിൽ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ പണം നിക്ഷേപിക്കുമ്പോൾ അയാൾക്ക് കൊടുക്കുന്ന കൂലി എത്രയാണെന്ന് മറ്റൊരു തൊഴിലാളി അറിയാനുള്ള അവസരം നിഷേധിക്കുകയല്ലേ; അങ്ങനെ വരുമ്പോൾ തൊഴിലാളികൾ തമ്മിൽ വിഭാഗീയതയുണ്ടാക്കാൻ കൂടി ഈ സംരംഭം വഴിയൊരുക്കുകയില്ലേ?

<u>ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ</u>: ഇതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യം അതുതന്നെയാണ്. തൊഴിലാളികളുടെയിടയിൽ ഭിന്നിപ്പുണ്ടാക്കുക. തൊഴിലാളികളും മാനേജ്മെന്റും തമ്മിലടിക്കുക. തൊഴിലാളികളും ബാങ്ക് അധികാരികളും തമ്മിലടിക്കുക. അങ്ങനെ ഇപ്പോഴുള്ള തൊഴിലാളി-മുതലാളി സമരങ്ങളെ കുറേക്കൂടി വ്യാപകമാക്കി ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽക്കൂടി കൊണ്ടുചെന്നെത്തിക്കാൻ പര്യാപ്തമായ കാര്യങ്ങളാണ് ഇതിനകത്തുള്ളത്. ഇത് ഭരണഘടനാ വിരുദ്ധമാണ്. അങ്ങയുടെ കാലത്ത് ഇത് ചെയ്യാൻ പാടില്ല, ഏറ്റവും അറുപിന്തിരിപ്പനായ ഈ ഭേദഗതി അങ്ങ്

പിൻവലിക്കണം. ഇത് ഈ നിയമസഭയ്ക്ക് അപമാനമാണ്. എന്ത പുരോഗതിയാണ് ഇതിൽ കാണുന്നത്. ഇവിടെ തൊഴിൽ നിയമമില്ലാത്തതു കൊണ്ടാണോ? കേരളത്തിൽ പരമ്പരാഗത വ്യവസായ മേഖല മുഴുവൻ ശവപ്പറമ്പായത് നിയമമില്ലാത്തതുകൊണ്ടാണോ; എന്തുകൊണ്ട് ഇങ്ങനെ സംഭവിക്കുന്നു. തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പലയിടത്തും നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല. തൊഴിലാളികളുടെ താല്പര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കാൻ പര്യാപ്തമായ നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ എൻഫോഴ്സ് ചെയ്യുന്നതിൽ നടപടിയെടുക്കാതെ പുതിയ ഭേദഗതി കൊണ്ടുവരുന്നു. ഈ ഭേദഗതി അവതരിപ്പിച്ച മന്ത്രി തന്നെ പറഞ്ഞു; ഇത് ഇപ്പോഴൊന്നും നടപ്പിലാകില്ല എന്ന്. പിന്നെന്തിനാണ് ഈ ബിൽ കൊണ്ടുവന്നത്. ഇത് നടപ്പിലാക്കാനുള്ള സമയമില്ല. വെറുതെ ഒരു ഭേദഗതി കൊണ്ടുവന്ന് ഒരു ബിൽ അവതരിപ്പിച്ചുവെന്നതല്ലാതെ, ദോഷവശങ്ങളല്ലാതെ ഇതിൽ ഗുണവശങ്ങളൊന്നും തന്നെയില്ല. അങ്ങയുടെ മനഃസാക്ഷി അനുവദിക്കുമെങ്കിൽ ഇത് പുനഃപരിശോധിക്കണം. തൊഴിലാളിക്ക് ജാതിയില്ല, മതമില്ല, എന്നാൽ ഇന്ന് രാജ്യം അതിലേയ്ക്ക് പോകുകയാണ്. സർവ്വരാജ്യ തൊഴിലാളികൾ എന്ന മുദ്രാവാക്യത്തിൽ നിൽക്കുന്ന തൊഴിലാളികളെ ഒന്നിച്ചുകൊണ്ടുപോകണം. ഐ.എൻ.ടി.യു.സി.-യും യു.ടി.യു.സി.-യും എല്ലാവരും ഒന്നിച്ചുനിൽക്കുകയാണ്. അവരെല്ലാം ഇതിന് എതിരാണ്.

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: ഒരാളും ഇതിന് എതിരല്ല.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ സർവ്വകക്ഷിയോഗം വിളിക്കണം. കേരളത്തിലെ സെൻട്രൽ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ യോഗം വിളിച്ച് ഈ ബിൽ പാസ്സാക്കിയത് ശരിയാണോ തെറ്റാണോ എന്ന് ചർച്ച ചെയ്യണം. അതിന് ഞാൻ താങ്കളെ വെല്ലുവിളിക്കുകയാണ്. ഭൂരിപക്ഷം ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും ഇതിന് എതിരായിരിക്കും. അതിന് തയ്യാറാണോ; ജനാധിപത്യപരമായ ഒരു സമീപനം വേണം.

ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ്: അങ്ങ് ഒരു കാര്യം മനസ്സിലാക്കണം. ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾക്ക് അവസാനം മൂന്നാറിലെ അവസ്ഥയുണ്ടാകരുത്. അതൊരു മുന്നറിയിപ്പാണ്.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫിന് ആ രംഗത്ത് വലിയ പരിചയമില്ലാത്തതുകൊണ്ടാണ്. ഞാൻ 40-45 കൊല്ലം തൊഴിലാളിരംഗത്ത് നിന്ന ഒരാളാണ്. തൊഴിലാളികൾ ചിലപ്പോൾ നേതാക്കന്മാർക്കെതിരെ തിരിയും; അതു കണ്ട് അമ്പരക്കുകയൊന്നും വേണ്ട. ആ തൊഴിലാളികൾ തന്നെ ഞങ്ങളെ കൊണ്ടുപോകുകയും ചെയ്യും. മനുഷ്യരാണ് തൊഴിലാളികൾ. തെറ്റുകളുണ്ടായാൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

തൊഴിലാളികൾ നേതാക്കന്മാരോട് തിരുത്താൻ പറയും. അവിടെ ഒരു അപകടവുമുണ്ടായില്ല. ഉണ്ടോയെന്ന് ലേബർ മിനിസ്റ്റർ പറയട്ടെ. ഒരു അപകടവുമുണ്ടായില്ല. അതുകൊണ്ട് അവിടത്തെ കാര്യം ഇവിടെ പറഞ്ഞിട്ട് വല്ല കാര്യമുണ്ടോ; ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി അതിനെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നത് നല്ലതാണോ; അത് അരാജകത്വമാണ് ; ആ കാര്യത്തിൽ ലേബർ മന്ത്രി എടുത്തതാണ് നിലപാട്.

ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ്: അതൊരു മുന്നറിയിപ്പാണ്. അവിടെയുള്ള ചുവരെഴുത്ത് വായിച്ചുനോക്കണം.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: ഒരു മുന്നറിയിപ്പുമില്ല. അതൊക്കെ ഇടയ്ക്കിടെയുണ്ടാകും. ചുവരെഴുത്ത് ഒരുപാട് വായിച്ചതാണ്. അതിൽ ചുവരെഴുത്തൊന്നുമില്ല. അതൊക്കെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ രംഗത്തുള്ള ആളുകളോട് ചോദിക്കണം. തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യം അംഗീകരിക്കപ്പെടാതെ പണിമുടക്ക് പിൻവലിക്കുമ്പോൾ നേതാക്കന്മാരെ കൈകാര്യം ചെയ്യും, എല്ലായിടത്തുമുള്ളതാണ്.

മി. സ്പീക്കർ: ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ, അങ്ങ് അവസാനിപ്പിക്കണം.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: ഞാൻ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണ്. മൂന്നാം വായനയായതുകൊണ്ടാണ്. വീണ്ടും ഞാൻ ഈ സഭയോടും മുൻതൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി, ഇപ്പോഴത്തെ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി, തൊഴിലാളികളോട് താല്പര്യമുള്ള ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർ തുടങ്ങിയ ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാക്കന്മാരോട് പറയുകയാണ്, ഇത് ശരിയല്ല, നീതികേടാണ്, ഈ ഭേദഗതി തൊഴിലാളികൾക്ക് എതിരാണ്. അതിനാൽ ഇത് പുനഃപരിശോധിക്കണം.

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, ഇതുസംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളെല്ലാം വിശദീകരിച്ചതാണ്. ഈ ബില്ല് ഭരണഘടനാവിരുദ്ധമാണെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ കണ്ടെത്തിയിരിക്കുന്നത്., അത് എങ്ങനെയാണെന്ന് അറിയില്ല. ഇത് ഓർഡിനൻസ് ആക്കി പ്രസിഡൻഷ്യൽ അസെന്റ് കിട്ടിയതാണ്. ഭരണഘടനാവിരുദ്ധമാണെങ്കിൽ പ്രസിഡൻഷ്യൽ അസെന്റ് കിട്ടില്ല. അത് ബില്ലാക്കി റീപ്ലേസ് ചെയ്യുന്നുവെന്ന് മാത്രമേയുള്ളൂ. അതിന്റെ ഭാഗമായി ഇംപ്ലിമെന്റ് ചെയ്ത ഒരു വേജ് പ്രൊട്ടക്ഷൻ സിസ്റ്റത്തെക്കുറിച്ചാണ് ഇവിടെ വിശദീകരിച്ചത്. വേജ് പ്രൊട്ടക്ഷൻ സിസ്റ്റം കേരളത്തിൽ മൊത്തം നടപ്പിലായി വരാൻ കുറച്ചുസമയം എടുക്കുമെന്നാണ് ഞാൻ പറഞ്ഞത്. എല്ലാ സെക്ടറും നാളെ മുതൽ ആക്കുമെന്ന് പറയാൻ കഴിയുമോ. അദ്ദേഹം എങ്ങനെ കേട്ടുവെന്ന് മനസ്സിലാകുന്നില്ല. ഇത് തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമല്ല, തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ടിയുള്ള ഏറ്റവും വിപ്ലവകരമായ ഒരു നടപടിയാണ്. മാറ്റങ്ങളുടെ മുമ്പിൽ മുഖം തിരിച്ചു നിന്നുകൊണ്ട് എല്ലാറ്റിനെയും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

എതിർത്തിട്ട് പിന്നീട്, മൂന്നുനാല് പതിറ്റാണ്ട് കഴിയുമ്പോൾ അത് ശരിയാണെന്ന് പറയുന്ന സമീപനമാണല്ലോ കണ്ടുവരുന്നത്. ആ നിലപാട് ഇനിയെങ്കിലും ഉപേക്ഷിക്കണം. കാര്യങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കാനെങ്കിലും ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാക്കന്മാർ ശ്രമിക്കണം. ഇവിടെ എന്തൊക്കെയാണ് പറഞ്ഞത്. ഞാൻ ഒരു രാഷ്ട്രീയവും പറഞ്ഞില്ല. ഒരു ബില്ലിന്റെ അന്തഃസത്ത ഉൾക്കൊണ്ടുകൊണ്ട് സംസാരിക്കുന്നതിനുപകരം എല്ലാം പറയാവുന്ന നിലയിലേക്ക് കാര്യങ്ങൾ പോവുകയാണ്. ഇതിൽ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമായിട്ടുള്ളത് എന്താണ്? കാലം മാറി, ഇ-ബാങ്കിംഗ് മാറി, ഇപ്പോൾ മൊബൈൽ ബാങ്കിംഗിലേക്ക് പോകുന്ന കാലഘട്ടമാണ്. അത് എന്താണെന്നുള്ളത് മനസ്സിലാക്കണം.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: സർ, നടപടിക്രമം തെറ്റിച്ചാണ് മിനിസ്റ്റർ മറുപടി പറയുന്നത്.

മി. സ്പീക്കർ: അങ്ങ് പറഞ്ഞതിന് ക്ലാരിഫിക്കേഷൻ നൽകുന്നതാണ്.

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: ബില്ലിന് മറുപടി പറഞ്ഞപ്പോൾ അതിന്റെ എല്ലാ വശങ്ങളെയുംകുറിച്ച് പറഞ്ഞതാണ്. മൂന്നാം വായനയുടെ നടപടിക്രമം പരിശോധിക്കുകയാണെങ്കിൽ ബില്ലിന്റെ ഇംപ്ലിമെന്റേഷനിൽ വരാവുന്ന അപാകതകൾ എന്തൊക്കെയുണ്ടെന്ന് ചൂണ്ടിക്കാണിക്കാം, അതാണ് മൂന്നാം വായന. അല്ലാതെ നിയമം മാറ്റണമെന്ന് പറയുകയല്ല.

മി. സ്പീക്കർ: അക്കാര്യം വ്യക്തമായി അറിയാവുന്ന ഒരാളാണ് ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ.

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, അങ്ങനെയാണെങ്കിൽ ഇങ്ങനെ പ്രസംഗിക്കുകയില്ലായിരുന്നു. മൂന്നാം വായനയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഒരു ചട്ടവും പാലിക്കാത്ത പ്രസംഗമായിരുന്നു അദ്ദേഹത്തിന്റേത്. ഇത് പാസ്സാക്കുന്നതുകൊണ്ട് ആർക്കെങ്കിലും ദോഷമുണ്ടെങ്കിൽ അത് ഇതിനെ വരുമാന മാർഗ്ഗമാക്കി, പാവം തൊഴിലാളികളെ ചൂഷണം ചെയ്ത് അവരുടെ കൂലിയിൽനിന്ന് പിരിവെടുക്കുന്ന ചിലർക്കായിരിക്കും. ആ പിരിവിനുള്ള അവസരം നിഷേധിച്ചെന്നിരിക്കും. (ബഹളം)

ശ്രീ. ബാബു എം. പാലിശ്ശേരി: .....

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: നിങ്ങൾ പിരിച്ചുവെന്ന് പറഞ്ഞോ. ശ്രീ. ബാബു. എം. പാലിശ്ശേരി എന്തിനാണ് ഇത് ഏറ്റുപിടിക്കുന്നത്. ശ്രീ. ബാബു എം. പാലിശ്ശേരി പിരിച്ചെന്ന് ഞാൻ പറഞ്ഞില്ലല്ലോ.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മി.സ്പീക്കർ: യെസ്. പ്ലീസ്... പ്ലീസ് ..... ബഹുമാനപ്പെട്ട മിനിസ്റ്റർ പ്ലീസ് .....

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ഞാൻ വഴങ്ങുന്നില്ല.

മി. സ്പീക്കർ: അവസാന ഘട്ടത്തിൽ ഇത്തരത്തിൽ ഒരു ചർച്ചയിലേക്ക് പോകുന്നത് ശരിയല്ല.

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : എന്നെക്കൊണ്ട് പറയിച്ചതാണ്. ഇതൊക്കെ അറിയാവുന്ന കാര്യമാണ്. അറിയാൻ വയ്യാത്തതൊന്നുമല്ല. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാകും, അവർ എതിർക്കും. എന്നാൽ വ്യവസ്ഥാപിതമായ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾക്ക് ഭയക്കേണ്ട കാര്യമില്ല. ചെക്ക് ഓഫ് സിസ്റ്റം ഉണ്ട്.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: വ്യവസ്ഥാപിതമായതാണോ അല്ലയോ എന്ന് തീരുമാനിക്കുന്നത് ആരാണ്?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: നമ്മൾ തമ്മിൽ വ്യക്തിപരമായി സംസാരിക്കേണ്ടതില്ല. ആ സീറ്റിന്റെ അന്തസ് കളഞ്ഞുകൊണ്ട് സംസാരിക്കരുത്. ഇത് ഒരു തൊഴിലാളിക്കും ദ്രോഹപരമായിട്ടുള്ളതല്ല. തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമല്ല. തൊഴിലാളികൾക്ക് അനുകൂലമായിട്ടുള്ളതാണ്.

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട സി. ദിവാകരൻ ഇത്തരത്തിലുള്ള ചർച്ചയ്ക്ക് പോകരുത്. മൂന്നാം വായനയും കഴിഞ്ഞു. ഇനി അനുവദിക്കാൻ കഴിയില്ല.

2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ പാസ്സാക്കണമെന്ന പ്രമേയത്തെ .....

അനുകൂലിക്കുന്നവർ .....

പ്രതികൂലിക്കുന്നവർ.....

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ: സർ, ഞാൻ പോൾ ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

(സഭാംഗങ്ങൾ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം വോട്ട് രേഖപ്പെടുത്തി.)

അനുകൂലിക്കുന്നവർ:

1. ശ്രീ. എ. പി. അബ്ദുള്ളക്കുട്ടി
2. ശ്രീ. പി. ബി. അബ്ദുൾ റസാക്
3. ശ്രീ. അബ്ദുറഹിമാൻ രണ്ടത്താണി
4. ശ്രീ. കെ. അച്ചുതൻ
5. ശ്രീ. അടൂർ പ്രകാശ്

6. ശ്രീ. റ്റി. എ. അഹമ്മദ് കബീർ
7. ശ്രീ. മഞ്ഞളാംകുഴി അലി
8. ശ്രീ. എ. പി. അനിൽകുമാർ
9. ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത്
10. ശ്രീ. കെ. ബാബു
11. ശ്രീ. ഐ. സി. ബാലകൃഷ്ണൻ
12. ശ്രീ. സി. എൻ. ബാലകൃഷ്ണൻ
13. ശ്രീ. വി. റ്റി. ബൽറാം
14. ശ്രീ. പി. കെ. ബഷീർ
15. ശ്രീ. ബെന്നി ബെഹനാൻ
16. ശ്രീ. ഡൊമിനിക് പ്രസന്റേഷൻ
17. ശ്രീ. എ. റ്റി. ജോർജ്
18. ശ്രീ. ഹൈബി ഈഡൻ
19. ശ്രീമതി പി. കെ. ജയലക്ഷ്മി
20. ഡോ. എൻ. ജയരാജ്
21. ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ്
22. ശ്രീ. ജോസഫ് വാഴക്കൻ
23. ശ്രീ. വർക്കല കഹാർ
24. ശ്രീ. കെ. എൻ. എ. ഖാദർ
25. ശ്രീ. പി. കെ. കുഞ്ഞാലിക്കുട്ടി
26. ശ്രീ. റ്റി. യു. കുരുവിള
27. ശ്രീ. പി. എ. മാധവൻ
28. ശ്രീ. സി. മമ്മൂട്ടി
29. ശ്രീ. സി. മോയിൻ കുട്ടി
30. ശ്രീ. സി. പി. മുഹമ്മദ്
31. ശ്രീ. കെ. പി. മോഹനൻ
32. ശ്രീ. ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ്
33. ശ്രീ. കെ. മുഹമ്മദുണ്ണി ഹാജി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

34. ശ്രീ. കെ. മുരളീധരൻ
35. ശ്രീ. എൻ. എ. നെല്ലിക്കുന്ന്
36. ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി
37. ശ്രീ. ടി. എൻ. പ്രതാപൻ
38. ശ്രീ. തിരുവഞ്ചൂർ രാധാകൃഷ്ണൻ
39. ശ്രീ. തേറമ്പിൽ രാമകൃഷ്ണൻ
40. ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല
41. ശ്രീ. പാലോട് രവി
42. ശ്രീ. കെ. എസ്. ശബരിനാഥൻ
43. ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ
44. ശ്രീ. വി.ഡി. സതീശൻ
45. ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ
46. ശ്രീ. കെ. എം. ഷാജി
47. ശ്രീ. എൻ. ഷംസുദ്ദീൻ
48. ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ
49. ശ്രീ. കെ. ശിവദാസൻ നായർ
50. ശ്രീ. വി. എസ്. ശിവകുമാർ
51. ശ്രീ. സണ്ണി ജോസഫ്
52. ശ്രീ. സി. എഫ്. തോമസ്
53. ശ്രീ. തോമസ് ഉണ്ണിയാടൻ
54. ശ്രീ. പി. ഉബൈദുള്ള
55. ശ്രീ. എം. ഉമ്മർ
56. ശ്രീ. വി. എം. ഉമ്മർ മാസ്റ്റർ
57. ശ്രീ. എം. പി. വിൻസെന്റ്
58. ശ്രീ. പി. സി. വിഷ്ണുനാഥ്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പ്രതിക്കൂലിക്കുന്നവർ :

1. ശ്രീമതി പി. അയിഷാ പോറ്റി
2. ശ്രീ. കെ. അജിത്
3. ശ്രീ. എ. എം. ആരിഫ്
4. ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ
5. ശ്രീ. ബാബു എം. പാലിശ്ശേരി
6. ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ
7. ശ്രീ. ഇ. ചന്ദ്രശേഖരൻ
8. ശ്രീ. വി. ചെന്താമരാക്ഷൻ
9. ശ്രീ. കെ. ദാസൻ
10. ശ്രീമതി ഗീതാ ഗോപി
11. ശ്രീ. ചിറ്റയം ഗോപകുമാർ
12. ശ്രീ. എം. ഹംസ
13. ശ്രീമതി ജമീലാ പ്രകാശം
14. ഡോ. കെ. ടി. ജലീൽ
15. ശ്രീ. സി. കൃഷ്ണൻ
16. ശ്രീ. എളമരം കരീം
17. ശ്രീമതി കെ. കെ. ലതിക
18. ശ്രീ. മാത്യു റ്റി. തോമസ്
19. ശ്രീ. കെ. കെ. നാരായണൻ
20. ശ്രീ. പുരുഷൻ കടലുണ്ടി
21. ശ്രീ. രാജു എബ്രഹാം
22. പ്രൊഫ. സി. രവീന്ദ്രനാഥ്
23. ശ്രീ. എസ്. രാജേന്ദ്രൻ
24. ശ്രീ. വി. എസ്. സുനിൽ കുമാർ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

25. ശ്രീമതി കെ. എസ്. സലീഖ

26. ശ്രീ. വി. ശശി

27. ശ്രീ. എ. കെ. ശശീന്ദ്രൻ

28. ശ്രീ. ബി. സത്യൻ

29. ശ്രീ. കെ. സുരേഷ് കുറുപ്പ്

30. ശ്രീ. പി. തിലോത്തമൻ

31. ശ്രീ. ഇ. കെ. വിജയൻ

അനുകൂലിക്കുന്നവർ - 58

പ്രതികൂലിക്കുന്നവർ - 31

നിഷ്പക്ഷത പാലിക്കുന്നവർ - ആരുമില്ല.

2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ പാസ്സാക്കണമെന്ന പ്രമേയം സഭ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

2015-ലെ കൂലി കൊടുക്കൽ (കേരള ഭേദഗതി) ബിൽ പാസ്സായിരിക്കുന്നു.

സഭ ഇപ്പോൾ പിരിയുന്നതും നാളെ രാവിലെ 8.30-ന് വീണ്ടും സമ്മേളിക്കുന്നതുമാണ്.

(8-ാം തീയതി ചൊവ്വാഴ്ച രാവിലെ 8.30-ന് വീണ്ടും സമ്മേളിക്കുന്നതിനായി സഭ വൈകുന്നേരം 5.45-ന് പിരിഞ്ഞു.)

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly